

**UCHWAŁA NR
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO**

z dnia 2025 r.

**uchwała w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli
zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Samorząd
Województwa Lubelskiego**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581), art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1871 oraz z 2025 r. poz. 620, 1160 i 1188) - Sejmik Województwa Lubelskiego uchwala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Lubelskiego ze specjalnego funduszu wyodrębnionego w budżecie Województwa Lubelskiego, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Podział funduszu, o którym mowa w ust. 1 jest następujący:

- 1) 20 % środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący;
- 2) 80 % środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów jednostek oświatowych.

3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 może być przyznana:

- 1) nagroda organu prowadzącego - „Nagroda Marszałka Województwa Lubelskiego” zwana dalej Nagrodą Marszałka, nauczycielowi lub dyrektorowi;
- 2) nagroda dyrektora jednostki oświatowej - „Nagroda Dyrektora - nazwa jednostki oświatowej” zwana dalej Nagrodą Dyrektora, nauczycielowi.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznawane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznawane nauczycielom i dyrektorom, którzy:

- 1) przepracowali w jednostce oświatowej, co najmniej rok;
- 2) posiadają, co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy;
- 3) w przypadku nauczycieli legitymujących się stażem pracy dłuższym niż 5 lat, ocena pracy, o której mowa w pkt 2 nie może być starsza niż 5 lat.

6. Nagrody, o których mowa w ust. 3 są przyznawane za całokształt działalności oraz w uznaniu znaczących osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę oświatową oraz realizację innych zadań statutowych jednostki oświatowej.

7. Wysokość i warunki wypłacania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Sejmiku Województwa Lubelskiego.

8. Ustala się wzór wniosku o przyznanie Nagrody Marszałka/Nagrody Dyrektora stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Nagroda przyznawana jest za szczególne osiągnięcia :

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) prowadzenie działalności na rzecz rozwoju szkoły, w tym poprzez monitorowanie i analizę osiągnięć uczniów oraz analizę wyników nauczania i wychowania;
 - b) prowadzenie innowacyjnej działalności dydaktycznej, metodycznej dla nauczycieli;
 - c) stosowanie nowoczesnych narzędzi cyfrowych oraz metod nauczania podnoszących jakość kształcenia;
 - d) publikowanie prac o tematyce dydaktycznej, naukowej, popularnonaukowej, metodycznej związanej z działalnością statutową jednostki;
 - e) udokumentowana działalność informacyjna, bibliograficzna, edukacja czytelnicza i medialna;
 - f) wspieranie i wspomaganie doskonalenia nauczycieli,
 - g) działania podejmowane na rzecz rozwoju uzdolnień i zainteresowań uczniów/słuchaczy potwierdzone ich sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach o zasięgu wojewódzkim, krajowym i międzynarodowym;
 - h) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami/słuchaczami uzdolnionymi oraz o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - i) osiągnięcia w nauczaniu, w tym potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej z uczniem/słuchaczem lub na jego rzecz:
 - a) działania wzmacniające tożsamość narodową, poszanowanie dziedzictwa narodowego i kulturowego, poprzez kształtowanie postaw patriotycznych i obywatelskich zgodnych z ideami humanizmu, demokracji, wolności;
 - b) kształtowanie postaw i umiejętności właściwego reagowania wobec zagrożeń społecznych i sytuacji nadzwyczajnych;
 - c) organizowanie i wspieranie potrzeb słuchaczy w zakresie pomocy psychologiczno – pedagogicznej;
 - d) prowadzenie działalności profilaktycznej w zakresie profilaktyki uzależnień i agresji oraz działalności terapeutycznej ograniczającej skutki patologii społecznych i niedostosowania społecznego;

- e) współpraca z osobami i instytucjami wspomagającymi proces edukacyjny;
 - f) organizowanie/prowadzenie pracy wolontariackiej;
 - g) pomoc dla uczniów/słuchaczy znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej.
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych jednostki oświatowej:
- a) podnoszenie jakości pracy jednostki oświatowej poprzez uzyskiwanie akredytacji, certyfikatów, itp.;
 - b) aktualizowanie i poszerzanie oferty edukacyjnej oraz podnoszenie jakości bazy i wyposażenia jednostki;
 - c) współpraca z partnerami krajowymi lub/i zagranicznymi na rzecz rozwoju edukacji;
 - d) promowanie jednostki oświatowej w środowisku lokalnym i regionie;
 - e) efektywna realizacja działań w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli wynikających z potrzeb jednostki oświatowej;
 - f) uzyskiwanie wysokich ocen w prowadzonych przez siebie formach doskonalenia zawodowego;
 - g) rozwój kształcenia ustawicznego zgodnego z potrzebami środowiska/lokalnego rynku pracy;
 - h) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, w tym z projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej i innych oraz wykorzystywanie ich na cele statutowe jednostki oświatowej.

§ 3. Nagroda Marszałka może być przyznana nauczycielowi po spełnieniu, co najmniej ośmiu kryteriów określonych w § 2 pkt 1-3 potwierdzonych osiągnięciami zawodowymi.

§ 4. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi po spełnieniu, co najmniej pięciu kryteriów określonych w § 2 pkt 1-3 potwierdzonych osiągnięciami zawodowymi z zastrzeżeniem § 12 ust. 3.

§ 5. Za każde spełnione kryterium przyznaje się jeden punkt.

§ 6. Wniosek o Nagrodę Marszałka Województwa Lubelskiego oraz o Nagrodę Dyrektora powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) stanowisko/funkcję;
- 3) stopień awansu zawodowego;
- 4) miejsce pracy;
- 5) staż pracy ogółem, w tym pracy pedagogicznej;
- 6) ocenę pracy wraz z datą jej dokonania;
- 7) otrzymane nagrody w ciągu ostatnich pięciu lat;
- 8) wskazanie kryteriów, które zostały spełnione przez kandydata do nagrody;
- 9) oraz uzasadnienie.

§ 7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię włącza się do jego akt osobowych.

§ 8. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Marszałka może wystąpić:

- 1) dla dyrektora jednostki oświatowej - Marszałek Województwa Lubelskiego, dyrektor departamentu właściwego do spraw edukacji oraz reprezentatywne organizacje związkowe w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego wyłonione spośród członków ich jednostek organizacyjnych, albo jednostek organizacyjnych organizacji związkowych wchodzących w skład reprezentatywnych organizacji związkowych, zrzeszających nauczycieli, obejmujących swoim zakresem działania szkołę lub placówkę;
- 2) dla nauczyciela jednostki oświatowej – dyrektor, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach Marszałek Województwa Lubelskiego oraz reprezentatywne organizacje związkowe w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego wyłonione spośród członków ich jednostek organizacyjnych, albo jednostek organizacyjnych organizacji związkowych wchodzących w skład reprezentatywnych organizacji związkowych, zrzeszających nauczycieli, obejmujących swoim zakresem działania szkołę lub placówkę;

§ 9. Nagrodę Dyrektora może przyznać Dyrektor:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek rady pedagogicznej/rady programowej;
- 3) na wniosek organizacji związkowych, o których mowa w § 8 pkt 1-2.

§ 10. Wnioski o Nagrodę Marszałka Województwa Lubelskiego składa się do dnia 15 września danego roku kalendarzowego w Kancelarii Ogólnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie, z wyłączeniem wniosków, o których mowa w § 9, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w każdym czasie.

§ 11. Zarząd Województwa Lubelskiego przyznaje Nagrodę Marszałka tym kandydatom, którzy spełnili największą liczbę kryteriów potwierdzonych osiągnięciami zawodowymi określonymi w § 2 pkt 1-3.

§ 12. 1. Wnioski o Nagrodę Dyrektora składa się w sekretariacie jednostki oświatowej do dnia 20 września danego roku kalendarzowego.

2. Do wniosków, o których mowa w § 9 pkt 2 i 3 § 6 stosuje się odpowiednio.

3. Dyrektor jednostki oświatowej przyznaje Nagrodę Dyrektora tym kandydatom, którzy spełnili największą liczbę kryteriów potwierdzonych osiągnięciami zawodowymi określonymi w § 2 pkt 1-3.

§ 13. Traci moc uchwała Nr XXVII/449/2021 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 13 lipca 2021 r., w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, zakładach kształcenia nauczycieli, placówce doskonalenia nauczycieli, bibliotekach pedagogicznych i kolegium pracowników służb społecznych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Lubelskiego (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2021 r., poz. 3333).

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Lubelskiego.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.