

STANOWISKO
STRONY PRACOWNIKÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”, OPZZ I FZZ,
STRONY PRACODAWCÓW ZWIĄZKU RZEMIOSŁA POLSKIEGO ORAZ
STRONY SAMORZĄDOWEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

z dnia 3 października 2025 r.

w sprawie kształtowania wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 r.
oraz wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę

Strona Pracowników NSZZ „Solidarność”, OPZZ i FZZ, strona pracodawców Związku Rzemiosła Polskiego oraz strona samorządowa Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego, po rozpatrzeniu przedmiotowej sprawy zajmuje następujące stanowisko:

I. Poparcie dla Uchwały nr 139 i postulatów płacowych

1. Wyżej wymienione Strony Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego wyrażają pełne poparcie dla Uchwały nr 139 Strony pracowników i Strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lipca 2025 r. dotyczącej wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r. oraz w sprawie postulatów dotyczących płacy minimalnej i wzrostu wynagrodzeń w gospodarce narodowej.

2. Negatywnie oceniamy proponowany przez stronę rządową wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2026 na poziomie 103,0%. Uznajemy ten poziom podwyżek za niewystarczający w świetle wymogów zapewnienia ciągłości i jakości usług publicznych, realizacji konstytucyjnych zadań państwa, instytucji i organów samorządowych oraz konieczności zaspokojenia potrzeb materialnych pracowników poprzez godne wynagrodzenia.

3. Podkreślamy, że wynagrodzenie stanowi podstawowy instrument motywacyjny do pracy oraz kluczowy czynnik stabilizujący zatrudnienie w sektorze publicznym. Niezbędny jest wzrost płac oraz zagwarantowanie stabilnego i przewidywalnego finansowania wynagrodzeń na poziomie wyższym niż przewiduje obecna propozycja strony rządowej.

4. W pełni popieramy stanowisko stron dialogu społecznego, że rządowy wskaźnik 103,0% nie odpowiada na kluczowe wyzwania, takie jak: konieczność podniesienia jakości usług publicznych, zwiększenia ich dostępności i efektywności, utrzymania konkurencyjności płac względem sektora prywatnego oraz zapewnienia potencjału instytucjonalnego administracji.

5. Popieramy postulaty związków zawodowych (FZZ, NSZZ „Solidarność”, OPZZ), które domagają się wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2026 w wysokości o co najmniej 12%, wzrostu wynagrodzeń w gospodarce narodowej o co najmniej 9,05% oraz wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2026 r. o 7,48% do wysokości

co najmniej 5015 zł, przy jednoczesnym zrekompensowaniu wzrostu pozapłacowych kosztów pracodawców.

II. Postulaty w świetle specyfiki regionalnej województwa lubelskiego

1. W związku z niewystarczającym wskaźnikiem 103,0%, wnioskujemy o rewizję przedstawionej propozycji i podwyższenie wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej do adekwatnego poziomu.

2. Strony WRDS WL zwracają szczególną uwagę na specyfikę regionalną, w której przeciętne wynagrodzenia należą do najniższych w kraju.

- Według danych za lipiec 2025 r., przeciętne wynagrodzenie ogółem w województwie lubelskim wyniosło 7 713,75 zł, podczas gdy średnia krajowa osiągnęła 8 905,63 zł. W tym samym okresie przeciętne wynagrodzenie w województwie mazowieckim, wyniosło 10 185,77 zł.
- Wysokość wzrostu wynagrodzeń, ujęta w propozycjach strony rządowej jako podwyżka procentowa (103,0%), jest realnie mniej odczuwalna w regionach o niższych dochodach, takich jak województwo lubelskie (drugi, licząc od najniższego, dochód w kraju), niż w województwach o wyższych podstawach płacowych.
- W świetle prognozowanej inflacji średniorocznej na rok 2026 na poziomie 3,0%, proponowany wskaźnik wzrostu 103,0% oznacza, że realny wzrost wynagrodzeń jest minimalny i grozi nie tylko brakiem poprawy jakości życia pracowników sfery budżetowej, ale pogłębia dysproporcje regionalne w dochodach i powoduje powiększanie się grupy tzw. „ubogich pracujących”.

3. Apelujemy, aby w podejmowanych decyzjach makroekonomicznych dążyć do niwelowania różnic pomiędzy regionami, gdzie mieszkańcy osiągają niższe wynagrodzenia, a regionami lepiej rozwiniętymi. Cel ten należy osiągać poprzez zapewnienie wynagrodzeń pracownikom, w tym administracji, na poziomie porównywalnym do bardziej rozwiniętych części kraju, tak aby istniejące dysproporcje nie pogłębiały się.

4. Wnioskujemy o przyjęcie polityki płacowej w sektorze publicznym, która uwzględniałaby zarówno możliwości budżetowe, jak i konieczność utrzymania wykwalifikowanych kadr oraz odpowiadała na kluczowe wyzwania, takie jak zapewnienie ciągłości i jakości usług publicznych.

Stanowisko zostało przyjęte przez stronę pracowników NSZZ „Solidarność”, OPZZ i FZZ, stronę pracodawców Związku Rzemiosła Polskiego oraz stronę samorządową WRDS WL. Podpis w imieniu stron złożył Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
Województwa Lubelskiego

/-/Jarosław Stawiarski

Otrzymują:

- Prezes Rady Ministrów
- Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- Minister Finansów i Gospodarki
- Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji
- Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego
- Przewodniczący Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego
- Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych
- Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych