

**STANOWISKO NR 6/2026
WOJEWÓDZKIEJ RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO**

z dnia 7 maja 2026 r.

**w sprawie rynku pracy w warunkach spowolnienia gospodarczego
w województwie lubelskim**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego wskazuje, iż rynek pracy w województwie lubelskim funkcjonuje w warunkach wyraźnego spowolnienia gospodarczego, którego skutki obserwowane są zarówno na poziomie regionalnym, jak i krajowym.

Zgodnie z dostępnymi danymi statystycznymi:

- Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie lubelskim utrzymuje się na poziomie wyższym niż średnia krajowa (8,6% w stosunku do 6,1% w lutym 2026);
- Obserwowany jest spadek dynamiki zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw;
- Widoczny jest ograniczony napływ nowych inwestycji oraz zwiększona ostrożność pracodawców w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy;
- Utrzymują się niekorzystne trendy demograficzne, w tym odpływ ludności w wieku produkcyjnym oraz starzenie się społeczeństwa;
- Występują istotne niedopasowania kompetencyjne pomiędzy kwalifikacjami pracowników a potrzebami pracodawców.

WRDS WL podkreśla, iż w warunkach spowolnienia gospodarczego szczególnego znaczenia nabierają skoordynowane działania instytucji publicznych, partnerów społecznych oraz samorządów.

W związku z powyższym Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego rekomenduje:

1. Wzmocnienie aktywnych polityk rynku pracy

w szczególności poprzez:

- Rozwój programów podnoszenia i zmiany kwalifikacji zawodowych;
- Wsparcie osób młodych wchodzących na rynek pracy;
- Intensyfikację działań wobec osób długotrwale bezrobotnych.

2. Wsparcie przedsiębiorstw, zwłaszcza sektora MŚP

poprzez:

- Rozwój instrumentów stabilizujących zatrudnienie w okresie spowolnienia;
- Ułatwienie dostępu do środków publicznych i funduszy europejskich;
- Promowanie inwestycji tworzących miejsca pracy o wysokiej wartości dodanej.

3. Rozwój systemu edukacji dostosowanego do potrzeb rynku pracy

w tym:

- Wzmocnienie szkolnictwa branżowego i technicznego;
- Rozwój kształcenia dualnego;
- Zwiększenie udziału pracodawców w procesie kształcenia.

4. Wzmocnienie roli instytucji rynku pracy

poprzez:

- Rozwój systemów monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy;
- Wdrażanie mechanizmów szybkiego reagowania na zmiany gospodarcze.

W nawiązaniu do Stanowiska Nr 4/2026 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego z dnia 9 kwietnia 2026 r. w sprawie pilnej konieczności wdrożenia systemu dopłat do pozapłacowych składników wynagrodzeń w Polsce Wschodniej, WRDS WL podtrzymuje dotychczasowe postulaty i rekomenduje:

5. Wprowadzenie regionalnych instrumentów obniżających koszty pracy

w szczególności poprzez:

- Dopłaty do zatrudnienia w wysokości do 50 % składek na ubezpieczenia społeczne finansowanych przez pracodawcę, w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na obszarze województw Polski Wschodniej;
- Dedykowane rozwiązania dla regionów o niższej konkurencyjności gospodarczej, w tym Polski Wschodniej.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego wskazuje, iż podejmowane działania powinny mieć charakter długofalowy i skoordynowany, a ich celem powinno być zwiększenie odporności regionalnego rynku pracy na wahania koniunkturalne oraz poprawa jego strukturalnej konkurencyjności.

Stanowisko zostało przyjęte przez wszystkie strony WRDS WL. Podpis w imieniu stron złożył Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
Województwa Lubelskiego

/-/ Zbigniew Marchwiak

Otrzymują:

- Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego