

STANOWISKO
STRONY PRACOWNIKÓW, STRONY PRACODAWCÓW I STRONY SAMORZĄDOWEJ
WOJEWÓDZKIEJ RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

z dnia 20 stycznia 2026 r.

**w sprawie strategii i inicjatyw mających na celu poprawę zdrowia i efektywności
systemu ochrony zdrowotnej w regionie**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego podczas debaty dokonała analizy aktualnych problemów systemu ochrony zdrowia w regionie na tle sytuacji krajowej oraz prób dostosowania się do niekorzystnych zmian w finansowaniu zrealizowanych świadczeń zdrowotnych. Dokonano wstępnej oceny rządowych planów konsolidacyjnych i restrukturyzacyjnych.

**Strony: pracowników, pracodawców i samorządowa WRDS WL przedkładają poniższe
wnioski i oceny:**

1. Niezbędne jest regulowanie na bieżąco rozliczeń za wykonane świadczenia zdrowotne, zwłaszcza nielimitowane oraz szybsze i ekwiwalentne rozliczanie świadczeń ponad ryczałtowych i ponad kontraktowych. Powszechnym oczekiwaniem świadczeniodawców jest poprawa wycen za usługi z większym uwzględnianiem opinii wykonawców i świadczeniodawców usług zdrowotnych.

Uzasadnienie: obserwujemy coraz szybsze zadłużanie podmiotów leczniczych zwłaszcza stacjonarnych. Pogarsza się sytuacja finansowa, także niepublicznych podmiotów leczniczych funkcjonujących jako spółki prawa handlowego. Chcąc utrzymać dotychczasowy zakres i wysoki poziom jakościowy świadczeń, przy rosnących kosztach wyjątkowo trudno jednocześnie osiągnąć dodatni wynik finansowy. Aktualne postulaty muszą w pierwszej kolejności skoncentrować się na działaniach mających na celu przetrwanie trudnego okresu z minimalizacją potencjalnych strat społecznych.

2. Wnioskujemy, aby Wojewódzki Plan Zakupów Świadczeń Zdrowotnych NFZ w większym stopniu uwzględniał specyficzne potrzeby zdrowotne regionu oraz możliwości wykonawcze podmiotów leczniczych naszego województwa. Dużą wagę przykładamy do specyficznych świadczeń, takich jak m.in.: onkologiczne, psychiatryczne stacjonarne, kardiologiczne i długoterminowe. Wojewódzki Plan Transformacji powinien stwarzać większą możliwość rozszerzania i wprowadzania nowych świadczeń, zwłaszcza wysokospecjalistycznych, innowacyjnych, rozwojowych.

Uzasadnienie: dokumenty określające plany i strategie, nie powinny stwarzać nadmiernych ograniczeń i powinny dawać możliwość odpowiednio szybkich zmian i aktualizacji. Planowane procesy restrukturyzacji i konsolidacji nie powinny napotykać długotrwałych, bądź nadmiernych

procedur w podejmowaniu decyzji i wydatkowaniu środków. Odformalizowanie procedur, może tylko sprzyjać sprawności procesów przekształceń.

3. W zakresie zdrowia publicznego obserwujemy sytuację, w której populacja województwa nie zaspokoila jeszcze swoich potrzeb zdrowotnych będących długiem zdrowotnym po epidemii COVID, natomiast w sytuacji deficytów finansowych, grozi nam tworzenie nowego długu zdrowotnego. W okresie najbliższych kilku lat, celem poprawy stanu zdrowia populacji, potrzeba **zwiększonych nakładów, zarówno budżetowych, jak i z systemu ubezpieczeń zdrowotnych.**

Uzasadnienie: do zaspokojenia długu zdrowotnego po COVID-owego potrzeba minimum kilku lat, potencjału kadrowego specjalistycznego oraz zwiększonych nakładów finansowych. W dyskusjach o wysokości składek zdrowotnych i nakładów budżetowych na zdrowie **musimy o tym pamiętać. W planach restrukturyzacyjnych musimy pamiętać o potrzebie zaspokojenia tego długu.**

4. Procesy konsolidacji i restrukturyzacji, określone w Ustawie z 5 sierpnia 2025 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz ustawy o działalności leczniczej, w niewystarczającym stopniu podlegają opinii i konsultacji z przedstawicielstwami pracowniczymi oraz w formule dialogu społecznego, ze względu na brak odpowiednich zobowiązań prawnych.

Uzasadnienie: procesy reorganizacji, a zwłaszcza konsolidacji z udziałem podmiotów tworzących różnych poziomów, wymagają szerokiej akceptacji społecznej oraz akceptacji pracowników i ich przedstawicielstw. Oczekujemy większego uspołecznienia procesów decyzyjnych dotyczących konsolidacji i restrukturyzacji podmiotów leczniczych, traktując naszą uwagę jako wniosek *de lege ferenda*.

5. Niezbędnym warunkiem powodzenia planów reformy systemu ochrony zdrowia jest zaangażowanie i udział w tym procesie pracowników; zmotywowanie kadr, warunkuje optymalny system wynagradzania. Aby to osiągnąć jako dobrą podstawę trzeba traktować istniejącą Ustawę z 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Jedną z form zatrudnienia są także tzw. kontrakty. Wnosimy, aby tworzenie ograniczeń w ich zawieraniu było akceptowalne społecznie i racjonalne.

Uzasadnienie: odejście od realizacji wzmiankowanej ustawy, może stworzyć ryzyko zburzenia, budowanej już dziewiąty rok stabilizacji zatrudnienia, zwłaszcza specjalistycznych kadr. Ustawa stworzyła system wynagradzania o dużej transparentności oraz przejrzystych zasadach. Zaistniałe dysproporcje w wynagrodzeniach, zwłaszcza kontraktowych są efektem, a nie przyczyną. Stabilne zespoły pracownicze, to niezbędny element bezpieczeństwa państwa także dla lokalnych społeczności, a w szczególności dla pacjentów.

6. Oczekujemy wsparcia społecznego, samorządowego, a także rządowego przy tworzeniu i realizacji planów rozwojowych w zakresie medycyny wysokospecjalistycznej oraz organizacji ośrodków leczenia innowacyjnego i eksperymentalnego na terenie naszego województwa.

Uzasadnienie: potencjał kadrowy, naukowy oraz duża gotowość społeczna do rozwoju, wymagają od decydentów dużej otwartości na podejmowanie inicjatyw pro-rozwojowych, także w obszarze medycyny.

WICEPRZEWODNICZĄCA
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
Województwa Lubelskiego

/-/Wiesława Janczak

Otrzymują:

- Minister Zdrowia
- Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego
- Dyrektor Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ
- Wojewoda Lubelski
- Prezes Zarządu Związku Województw RP
- Przewodnicząca Konwentu Marszałków Województw RP
- Marszałek Województwa Lubelskiego
- Przewodniczący Sejmiku Województwa Lubelskiego
- Prezes Zarządu Związku Powiatów Polskich
- Przewodniczący Konwentu Powiatów Województwa Lubelskiego