

UZASADNIENIE

do projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Lubelskiego.

Zgodnie z art. 30 ust. 1, 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), zwanej dalej „u.K.N”, organ prowadzący szkołę będąca jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 u.K.N., w skład którego wchodzi również nagrody dla nauczycieli. Regulamin ten podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wysokość nagród dla nauczycieli jest określana w odrębnej uchwale Sejmiku Województwa Lubelskiego Nr XI/188/2019 z dnia 14 listopada 2019 r., zmienionej uchwałą Sejmiku Województwa Lubelskiego Nr XVII/295/2020 z dnia 27 lipca 2020 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019 r. poz. 6449 oraz z 2020 r. poz. 4031).

Uchwała ta podlega opiniowaniu przez reprezentatywne związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440) oraz konsultacjom z Wojewódzką Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa Lubelskiego, z Radą Działalności Pożytku Publicznego Województwa Lubelskiego i z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie – art. 44a ust.2 pkt 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2025 r. poz. 913) i art. 4 pkt 14, art. 5 ust. 2 pkt 3 i 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2025 r. poz. 1338 z późn. zm.).

Na chwilę obecną sprawę nagród dla nauczycieli reguluje uchwała Sejmiku Województwa Lubelskiego Nr XXVII/449/2021 z dnia 13 lipca 2021 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Lubelskiego (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2021 r. poz. 3333).

Zmiana dotychczasowego regulaminu wiąże się z zgłoszeniami strony związkowej, o uwzględnienie w ww. Uchwale możliwości występowania z wnioskami o przyznanie nagrody Marszałka Województwa Lubelskiego, bądź Dyrektora Szkoły przez reprezentatywne organizacje związkowe w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego wyłonione spośród członków ich jednostek organizacyjnych albo jednostek organizacyjnych organizacji związkowych wchodzących w skład reprezentatywnych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli. Nadto wiąże się ze wskazaniem przypadków, w których to mogą być przyznawane nagrody; wskazania stopnia oceny pracy w wymaganiach odnoszących się do nauczycieli i dyrektorów jednostek oświatowych oraz dostosowania ilości kryteriów, co do Nagrody Marszałka.

Załącznikiem do uchwały jest wzór wniosku o przyznanie Nagrody Marszałka/Nagrody Dyrektora jednostki oświatowej, który ułatwi podmiotom wnioskującym przygotowanie prawidłowego wniosku o przyznanie nagrody. Tabelaryczny układ treści ułatwi zgodnie z kryteriami analizę osiągnięć kandydata do nagrody, jednocześnie porządkując sposób opisu wniosku.