

UZASADNIENIE

do uchwały zmieniającej uchwałę Sejmiku Województwa Lubelskiego w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania oraz wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie

Przedłożony projekt uchwały wynika z konieczności dostosowania jej zapisów do aktualnie obowiązujących przepisów prawa oświatowego. Na podstawie ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160) od 1 września 2025 r. w art. 30 w ust 6 został uchylony pkt 2 oraz nadano nowe brzmienie ust 7 i 7a.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 wyżej wymienionej ustawy dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, i mogą być zmieniane na podstawie tych przepisów.

W świetle powyższego regulaminy uchwalone przed dniem wejścia w życie ustawy zmieniającej zachowują moc prawną najdalej do dnia 28 lutego 2027 roku.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) organ prowadzący szkołę/ placówkę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość i warunki przyznawania dodatków (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy) oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia. Zgodnie z art. 91d pkt 1 wyżej wymienionej ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje sejmik województwa.

Projekt regulaminu został dostosowany do aktualnie obowiązujących przepisów prawa oświatowego. Tytuł uchwały został zmieniony poprzez wykreślenie jego części dotyczącej szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i otrzymał brzmienie „w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie”; oraz uchylono zapisy dotyczące warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Uchwała wprowadza również zapisy zwiększające środki przeznaczone na dodatki funkcyjne wynikające z powierzenia stanowiska, sprawowania funkcji. Jednocześnie dodany został rozdział IV a, w którym określono warunki przyznania dodatku za wysługę lat.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

(Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz zostanie poddany konsultacjom z Radą Działalności Pożytku Publicznego Województwa Lubelskiego, Wojewódzką Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa Lubelskiego i z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2025 r. poz. 1338).