

**STANOWISKO ODREBNE
STRONY RZĄDOWEJ, STRONY PRACODAWCÓW
BUSINESS CENTRE CLUB, KONFEDERACJI LEWIATAN ORAZ PRACODAWCÓW RP
WOJEWÓDZKIEJ RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO**

z dnia 3 października 2025 r.

**w sprawie kształtowania wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 r.
oraz wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę**

Strona rządowa, strona pracodawców Business Centre Club, Konfederacja Lewiatan oraz Pracodawcy RP Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego, po rozpatrzeniu przedmiotowej sprawy zajmuje następujące stanowisko:

1. wyraża poparcie dla uchwały nr 139 Strony pracowników i Strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lipca 2025 r. w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r.,
2. zauważa, że wynagrodzenie w sferze budżetowej jest istotnym elementem równowagi rynku pracy i popytu wewnętrznego, jego wzrost prowadzi do wzmocnienia dochodów gospodarstw domowych i wspiera stabilny rozwój PKB, niski poziom płac prowadzi do ograniczenia konkurencyjności sektora publicznego wobec sektora prywatnego,
3. zauważa, że nie można budować silnej i nowoczesnej gospodarki w oparciu o niską jakość usług publicznych oraz nieadekwatne i zbyt niskie wynagrodzenia w sektorze publicznym,
4. popiera stanowisko Stron dialogu społecznego, że rządowy wskaźnik 103,0% w sektorze publicznym nie odpowiada na kluczowe wyzwania, takie jak konieczność podniesienia jakości usług publicznych, zwiększenia ich dostępności i efektywności, utrzymania konkurencyjności płac względem sektora prywatnego oraz zapewnienia potencjału instytucjonalnego administracji,
5. podkreśla potrzebę prowadzenia polityki płacowej w sektorze publicznym, która uwzględnia zarówno możliwości budżetowe państwa oraz jednostek samorządu terytorialnego, jak i konieczność utrzymania wykwalifikowanych kadr w administracji rządowej i samorządowej, edukacji, ochronie zdrowia, pomocy i integracji społecznej oraz pozostałych obszarach sfery budżetowej,
6. zauważa, że proces kształtowania wynagrodzeń oraz minimalnego wynagrodzenia za pracę powinien uwzględniać prognozowany poziom inflacji, być wyważony pod kątem możliwości finansowych i budżetowych, jak również odpowiadać kwalifikacjom,

odpowiedzialności zawodowej oraz roli, jaką pracownicy sektora publicznego pełnią w społeczeństwie,

7. zauważa, że rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. ustalono, że minimalne wynagrodzenie za pracę będzie wynosić 4806 zł brutto, zaś minimalna stawka godzinowa 31,40 zł brutto, uwzględniając tym samym apele przedstawicieli przedsiębiorców, aby do kwestii płacy minimalnej podejść w sposób racjonalny,
8. deklaruje gotowość do dalszego dialogu i konstruktywnej współpracy w ramach Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego.

Stanowisko zostało przyjęte przez stronę rządową, stronę pracodawców Business Centre Club, Konfederację Lewiatan oraz Pracodawców RP.

Podpis w imieniu stron złożyli:

Strona rządowa
/-/Dariusz Miller

Business Centre Club
/-/Mirosława Gałań

Konfederacja Lewiatan
/-/Dariusz Jodłowski

Pracodawcy RP
/-/Ryszard Najda

Otrzymują:

- Prezes Rady Ministrów
- Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- Minister Finansów i Gospodarki
- Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji
- Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego
- Przewodniczący Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego
- Pan Piotr Ostrowski – Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych
- Pani Dorota Gardias – Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych