



Wojewódzki Urząd Pracy
w Lublinie



Sytuacja na rynku pracy w województwie lubelskim w 2024 roku

Lublin, 2025 r.

Opracowanie:
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Redakcja:
Beata Kędra
Wydział Badań i Analiz

Sytuacja na rynku pracy

w województwie lubelskim w 2024 r.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Lublinie

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: www.wuplublin.praca.gov.pl

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Publikacja przygotowana wg standardu dostępności

Lublin 2025 r.

Spis treści

1. Wstęp	4
2. Rynek pracy.....	5
Płynność i sezonowość bezrobocia	10
Zapotrzebowanie na pracowników	17
Zatrudnianie cudzoziemców	23
Agencje zatrudnienia	25
Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS)	26
System zabezpieczenia społecznego	27
3. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	28
4. Poradnictwo zawodowe.....	30
5. Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.....	32
6. Fundusz Pracy	39
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).....	41
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (RPDZ).....	42
Programy regionalne	44
Zatrudnianie młodocianych.....	46
7. Sieciowanie dla Lubelszczyzny – rozwój nowoczesnej edukacji i doradztwa zawodowego.....	48
8. Podsumowanie	50

1.Wstęp

Dokonując analizy sytuacji na rynku pracy należy pamiętać, iż problem bezrobocia jest złożony i zależy od wielu czynników - m.in. kondycji gospodarki, warunków ekonomicznych i społecznych. Sytuacja gospodarcza oraz stan rozwoju województwa, powiatów i gmin ma znaczący wpływ na powstawanie nowych miejsc pracy oraz są punktem wyjścia dla powiatowych i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie do podejmowania różnorodnych działań wspierających zatrudnienie. Co istotne, sytuacja z jaką mamy do czynienia na rynku pracy nie zależy jedynie od aktywności podejmowanej przez publiczne służby zatrudnienia.

Rok 2024 na rynku pracy w województwie lubelskim charakteryzował się dynamicznymi zmianami, wynikającymi z różnych czynników gospodarczych, społecznych oraz demograficznych. Wsparcie uchodźców, aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, pomoc przedsiębiorcom oraz elastyczność w reagowaniu na zmiany gospodarcze były kluczowymi elementami, które umożliwiły utrzymanie niskiego poziomu bezrobocia i poprawę sytuacji na rynku pracy w regionie. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, kontynuował realizację działań mających na celu wspieranie rynku pracy, z uwzględnieniem potrzeb zarówno pracodawców, jak i osób poszukujących pracy. Potwierdzeniem słuszności podjętych działań są dane i wskaźniki określające sytuację na rynku pracy przedstawione w tym.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie po raz kolejny przygotował dokument podsumowujący zatytułowany „Sytuacja na rynku pracy w województwie lubelskim”. Opracowanie skupia się przede wszystkim na działaniach realizowanych w 2024 roku przez powiatowe urzędy pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Dotyczy szeroko pojętego obszaru rynku pracy i opisuje działania, które przyczyniły się do zminimalizowania skutków kryzysu społeczno-gospodarczego wywołanego pandemią. Szereg z tych działań wpłynął na niski wzrost poziomu bezrobocia w województwie, natomiast zatrudnienie, oprócz obywateli polskich, znalazło wielu uchodźców z ogarniętej wojną Ukrainy.

Dokument ten służy również realizacji zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r., poz. 475 z późn. zm.). Każdego roku Sejmik Województwa Lubelskiego analizuje i ocenia sytuację społeczno-gospodarczą pod kątem tendencji i charakterystycznych zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy.

W dokumencie wykorzystano dane pochodzące nie tylko ze statystyk i przedsięwzięć badawczych opracowywanych przez Wojewódzki i powiatowe urzędy pracy, a także z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego.

2. Rynek pracy

Prowadzenie polityki aktywizacyjnej poprzez programy rynku pracy, realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, upowszechnianie doradztwa zawodowego w regionie, wzrost aktywności instytucji szkoleniowych, a także współpraca z pracodawcami w ostatnich kilku latach, przyczyniły się do zmian na rynku pracy województwa lubelskiego. Niemniej jednak, zauważyć należy, że w ostatnim roku niektóre wskaźniki pokazują na nieco trudniejszą sytuację w wybranych obszarach. Obrazują to przedstawione w tym rozdziale wskaźniki i dane statystyczne ukazujące sytuację na lokalnym rynku pracy.

Według danych Urzędu Statystycznego w Lublinie w grudniu 2024 roku, w województwie lubelskim, przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw było niższe o 0,8% w porównaniu z grudniem 2023 roku. Największy wzrost zatrudnienia w grudniu 2024 roku, w porównaniu z grudniem 2023 roku, odnotowano w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 14,1%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 10,6%) oraz transport i gospodarka magazynowa (o 3,4%). Spadek zatrudnienia nastąpił natomiast w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (o 13,6%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 3,3%) oraz informacja i komunikacja (o 2,5%). Jeżeli natomiast chodzi o wynagrodzenia, to w grudniu 2024 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w województwie lubelskim wyniosło 7 770,52 zł, co oznacza wzrost o 8,3% w porównaniu z grudniem 2023 roku. Wzrost przeciętnych wynagrodzeń w grudniu 2024 roku w porównaniu do grudnia 2023 roku został odnotowany w większości sekcji (poza informacją i komunikacją). Największy wzrost wynagrodzeń dotyczył sekcji: zakwaterowanie i gastronomia (o 24,7%), obsługa rynku i nieruchomości (o 20,8%) oraz transport i gospodarka magazynowa (o 14,5%).¹

W grudniu 2024 roku w porównaniu z 2023 rokiem sprzedaż detaliczna przedsiębiorstw handlowych i niehandlowych była wyższa o 21,2%, natomiast sprzedaż hurtowa w przedsiębiorstwach handlowych była niższa o 2,7% (rok do roku). Najwyższy wzrost sprzedaży detalicznej odnotowano w sekcji paliwa stałe, ciekłe i gazowe; zaś spadek w sekcji farmaceutyki, kosmetyki, sprzęt ortopedyczny.²

Pakiet działań zaoferowany przedsiębiorcom przyczynił się do ustabilizowania gospodarki oraz dał jej impuls inwestycyjny. W gospodarce województwa lubelskiego widać to również we wskaźnikach dotyczących produkcji sprzedanej przemysłu (wzrost o 0,6%) oraz produkcji budowlano-montażowej (wzrost o 7,8%).³

W ostatnim czasie obserwowany jest systematyczny wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej. W 2024 roku liczba zaewidencjonowanych podmiotów zwiększyła się o 2,3%. Z danych Urzędu Statystycznego w Lublinie wynika, iż 31 grudnia 2024 roku w województwie lubelskim zarejestrowanych było 216 489 podmiotów (z czego 206 841 to firmy z sektora prywatnego). Stanowiły one 4,1% wszystkich podmiotów w kraju. Większość miało swoje

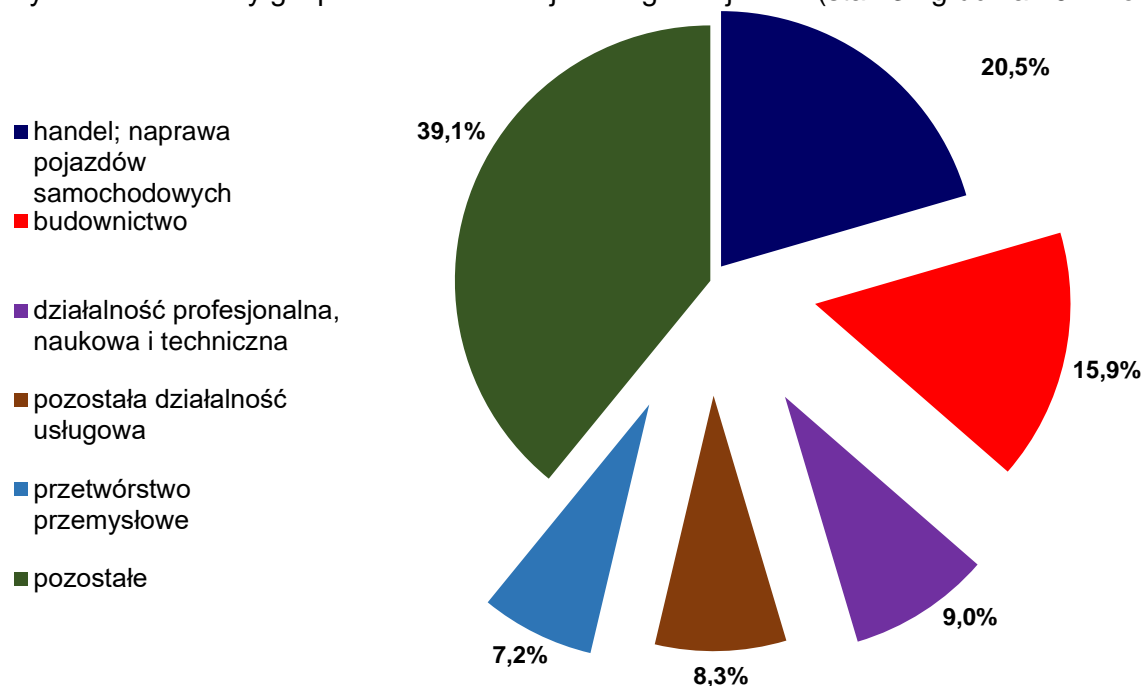
¹ Urząd Statystyczny w Lublinie, Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubelskiego w grudniu 2024 r., s. 4, 8. (dostęp: 21 lutego 2025 r.)

² Tamże, s. 17.

³ Urząd Statystyczny w Lublinie, Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej..., s. 13-14.

siedziby w miastach, a w samym Lublinie siedzibę posiadał, niemal co czwarty z nich. Wśród wszystkich podmiotów największą grupę stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – ponad 74,8%.⁴ Najwięcej, bo 20,5% podmiotów prowadziło działalność zaliczaną do sekcji PKD handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz budownictwo (15,9%). Należy podkreślić, że w strukturze podmiotów gospodarki narodowej dominowały jednostki o liczbie pracujących do 9 osób (97,1%).⁵

Wykres 1. Podmioty gospodarki narodowej według sekcji PKD (stan 31 grudnia 2024 roku)



Źródło: Urząd Statystyczny w Lublinie, Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie lubelskim, Stan na koniec 2024 r., dostęp: 11 marca 2025 r.

Wzrost liczby podmiotów w 2024 r. był możliwy dzięki dodatniemu saldu podmiotów nowo zarejestrowanych nad wyrejestrowanymi. W całym roku z rejestru REGON wykreślono 9,4 tys. podmiotów, tj. o 5,4% mniej niż w 2023 r. Zarejestrowano jednak 15,2 tys. podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 7,1% mniej niż przed rokiem. Zarówno wśród podmiotów wyrejestrowywanych, jak i rejestrowanych dominowały osoby fizyczne – odpowiednio 83,8% oraz 77,8%. Najwięcej podmiotów zaprzestało działalności w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (24,7% ogółu), budownictwo (21%) oraz transport i gospodarka magazynowa (8,1%), a rozpoczęło działalność w sekcjach: budownictwo (21% ogółu), handel; naprawa pojazdów samochodowych (15,8%) i działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (9,1%).⁶

⁴ Urząd Statystyczny w Lublinie, Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie lubelskim. Stan na koniec 2024 r. (dostęp: 11 marca 2025 r.)

⁵ Urząd Statystyczny w Lublinie, Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie lubelskim, 2024 r., Lublin 2025, s. 9.

⁶ Urząd Statystyczny w Lublinie, Zmiany strukturalne ..., s. 10-11.

Na koniec 2024 r. na 10 tys. ludności w województwie lubelskim przypadało 1 081 podmiotów gospodarki narodowej. Wskaźnik ten sytuuje nasz region na 15 miejscu w kraju.⁷

W badaniu ankietowym „Szybki Monitoring NBP” – prognozy na I kw. 2025 roku 67% przedsiębiorców oceniło swoją sytuację jako dobrą i bardzo dobrą. Ponadto w odniesieniu do najbliższej przyszłości co czwarty ankietowany przedsiębiorca zadeklarował wzrost zatrudnienia, a 12% wskazuje na redukcję zatrudnienia. Warto podkreślić, że 47% firm przyznało, że posiada nieobsadzone stanowiska pracy. Na planowany wzrost wynagrodzeń wskazało 63% respondentów. W horyzoncie rocznym podwyżkę wynagrodzenia deklaruje trzy na cztery badane firmy. Natomiast żaden z ankietowanych przedsiębiorców nie planuje obniżania wynagrodzeń.⁸

Urząd Statystyczny w Lublinie przeprowadza każdego miesiąca ankietę wśród przedsiębiorców dotyczącą koniunktury gospodarczej. W grudniu 2024 roku przedsiębiorcy z terenu województwa lubelskiego w większości badanych obszarów negatywnie ocenili koniunkturę gospodarczą. Najbardziej widoczne pogorszenie nastrojów w wyniku przeprowadzonych badań widoczne jest w branży budownictwo. Przedsiębiorcy biorący udział w ankiecie wskazują, iż pomimo niekorzystnych warunków zamierzają utrzymać zatrudnienie zarówno w przypadku pracowników relatywnie łatwych jak i trudnych do zastąpienia. Również w opinii respondentów w grudniu 2024 roku czynnikiem, który miał istotny wpływ na poziom wynagrodzeń ich pracowników była sytuacja finansowa firmy.⁹

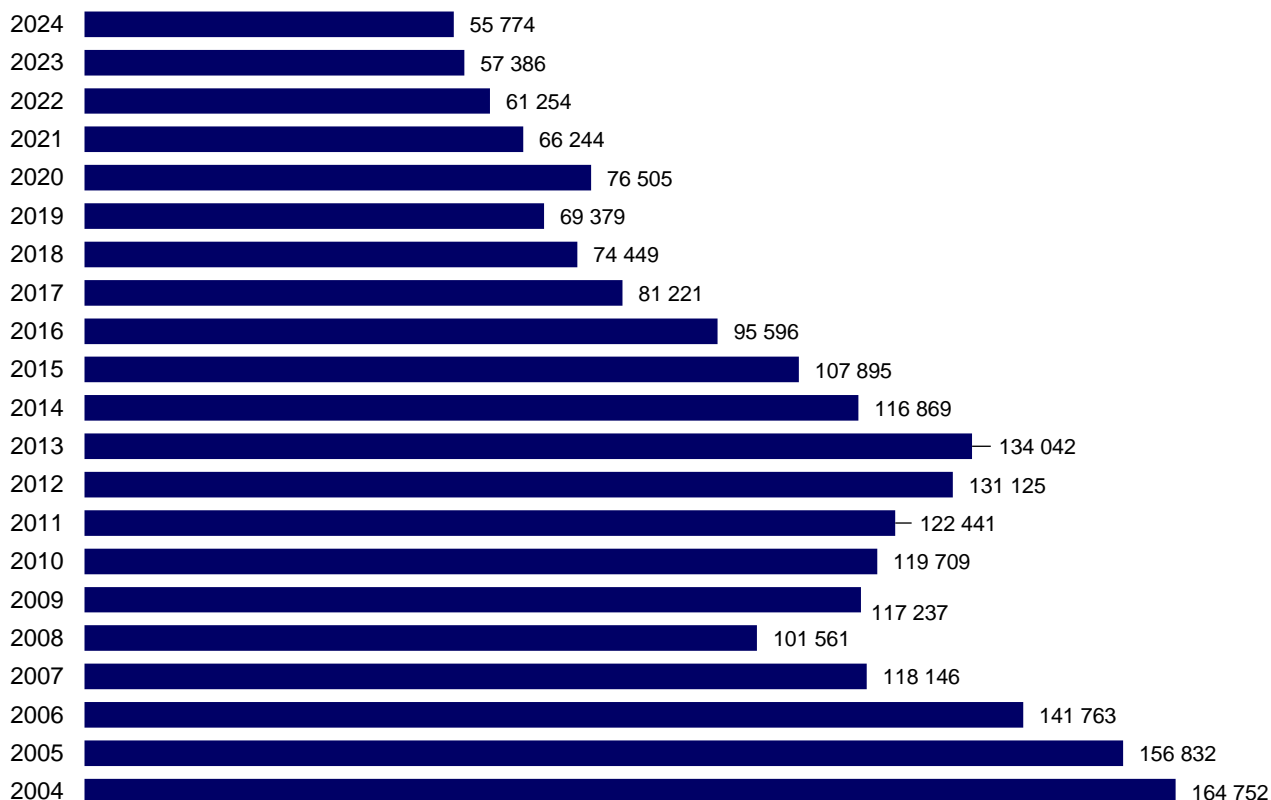
W ciągu ostatnich 7 lat mieliśmy do czynienia z systematyczną poprawą sytuacji na rynku pracy i spadkiem liczby osób będących bez zatrudnienia (poza zaburzeniem trendu w początkowym okresie pandemii COVID-19). W 2024 roku wpływ na sytuację na rynku pracy, wzrost cen czy gospodarkę miała przede wszystkim trwająca wojna na Ukrainie oraz stopniowy proces stabilizacji po kryzysie wywołanym pandemią. Na koniec grudnia 2024 roku w województwie lubelskim zarejestrowane były 55 774 osoby bezrobotne, to o 1 612 osób mniej niż w grudniu 2023 roku (tj. o 2,8%). Fluktuację stanu bezrobocia rejestrowanego w województwie lubelskim na przestrzeni ostatnich dwudziestu jeden lat prezentuje wykres 2.

⁷ Tamże s. 12.

⁸ Oddział Okręgowy NBP w Lublinie, Sytuacja gospodarcza woj. lubelskiego, Nr 01 (1/25), Lublin 2025, s. 12-15.

⁹ Urząd Statystyczny w Lublinie, Koniunktura gospodarcza w województwie lubelskim – grudzień 2024 r., dostęp 24 lutego 2025 r.

Wykres 2. Bezrobocie rejestrowane w województwie lubelskim – stan na 31 grudnia w latach 2004-2024



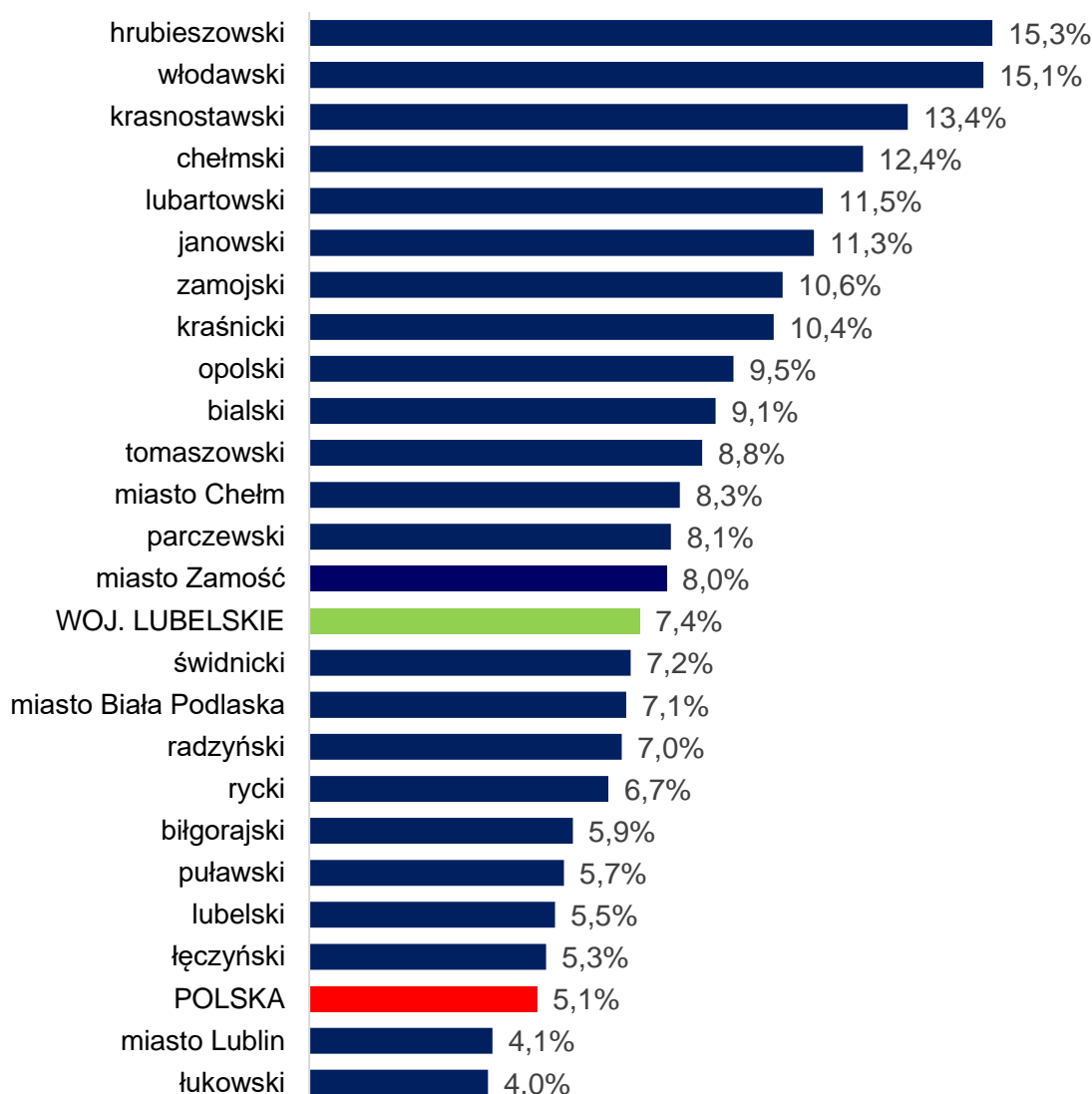
Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

O zmianach, jakie dokonały się na rynku pracy, świadczy także kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo, czyli stopa bezrobocia. Poziom tego wskaźnika jest ściśle związany z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych. Jeżeli mamy do czynienia ze wzrostem liczby rejestrujących się osób, rośnie również stopa bezrobocia. Na koniec 2024 roku udział bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy województwa lubelskiego w populacji ludności aktywnej zawodowo wyniósł 7,4% i był wyższy o 0,2 pkt. proc. niż w listopadzie 2024 roku, a w odniesieniu do analogicznego miesiąca 2023 roku był niższy o 0,1 pkt. proc. Województwo lubelskie pod względem wysokości stopy bezrobocia plasowało się na 4 miejscu w Polsce (licząc od najwyższej wartości).

Podobnie jak w kraju, w województwie lubelskim również istniało duże zróżnicowanie przestrzenne bezrobocia. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia¹⁰ należały powiaty: łukowski (4,0%), m. Lublin (4,1%) oraz łęczyński (5,3%). W najtrudniejszej sytuacji, gdzie stopa bezrobocia niezmiennie od lat jest najwyższa, były powiaty: hrubieszowski (15,3%), włodawski (15,1%) oraz krasnostawski (13,4%).

¹⁰ Dane dotyczą grudnia 2024 roku.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa lubelskiego. Stan na 31 grudnia 2024 r.



Źródło: Urząd Statystyczny w Lublinie, Bezrobocie rejestrowane w województwie lubelskim w 2024 r. (dostęp 11.03.2025)

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r., poz. 475 z późn. zm.) definiuje kategorie osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W województwie lubelskim stanowiły one ponad 83% zarejestrowanych bezrobotnych.¹¹

Do tej kategorii osób zaliczane są osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, niepełnosprawne, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne. Największy udział w ogólnej liczbie

¹¹ Należy podkreślić, iż jedna osoba może posiadać kilka ze statusów osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne¹² (54,3%), do 30 roku życia (27,7%) oraz powyżej 50 roku życia (23,5%). Osobom tym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Od lat problemem w województwie lubelskim jest znaczna ilość osób bezrobotnych pozostających bez pracy długotrwale. Na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowanych było 30 268 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 54,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (rok wcześniej stanowili 55,3%). Wśród długotrwale bezrobotnych: 28,9% to osoby posiadające krótki (do 1 roku) staż pracy; 26,8% to osoby w wieku od 35 do 44 lat; 26,1% posiadało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i niższe. W tym miejscu należy dodać, iż województwo lubelskie w 2024 roku było jednym z trzech województw z najwyższym udziałem osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych (po województwie podlaskim i podkarpackim).

Wojewódzki rynek pracy w 2024 roku borykał się nie tylko z problemem długotrwałego bezrobocia, ale również ze znacznym udziałem osób młodych bezrobotnych (do 30 roku życia) w ogólnej liczbie bezrobotnych. Od kilku lat województwo lubelskie utrzymuje najwyższą lokatę wśród wszystkich województw w kraju pod względem udziału osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych. Na koniec grudnia 2024 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były 15 433 takie osoby, tj. 27,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (rok wcześniej stanowili oni również 27,7% - 15 905 osób). Jednocześnie w województwie lubelskim mamy do czynienia z dużym przestrzennym zróżnicowaniem bezrobocia młodych (do 30 roku życia) w ogólnej liczbie bezrobotnych. Największy udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec 2024 roku odnotowano w powiecie łukowskim (35,8%), janowskim (35,6%) oraz biłgorajskim (34,5%). Natomiast najniższy udział młodych bezrobotnych w miastach na prawach powiatu: m. Zamość (18,3%), m. Chełm (19,5%) oraz m. Lublin (20%).

Płynność i sezonowość bezrobocia

Wielkość bezrobocia na koniec okresu sprawozdawczego zależy od liczby osób bezrobotnych, które napływają do rejestrów powiatowych urzędów pracy, ale także od tych, które z tych ewidencji zostały wyłączone.

W 2024 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych zostało 81 311 osób bezrobotnych (napływ), tj. o 1 142 osoby mniej (o 1,4%) niż w 2023 roku. Przez lata niekorzystną tendencją zarówno wojewódzkiego, jak i krajowego bezrobocia, był sukcesywny wzrost liczby „powrotów do ewidencji”. W latach 2017-2023 udział rejestrujących się po raz kolejny ulegał wahaniom. Mianowicie w 2017 roku omawiany udział zmalał i ukształtował się na poziomie 82,4%, a w 2018 roku wzrósł do 83,2%. Lata 2019 i 2020 przyniosły ponowny spadek omawianego udziału (odpowiednio: 82,6% oraz 80,6%). Natomiast w 2021 roku udział ponownych rejestracji nieznacznie wzrósł do poziomu 81%, by w 2022 roku ulec obniżeniu do poziomu 78,6%. Od 2023 mamy do czynienia natomiast

¹² Oznacza to bezrobotnych pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

z niewielkim wzrostem odsetka ponownych rejestracji (w 2023 roku wyniósł 79,1%, a w 2024 roku 79,7%).

W 2024 roku z powiatowych urzędów pracy województwa lubelskiego wyrejestrowane zostały łącznie 82 923 osoby bezrobotne. Podjęcie pracy przez 42 320 osób było najczęstszą przyczyną opuszczenia rejestrów przez bezrobotnych, co stanowiło 51% ogółu wyłączonych. Drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia było niepotwierdzenie gotowości do pracy – 13 433 osoby. Liczbę podjęć pracy w 2023 r. oraz w poszczególnych kwartałach 2024 roku ilustruje tabela 1.

Tabela 1. Podjęcia pracy w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		2023 r.	2024 r.				
			I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	Razem
Podjęcia pracy		43 219	10 590	11 056	10 559	10 115	42 320
z tego	niesubsydiowanej	35 034	8 704	8 912	8 803	8 487	34 906
	w tym pracy sezonowej	16	0	9	4	3	16
	subsydiowanej	8 185	1 886	2 144	1 756	1 628	7 414
	z tego	1 891	545	453	449	227	1 674
	prac interwencyjnych	977	324	272	271	71	938
	podjęcie działalności gospodarczej	2 073	366	653	422	537	1 978

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

Analizując dane przedstawione w tabeli 1 zauważyć można, iż największe możliwości na znalezienie zatrudnienia mieli bezrobotni w II kwartale 2024 roku, przy czym dodatni impuls wywoływany przez prace sezonowe nie spowodował w naszym województwie znaczącej poprawy w zatrudnieniu.

Aktywizacja bezrobotnych

W 2024 roku Publiczne Służby Zatrudnienia działały w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Określa ona instrumenty wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarówno będących powyżej 50 roku życia, jak i młodych do 30 roku życia. Pozwala również pracodawcom na obniżenie kosztów pracy dzięki dofinansowaniu zatrudniania bezrobotnych. Realizowane przez powiatowe urzędy pracy działania aktywizujące osoby bezrobotne były ważnym aspektem zwalczania bezrobocia i zaspokajania potrzeb pracodawców.

W związku z tym osoby pozostające bez zatrudnienia, jak i pracodawcy mogli skorzystać z szerokiej gamy istniejących instrumentów rynku pracy. Do kategorii tego rodzaju instrumentów należy zaliczyć:

- ✓ pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie miejsca pracy dla bezrobotnego;
- ✓ prace interwencyjne;

- ✓ roboty publiczne;
- ✓ staże;
- ✓ szkolenia;
- ✓ prace społecznie użyteczne;
- ✓ przygotowanie zawodowe dorosłych;
- ✓ bony: na zasiedlenie, szkoleniowy, zatrudnieniowy, stażowy;
- ✓ refundacje kosztów poniesionych na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu;
- ✓ dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- ✓ „granty” na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy;
- ✓ świadczenia aktywizacyjne za zatrudnienie rodzica powracającego na rynek pracy;
- ✓ Krajowy Fundusz Szkoleniowy, który wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących (szczegółowe informacje dotyczące KFS umieszczone są w dalszej części dokumentu).

Pomimo wielu trudności jakie nadal odczuwa gospodarka po pandemii, powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego w 2024 roku aktywnie realizowały działania do zgłaszanych potrzeb pracodawców i osób bezrobotnych.

Najbardziej cenioną i oczekiwaną formą wsparcia są dotacje przeznaczone **na rozpoczęcie działalności gospodarczej**, które dają realną szansę na samodzielność zawodową i stabilność finansową. Środki finansowe z tytułu pożyczki na założenie działalności gospodarczej były wypłacane przez pośrednika finansowego, na podstawie harmonogramu, po zarejestrowaniu przez pożyczkobiorcę działalności gospodarczej. Pożyczka ta udzielana była na podstawie umowy, na wniosek osoby, po przedstawieniu opisu i kosztorysu planowanej działalności gospodarczej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 20-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Natomiast pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego była udzielana na podstawie umowy, na wniosek podmiotu, po przedstawieniu kosztorysu dotyczącego tworzonego stanowiska pracy, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku w województwie lubelskim, dzięki wsparciu finansowemu udzielonemu przez powiatowe urzędy pracy, działalność gospodarczą rozpoczęło 1 978 bezrobotnych, tj. o 95 osób mniej niż w 2023 roku. Z danych statystycznych jasno wynika, iż częściej własną firmę zakładali bezrobotni mężczyźni (60,1%), osoby młode do 30 roku życia (959 osób) oraz zamieszkali na wsi (1026 osób). Powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego z rejestrów bezrobotnych wyłączyły również 84 osoby powyżej 50 roku życia i 399 długotrwale bezrobotnych, którzy założyli działalność gospodarczą.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę w pełnym wymiarze czasu pracy (na pełny etat) z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia przez urząd pracy na podstawie umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Prace interwencyjne mogą być organizowane, zarówno na stanowiskach umysłowych, jak i fizycznych. Okres refundacji kosztów w ramach prac interwencyjnych jest różny (może być do 6 miesięcy, do 12 miesięcy, do 18 miesięcy, do 24 miesięcy lub do 4 lat).

W 2024 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnione zostały 1674 osoby bezrobotne, to o 217 osób mniej niż w 2023 roku. Spośród tych osób 948 to kobiety. 949 bezrobotnych było mieszkańcami wsi; 485 osób to osoby młode do 30 roku życia; 274 osoby to bezrobotni powyżej 50 roku życia zaś 344 to długotrwale bezrobotni.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego na okres nieprzekraczający 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te były finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2024 roku z tej formy aktywizacji skorzystało 938 osób bezrobotnych, z czego 542 to kobiety. W odniesieniu do 2023 roku jest to o 39 osób mniej. Wśród tej grupy 173 osoby to bezrobotni do 30 roku życia, a 252 to osoby powyżej 50 roku życia. 686 bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych było mieszkańcami wsi, a 255 osób miało status długotrwale bezrobotnych.

Staż to nabywanie przez osobę bezrobotną praktycznych umiejętności wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną. Długość trwania stażu to okres nieprzekraczający 6 miesięcy, a w przypadku bezrobotnych do 30 roku życia może trwać do 12 miesięcy.

W 2024 roku w województwie lubelskim z ewidencji bezrobotnych wyłączonych zostało 7 699 osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż. Jest to o 872 osoby mniej niż w 2023 roku. Z powyższego instrumentu skorzystało 4 143 bezrobotnych zamieszkałych na wsi, 3 646 osób do 30 roku życia, 731 osób powyżej 50 roku życia oraz 2 272 osoby długotrwale bezrobotne.

Szkolenia organizowane przez urzędy pracy adresowane do bezrobotnych stanowiły istotną formę pomocy zarówno dla osób szukających pracy, jak i pracodawców, gdy na rynku brakowało fachowców o poszukiwanych kwalifikacjach. Szkolenia zwiększały konkurencyjność osób na rynku pracy i mobilizowały do podejmowania działań niezbędnych do zdobycia zatrudnienia.

W 2024 roku dzięki powiatowym urządowi pracy szkolenia rozpoczęło 2 579 osób bezrobotnych, z czego 35,6% to kobiety. Wśród tej grupy 1 372 osoby to bezrobotni do 30 roku życia, 202 osoby bezrobotne to osoby powyżej 50 roku życia, 1 507 osób to mieszkańcy wsi, a 694 osoby to długotrwale bezrobotni.

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogły być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkiwał lub przebywał. Z tego instrumentu w 2024 roku w województwie lubelskim skorzystało 538 osób bezrobotnych, wobec 525 osób w 2023 roku. Kobiety aktywizowane w ramach prac społecznie użytecznych stanowiły 55% wszystkich korzystających z tego instrumentu. Wśród osób będących na ww. pracach: 434 osoby

to długotrwale bezrobotni, 291 osób mieszkało na wsi, 243 osoby bezrobotne miało ukończone 50 lat, a 27 bezrobotnych nie ukończyło 30 roku życia.

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji zawodowej, który odbywał się w formie praktycznej nauki zawodu lub przyuczenia do pracy osób dorosłych. Realizowany był bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończony egzaminem. W województwie lubelskim w 2024 roku, podobnie jak w ostatnich ośmiu latach, żaden bezrobotny nie rozpoczął tej formy aktywizacji.

Od 2014 roku po wprowadzeniu zmian w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dostępne są instrumenty wsparcia dedykowane dla osób bezrobotnych, młodych do 30 roku życia, jak i osób w wieku 50+, które umożliwiają pracodawcom obniżenie kosztów pracy poprzez dofinansowanie zatrudnienia takich osób. Dla każdej z tych grup osób przygotowano specjalne rozwiązania dopasowane do indywidualnych potrzeb. Dla osób bezrobotnych do 30 roku życia są to: **bon na zasiedlenie, bon szkoleniowy, bon zatrudnieniowy oraz bon stażowy**.

Bezrobotnemu do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, mógł przyznać **bon na zasiedlenie** w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Środki przyznane w ramach tego bonu przeznaczone były na pokrycie kosztów zamieszkania. W województwie lubelskim w 2024 roku bon na zasiedlenie otrzymało 1097 bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 541 kobiet. Natomiast działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie rozpoczęło 12 młodych bezrobotnych, z czego 50% stanowiły kobiety.

W ramach **bonu szkoleniowego** bezrobotnemu do 30 roku życia starosta finansował koszty do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, a bezrobotny pokrywał koszty szkolenia przekraczające ten limit. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następowała na podstawie uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2024 roku w województwie lubelskim 289 osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia, rozpoczęło szkolenie w ramach bonu szkoleniowego. Spośród nich 208 osób bezrobotnych mieszkało na wsi, a 39 osób było długotrwale bezrobotnymi. W 2023 roku z tej formy aktywizacji skorzystało 349 młodych bezrobotnych.

Bon zatrudnieniowy stanowił dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określał starosta. Realizacja bonu zatrudnieniowego następowała na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą. W 2024 roku w ramach bonu zatrudnieniowego pracę podjęło 18 osób bezrobotnych, w tym 11 kobiet.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta mógł przyznać **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy, na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Staż realizowany w ramach bonu stażowego

podlegał zasadom i ustaleniom dotychczas stosowanym do stażu odbywanego na podstawie art. 53 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W trakcie całego 2023 roku, tak jak i w ostatnich dwu latach, z ewidencji bezrobotnych nie wyłączono żadnej osoby do 30 roku życia, która rozpoczęła staż w ramach bonu stażowego.

Innym możliwym wsparciem dla pracodawcy, zgodnie z artykułem 60c *ustawy o promocji...* była refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmowali zatrudnienie po raz pierwszy w życiu. Wówczas refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne przysługiwała przez okres 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca był obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne. Ten instrument aktywizacji zawodowej nie cieszył się popularnością wśród pracodawców. W 2024 roku żadna osoba bezrobotna nie podjęła pracy subsydiowanej w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne.

Jak już wcześniej wspomniano nowe przepisy dały również możliwość obniżenia kosztów pracy dla pracodawców poprzez dofinansowanie zatrudniania osób bezrobotnych mających powyżej 50 lat.

Starosta mógł na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy **dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**. Dofinansowanie takie było możliwe przez okres 12 lub 24 miesięcy. Pracodawca zatrudniając bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat otrzymał dofinansowanie przez 12 miesięcy pod warunkiem dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu dofinansowania wynagrodzenia przez 6 miesięcy.

Natomiast jeżeli pracodawca zatrudnił bezrobotnego, który ukończył 60 lat otrzymał dofinansowanie wynagrodzenia przez 24 miesiące. W tym przypadku przedsiębiorca był obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy.

Powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego, w 2024 roku wykazały w statystykach dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia 79 osobom bezrobotnym, z czego 38 to kobiety.

Kolejny instrument wsparcia to **„grant” na utworzenie stanowiska pracy zdalnej**¹³ dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy i posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub opieki nad osobą zależną. Grant przysługiwał w kwocie określonej w umowie zawartej ze starostą, nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę. W tym przypadku pracodawca, czy też przedsiębiorca obowiązany był do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego

¹³ Do 2023 roku w sprawozdawczości stosowane było określenie „grant na telepracę”, od 2024 roku funkcjonuje nazwa „grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej”.

przez 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy. W 2024 roku, podobnie jak w latach 2016-2023, żaden bezrobotny nie został zatrudniony w ramach grantu na utworzenie stanowiska pracy zdalnej.

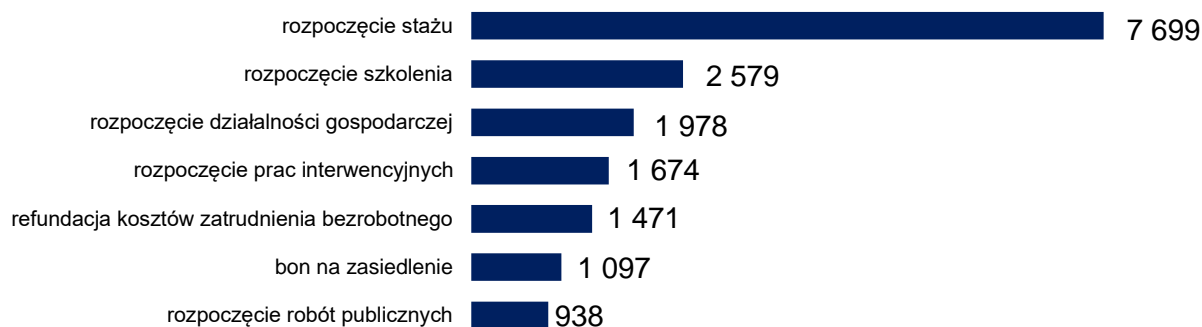
Inną formą aktywizacji bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka było **świadczenie aktywizacyjne**.

Zainteresowany pracodawca mógł, na podstawie umowy ze starostą przyznać świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną. Tutaj, podobnie jak w przypadku „grantu”, świadczenie przyznawane było na okres 12 lub 18 miesięcy. Świadczenie aktywizacyjne wypłacane było przez 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia pod warunkiem utrzymania dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego. Przez 18 miesięcy wypłacane świadczenie było w wysokości 1/3 minimalnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę za skierowanego bezrobotnego, pod warunkiem utrzymania dalszego zatrudnienia bezrobotnego przez 9 miesięcy po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego. Z danych statystycznych za 2024 rok wynika, że w omawianym czasie żaden bezrobotny nie został zatrudniony w ramach świadczenia aktywizacyjnego.

Powiatowe urzędy pracy udzielały pomocy finansowej pracodawcom w formie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Na utworzonym stanowisku zatrudniano skierowanego bezrobotnego. Taką refundację otrzymał podmiot, jeżeli zobowiązał się do zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy oraz do utrzymania w tym czasie stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją. Zatrudnienie osoby bezrobotnej w tym przypadku możliwe było dopiero, gdy wniosek został pozytywnie rozpatrzony przez urząd, podpisana umowa z urzędem dotycząca warunków refundacji oraz dokonane zostały wszystkie zakupy.

Jak wynika z analizy danych, w województwie lubelskim, w 2024 roku dokonano refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego za 1 471 osób bezrobotnych, z czego 526 to kobiety. W porównaniu z 2023 rokiem jest to o 183 osoby mniej.

Wykres 4. Najliczniejsze formy aktywizacji w województwie lubelskim w 2024 roku



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

W 2024 roku sytuacja na rynku pracy w województwie lubelskim w niektórych aspektach uległa poprawie, o czym świadczy opisywany powyżej spadek liczby osób bezrobotnych oraz stopy bezrobocia. Jednak mimo tego trendu, w regionie zauważalny był wzrost liczby pracowników zwolnionych z zakładów pracy. Wynikał on z procesów restrukturyzacyjnych, zmniejszenia popytu na produkty i usługi, a także wzrostu kosztów operacyjnych, które prowadziły do redukcji etatów w niektórych branżach. Z winy zakładu pracę w województwie lubelskim w 2024 roku utraciło 761 osób (tj. o 577 osób więcej niż w roku 2023).

Natomiast na koniec 2024 roku w rejestrach urzędów pracy pozostawały ogółem 1 832 osoby, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących pracodawcy, w tym 52,9% to kobiety. Stanowiły one 3,3% w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych (w roku wcześniejszym 3,2%).

Pogorszenie sytuacji odnośnie miejsc pracy potwierdził również monitoring zwolnień grupowych. W 2024 roku, zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2018 r. poz. 1969 z późn. zm.) pracodawcy zgłosili zamiar zwolnienia 964 osób, natomiast faktycznie zwolnionych zostało 761 osób. Dla porównania od stycznia do grudnia 2023 roku w województwie lubelskim zgłoszono do zwolnienia 471 osób, zwolniono natomiast 184 osoby. Zwolnień grupowych w 2024 roku dokonały zakłady pracy należące zarówno do sektora prywatnego jak i publicznego.

Zapotrzebowanie na pracowników

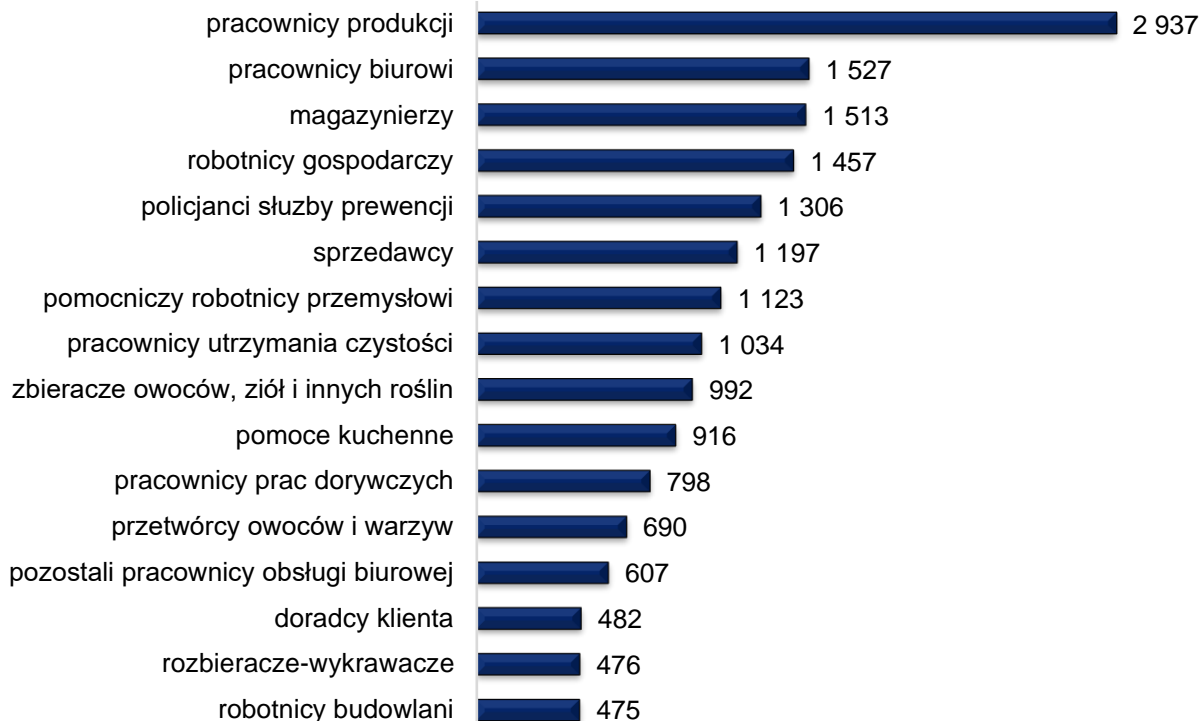
Zmiany liczby ofert pracy jakimi dysponowały powiatowe urzędy pracy miały wyraźnie sezonowy charakter i ulegały podobnym jak każdego roku wahaniom (najwięcej ofert w II i III kwartale). W 2024 roku odnotowano wzrost liczby oferowanych przez pracodawców za pośrednictwem PUP wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej o 0,3% (tj. o 144 oferty więcej). Pracodawcy zgłosili 46 187 ofert. Zdecydowana większość z nich pochodziła z sektora prywatnego, stanowiąc 80,6% wszystkich ofert, pozostających w dyspozycji służb zatrudnienia.

Analiza ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy w województwie lubelskim wykazała, że nie pokrywały one zapotrzebowania wynikającego z napływu osób bezrobotnych. W celu zwiększenia zatrudnienia osób bezrobotnych Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie rokrocznie opracowuje Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (RPD), określający priorytetowe kierunki związane z zatrudnieniem oraz grupy wymagające wsparcia, a także koordynuje regionalną politykę rynku pracy poprzez wskazanie najistotniejszych działań, które podejmowane są w województwie w tym obszarze. Szczegółowe informacje dotyczące RPD zamieszczone zostały w rozdziale 6.

Tabela 2. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

Rok/ kwartał	Liczba ofert pracy		Liczba ofert pracy do pracy subsydio- wanej	Liczba ofert dla niepełno- sprawnych	Liczba ofert dla osób do 12 m-cy od ukończenia nauki	Liczba ofert z sektora prywatnego	Liczba ofert z sektora publicznego
	Ogółem	Wzrost/ spadek					
2024	46 187	+144	13 121	1 074	66	37 213	8 974
I kwartał	11 572	+2 547	4 431	214	21	8 838	2 734
II kwartał	13 455	+1 883	3 590	301	16	11 143	2 312
III kwartał	12 187	- 1 268	3 209	298	19	9 508	2 679
IV kwartał	8 973	-3 214	1 891	261	10	10 222	1 249

Dane statystyczne przesłane przez powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego pokazały, że w 2024 roku pracodawcy chcieli zatrudnić przede wszystkim: pracowników produkcji (2 937 ofert), pracowników biurowych (1 527 ofert), magazynierów (1 513 ofert), robotników gospodarczych (1 457 ofert), policjantów służby prewencji (1 306 ofert), sprzedawców (1 197 ofert), pomocniczych robotników przemysłowych (1 123 oferty), pracowników utrzymania czystości (1 034 oferty), zbieraczy owoców, ziół i innych roślin (992 oferty) oraz pomoce kuchenne (916 ofert).

Wykres 5. Zapotrzebowanie na pracowników zgłoszone do powiatowych urzędów pracy woj. lubelskiego w 2024 roku

Źródło: Sprawozdanie Załącznik nr 1 do MRiPS-01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”

Zapotrzebowanie na pracowników na regionalnym i lokalnych rynkach pracy diagnozowane jest w ramach badania „Barometr zawodów”. Jest to badanie prognostyczne realizowane każdego roku na terenie całego kraju na zlecenie Ministerstwa właściwego do spraw pracy. Funkcję koordynatora ogólnopolskiego tego badania pełni WUP w Krakowie, natomiast w województwie lubelskim realizuje je WUP w Lublinie. Przedsięwzięcie to ma jakościowy i prognostyczny charakter. Prognozuje występowanie zwodów nadwyżkowych i deficytowych w poszczególnych powiatach województwa. Wyniki badania, publikowane przez WUP w internecie mogą stanowić cenne źródło wiedzy, zarówno dla absolwentów, osób poszukujących pracy, jak również władz lokalnych - powiatowych i gminnych.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Tabela 3. Zawody najczęściej uznawane za deficytowe w woj. lubelskim

Zawód	prognoza 2024	prognoza 2025	zmiana
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	24	24	0
samodzielni księgowi	20	23	+3
spawacze	22	23	+1
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	23	22	-1
psycholodzy i psychoterapeuci	24	22	-2
lekarze	20	19	-1
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	17	18	+1
kierowcy autobusów	18	17	-1
nauczyciele przedmiotów zawodowych	15	17	+2
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	18	17	-1
pracownicy służb mundurowych	8	17	+9

Główne przyczyny deficytu to:

- ✓ w powiecie brak młodych osób posiadających wykształcenie w danym zawodzie, gdyż brak jest w okolicy szkoły przygotowującej do jego wykonywania; osoby starsze skończyły lub w najbliższym czasie będą kończyć swoją aktywność zawodową (barierą często jest stan zdrowia);
- ✓ w powiecie całkowicie brakuje osób posiadających dany zawód. Bardzo często osoby pochodzące z danego powiatu kształcą się poza tym miejscem i nie powracają tam do pracy szukając zatrudnienia w innym, większym mieście lub za granicą;
- ✓ brak zainteresowania pracą w zawodzie wyuczonym – często ludzie wybierając kształcenie podejmują nie do końca przemyślane decyzje, a w późniejszym okresie specyfika pracy w danym zawodzie im nie odpowiada i poszukują zatrudnienia w innych obszarach rynku pracy;
- ✓ w powiecie brak osób spełniających wymagania pracodawców (np. niepełne kwalifikacje, brak odpowiednich uprawnień, brak znajomości języków obcych, brak doświadczenia zawodowego, brak znajomości danej branży);
- ✓ brak jest zainteresowania podejmowaniem pracy w określonych zawodach (np. trudne/specyficzne warunki pracy, praca delegacyjna, nienormowany czas pracy, potrzeba założenia własnej działalności gospodarczej, zmianowy system pracy, nieatrakcyjne warunki zatrudnienia proponowane przez pracodawców, oferowanie

pracy w miejscowości posiadającej niewielką siatkę połączeń komunikacyjnych, co bardzo utrudnia dojazdy, praca „na czarno”).

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Tabela 4. Zawody najczęściej uznawane za zrównoważone w woj. lubelskim

Zawód	prognoza 2024	prognoza 2025	zmiana
dentyści	23	24	+1
farmaceuci	21	24	+3
fotografowie	23	24	+1
kamieniarze	21	24	+3
kierowcy samochodów osobowych	22	24	+2
kierownicy ds. produkcji	23	24	+1
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	24	24	0
kierownicy sprzedaży	24	24	0
monterzy okien i szklarze	23	24	+2
personel sprzątający	24	24	0
pozostali specjaliści edukacji	20	24	+4
pracownicy ds. jakości	23	24	+1
pracownicy ds. techniki dentystycznej	21	24	+3
pracownicy myjni, pralni i prasowni	24	24	0
prawnicy	24	24	0
przedstawiciele handlowi	21	24	+3
repcjonisci i rejestratorzy	22	24	+2

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc pracy jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Tabela 5. Zawody najczęściej uznawane za nadwyżkowe w woj. lubelskim

Zawód	prognoza 2024	prognoza 2025	zmiana
ekonomiści	20	23	+3
technicy informatycy	12	18	+6
technicy mechanicy	10	15	+5
specjaliści technologii żywności i żywienia	11	14	+3
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	14	11	-3
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	8	9	+1
specjaliści ds. administracji	5	7	+2
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	3	7	+4
kucharze	6	7	+1
technicy budownictwa	3	6	+3

Istnieją dwa powody występowania nadwyżek:

- ✓ zapotrzebowanie w danym powiecie w ogóle nie występuje;
- ✓ zapotrzebowanie na zawód jest niewielkie w stosunku do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy (istnieją szanse uzyskania zatrudnienia,

ale należy być bardzo konkurencyjnym pod względem posiadanych kwalifikacji, kompetencji miękkich oraz doświadczenia zawodowego).

Przystąpienie Polski do jednolitego rynku (single market) przyczyniło się do otwarcia zagranicznych rynków pracy i dało możliwość podjęcia pracy Polakom poza krajem zamieszkania. By wspierać i umożliwić swobodny przepływ pracowników między krajami Unii od 20 lat funkcjonuje **Europejska Sieć Pośrednictwa Pracy, zwana EURES**. W 2024 roku do doradców EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęły 264 oferty pracy na ogólną liczbę 1 188 stanowisk dla Polaków poszukujących pracy za granicą. 84 spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w Niemczech. Liczba ta stanowiła 31,8% wszystkich ofert pracy za granicą zarejestrowanych w wojewódzkich urzędach pracy. Drugą, co do liczebności grupę stanowiły oferty zatrudnienia z Norwegii. Do realizacji przyjęto ich 59, co stanowiło 22,3% ofert pracy zarejestrowanych w wojewódzkich urzędach pracy. Natomiast z Holandii przyjęto 41 ofert stanowiących prawie 15,5% wszystkich przyjętych do realizacji ofert pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach:

Austria: blacharz samochodowy, technik serwisant, betoniarz, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, malarz przemysłowy, inżynier serwisant CNC;

Belgia: technik elektryk, monter linii wysokiego napięcia, kierowca C+E, technik oświetlenia publicznego, monter rurociągów przemysłowych, pracownik produkcji odzieżowej wierzchniej, spawacz, monter instalacji kuchennych, operator koparki ręcznej;

Chorwacja: animator;

Dania: spawacz, pracownik produkcyjny, technik serwisowy urządzeń elektronicznych, inżynier tworzyw sztucznych;

Estonia: kierowca C+E, monter konstrukcji stalowych, pracownik do obsługi przecinarki gazowej, stoczniowiec, spawacz, nauczyciel, inżynier elektryk, główny technolog w przemyśle stoczniowym, monter rurociągów okrętowych, kierownik działu inżynierskiego, manager projektu, instalacja paneli słonecznych, pracownik ogólnobudowlany;

Finlandia: zbiór truskawek, malin, porzeczek, malarz przemysłowy, monter wind, pracownik farmy mlecznej, operator CNC, monter rusztowań, monter izolacji przemysłowych, monter rur, spawacz TIG/MIG;

Hiszpania: kierownik budowy, technik chłodnictwa i klimatyzacji;

Holandia: pracownik hotelowy, pracownik montażu wyrobów metalowych, uprawa sadzonek roślin, inżynier systemów komputerowych, kucharz, pracownik porządkowy kempingu, pracownik baru fast food, pracownik do obsługi lodziarni, personel sprząający w obiekcie rekreacyjnym, pracownik sezonowy w sadzie, uprawa cebulek cukrowych, pracownik utrzymania zieleni, kontroler jakości, pracownik do pracy w szkółce drzew, uprawa sadzonek roślin doniczkowych, zbiór jabłek, gruszek, kalafiora, operator maszyn do produkcji żywności, pracownik do zbioru warzyw, sortowanie cebulek kwiatów, uprawa cebulek kwiatowych, specjalista ds. wsparcia logistycznego, pracownik obsługi klienta;

Irlandia: specjalista CAD, inżynier budownictwa, pracownik budowlany, betoniarz, kierownik ds. projektów, doradca ds. BHP, inżynier MEICA, elektryk, monter systemów rurociągowych, pracownik produkcji, koordynator ds. usług budowlanych, główny operator, asystent medyczny w domu opieki, asystent opieki osobistej, opiekun medyczny, pracownik socjalny, asystent opieki zdrowotnej;

Niemcy: opiekun zwierząt gospodarskich, pracownik kadrowy, fizjoterapeuta, pomoc kuchenna, monter instalacji sanitarnych, pracownik wędzenia na zimno, kierownik warsztatu elektrycznego, monter ds. jakości, kierownik ds. produkcji, lider zespołu produkcji żywności, kierownik BHP, technik automatyk, dekarz, specjalista ds. konserwacji i planowania ruchu, technolog żywności, lakiernik przemysłowy, lakiernik proszkowy, inżynier utrzymania ruchu, elektryk, ślusarz, lakiernik samochodowy, kucharz, obsługa hotelowa, pokojowa, pracownik produkcyjny, pracownik wyrobów tekstylnych, spawacz MIG, MAG, WIG, TIG, hydraulik, mechanik lotniczy, betoniarz, pracownik budowlany, pracownik drogowy, operator maszyn w piekarni, kierowca wózka widłowego, optyk, projektowanie dronów, pilot dronu, kierownik i operator mieszalnika paszy, monter konstrukcji stalowych, blacharz, glazurnik, specjalista od masażu filipińskiego, pracownik gastronomii, technik elektroniki, monter okien, brygadzysta w dziale budownictwa lądowego, przedstawiciel handlowy, sprzedawca w piekarni, specjalista ds. zarządzania krajobrazem, mechanik konserwacji wagonów towarowych, mechanik sprzętu ogrodniczego, kierownik obiektu, pomocnik mechanika samochodowego, pielęgniarz;

Norwegia: elektryk przemysłowy, kierownik farmy malin, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, sommelier, zastępca szefa kuchni, kucharz, kierownik restauracji, pracownik hotelowy, barman, kelner, mechanik samochodowy, piekarz, pracownik obróbki metalu, posadzkarz, malarz, brukarz, wulkanizator, kierowca C+E, pizzer, przetwórstwo rybne, operator maszyn i urządzeń pralniczych, pracownik sezonowy przy żniwach, cukiernik, monter podłóg, cieśla, lakiernik samochodowy, pracownik warsztatu samochodowego, pracownik sprzątający, pracownik do zbioru malin, kierowca ciągnika, pracownik farmy, fryzjer, pracownik produkcyjny, kierowca autobusu wycieczkowego;

Słowenia: pracownik naukowy;

Szwajcaria: higienistka/pomoc stomatologiczna;

Szwecja: pracownik leśny.

W omawianym okresie kadra EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie realizowała projekt „Aktywni i bezpieczni na europejskim rynku pracy. Podnoszenie potencjału kadry EURES woj. lubelskiego”, współfinansowany ze środków UE w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. W ramach wspomnianego projektu w dniach 15-16.02.2024 r. oraz 18-19.04.2024 r. zrealizowano warsztaty dla kadry EURES województwa lubelskiego, dokonano zakupu sprzętu teleinformatycznego dla wojewódzkiej kadry EURES oraz przeprowadzono szkolenie z zakresu marketingu usług EURES i rynku pracy.

W II kwartale 2024 roku kadra EURES rozpoczęła realizację kolejnego projektu „Eures i wszystko jasne” również współfinansowanego w ramach programu FEL 2021-2027.

W ramach projektu przeprowadzono 14 spotkań na temat mobilności na europejskim rynku pracy. Wspomniane spotkania odbyły się w powiatowych urzędach pracy, Uniwersytecie Przyrodniczym, Katolickim Uniwersytecie Lubelskim oraz Starostwie Powiatowym Biłgoraju.

Od maja 2024 roku kadra EURES zorganizowała 8 edycji Dni Otwartych sieci EURES podczas których miała przyjemność promować sieć wśród osób poszukujących pracy, migrantów powrotnych, lokalnych przedsiębiorców i studentów.

9 października 2024 roku w centrum Wystawienniczo-Targowym Targów Lublin S.A. odbyły się Międzynarodowe Targi Pracy, zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie oraz Europejskie Służby Zatrudnienia EURES. Honorowy Patronat nad wydarzeniem objął

Marszałek Województwa Lubelskiego - Jarosław Stawiarski. Wydarzenie przyciągnęło 2 614 odwiedzających. Podczas targów swoje oferty zaprezentowało 50 wystawców, zarówno krajowych, jak i zagranicznych. Uczestnicy mogli znaleźć bogaty wachlarz możliwości zawodowych, w tym: propozycje pracy sezonowej w rolnictwie, gastronomii, logistyce, sektorze edukacji oraz w obsłudze klienta. Szczególnie wyróżniały się oferty od specjalistów IT oraz personelu medycznego (pielęgniarki, lekarze, fizjoterapeuci) w Szwecji i Norwegii. Oferty pracy zagranicznych pracodawców prezentowali przybyli specjalnie na to wydarzenie Doradcy EURES z takich krajów jak Słowacja, Holandia, Szwecja, Norwegia, Słowenia, Niemcy i Dania. Wydarzenie zostało dofinansowane w ramach projektu „EURES i wszystko jasne!” z Funduszy Europejskich dla Lubelskiego na lata 2021-2027.

W październiku 2024 roku, w ramach projektu „EURES i wszystko jasne!” kadra EURES wzięła udział w dwóch spotkaniach informacyjnych z Polakami mieszkającymi w Larvik i Sandefjord w Norwegii. Organizowane we współpracy z norweskimi służbami zatrudnienia NAV wydarzenia były doskonałą okazją do zapoznania się z możliwościami poszukiwania pracy i zatrudnienia w Norwegii, a także z informacjami na temat przygotowania się do ewentualnego powrotu do Polski. Doradcy szczegółowo omówili aktualną sytuację na polskim rynku pracy oraz usługi i wsparcie, jakie oferują polskie urzędy pracy w zakresie zatrudnienia i zakładania działalności gospodarczej. Kadra EURES brała również udział w Targach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku, w Targach Pracy i Edukacji organizowanych przez Lotniczą Akademię Wojskową w Dęblinie, Politechnikę Lubelską oraz w Targach Pracy Punto di Incontro w Pordenone we Włoszech.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

Zatrudnianie cudzoziemców

Polska gospodarka potrzebuje dostępu do pracowników o zróżnicowanym profilu pod względem umiejętności i kwalifikacji – od pracowników wykonujących proste czynności, poprzez personel średniego szczebla, do ekspertów w swoich dziedzinach. W ostatnim czasie pracodawcy jako jedno z głównych wyzwań dla rozwoju wskazują coraz mniejszą dostępność kadr, co uniemożliwia im podnoszenie swojej konkurencyjności na globalnym rynku.

W 2024 roku było widoczne dalsze, wzmożone zainteresowanie powierzaniem pracy obywatelom państw trzecich z obszarów bardziej odległych geograficznie, na podstawie zezwoleń na pracę cudzoziemca (największa liczba udzielanych zezwoleń na pracę cudzoziemca dotyczyła obywateli następujących państw: Nepal, Filipiny, Indie, Uzbekistan, Bangladesz, Kolumbia, Turcja, Indonezja). Sytuacja ta spowodowana jest wojną w Ukrainie, powrotem do kraju pochodzenia obywateli Ukrainy i powstaniem luki w kontekście zapotrzebowania na pracowników w zawodach wykonywanych głównie przez mężczyzn. Braki te pracodawcy próbują wypełnić, szukając pracowników z odleglejszych regionów.

W latach 2023-2024 największy spadek w liczbie wydanych zezwoleń na pracę dotyczył obywateli Ukrainy i pozostałych państw, korzystających z procedury uproszczonej.

W grupie zawodów deficytowych znalazły się zarówno te wymagające wysokich, jak i niższych kwalifikacji. Braki dotyczą zarówno sektora prywatnego, jak i publicznego. Biorąc pod uwagę powyższe wnioski oraz negatywne trendy demograficzne w nadchodzącym czasie, można się spodziewać, że w perspektywie kilku lat nastąpi dalszy odpływ pracowników z rynku pracy. Odpowiedzią na deficyty kadrowe rynku pracy staje się, oprócz aktywizacji zawodowej, wykonywanie pracy przez cudzoziemców, których liczba w polskiej gospodarce rośnie już od niemal dwóch dekad. Do końca 2024 roku liczba cudzoziemców ubezpieczonych w ZUS w Polsce wynosiła ponad 1 milion 160 tys.

Cudzoziemcy w 2024 roku w Polsce pracowali najczęściej w następujących branżach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa, budownictwo oraz działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (w tym agencje pracy tymczasowej). Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli na umowę zlecenie. Średnie wynagrodzenie cudzoziemców, zgodnie z deklarowanymi kwotami na wnioskach legalizujących zatrudnienie, oscylowało na poziomie wynagrodzenia minimalnego lub nieznacznie je przekraczało. Należy tu jednak wskazać, że zgodnie z obowiązującymi przepisami na dokumentach legalizujących pracę wskazana jest stawka minimalna, a w rzeczywistości płace mogą być wyższe. W 2024 roku najliczniej legalizowano zatrudnienie obywateli państw, korzystających z procedury powiadomień oraz procedury uproszczonej – oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (głównie: Ukrainy, Białorusi, Gruzji i Mołdawii) oraz Filipin, Nepalu, Indii, Kolumbii oraz Uzbekistanu i Bangladeszu. W 2024 roku najliczniej legalizowano zatrudnienie obywatelom Ukrainy i Białorusi.

W 2024 r. warunki dostępu cudzoziemców do rynku pracy były określone głównie przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a w pewnym zakresie również przepisami innych ustaw i bezpośrednio stosowanych umów międzynarodowych.

Zatrudnienie cudzoziemca i wykonywanie pracy przez cudzoziemca wymagała zezwolenia na pracę oraz legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium RP.

Funkcjonowały cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca:

- ✓ zezwolenie na pracę cudzoziemca – wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat;
- ✓ zezwolenie na pracę sezonową – dotyczy podklas PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa), wydaje je starosta na okres 9 miesięcy;
- ✓ oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – rozwiązanie dotyczące obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy – bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę na okres do 24 miesięcy. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej było otrzymanie przez pracodawcę wpisu do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy;

- ✓ powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, które pozwala obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy, którzy przebywają legalnie na terytorium Polski na swobodny dostęp do rynku pracy. Pracodawca ma obowiązek powiadomienia właściwego urzędu o zatrudnieniu danej osoby.

Z danych zgromadzonych przez MRPiPS wynika, że w 2024 roku złożono w Polsce ponad 393 tys. wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę cudzoziemca, z czego w województwie lubelskim 11 408 wniosków. W tym samym czasie wojewodowie wydali ponad 322 tys. zezwoleń na pracę, w tym na Lubelszczyźnie wydano 5 413 zezwoleń.

W 2024 r. złożono w Polsce ponad 428 tys. Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Z danych zgromadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wynika, że w 2024 r. do ewidencji powiatowych urzędów pracy na terenie woj. lubelskiego zostało wpisanych 18 632 oświadczeń.

W 2024 roku złożono w Polsce 66 tys. wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę sezonową. Na Lubelszczyźnie wpłynęły 1 492 takie wnioski.

Z danych MRPiPS wynika, że od momentu wprowadzenia powiadomień (pierwsze rejestracje dokonane zostały 15 marca 2022 r.) do 30 czerwca 2024 roku zarejestrowano już około 2,372 miliona powiadomień o podjęciu zatrudnienia dla 1,106 miliona osób, spośród których 401 tys. na koniec czerwca 2024 roku kontynuowało ubezpieczenie (ZUS, ZUS umowy o dzieło, KRUS). Liczba cudzoziemców, których to rozwiązanie dotyczyło, na koniec 2024 roku przekroczyła 1 milion osób. Na terenie naszego województwa 18 870 powiadomień dotyczyło powierzenia wykonywanej pracy obywatelom Ukrainy. Najwięcej oświadczeń o powierzeniu wykonywanej pracy wpisanych było do rejestrów w urzędach pracy powiatu bialskiego, łukowskiego, parczewskiego i na terenie Lublina.¹⁴

Od stycznia do grudnia 2024 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się (napływ) 1 833 cudzoziemców, w tym 1 332 kobiety. W tym samym okresie pracę podjęło 778 cudzoziemców, w tym 538 kobiet. Na koniec 2024 roku w rejestrach urzędów pracy woj. lubelskiego jako bezrobotni pozostawało 952 cudzoziemców (w tym 756 kobiet). Stanowili oni 3,3% wszystkich bezrobotnych. Prawo do zasiłku na koniec 2024 roku posiadało zaledwie 50 cudzoziemców (w tym 37 kobiet).

Agencje zatrudnienia

Polskie prawodawstwo dopuszcza obsługę rynku pracy nie tylko przez publiczne służby zatrudnienia, ale również przez inne instytucje rynku pracy, w tym przez agencje zatrudnienia. Agencje zatrudnienia to podmioty wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (**Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia**), świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego oraz pracy tymczasowej. Działalność agencji zatrudnienia jest działalnością regulowaną,

¹⁴ www.praca.gov.pl

w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 roku Prawo przedsiębiorców i do jej prowadzenia wymagany był wpis do ww. rejestru. W latach 2003–2005 Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia (KRAZ) prowadziło Ministerstwo Gospodarki i Pracy. Od 2005 roku Rejestr ten prowadzą wojewódzkie urzędy pracy. Liczba zarejestrowanych agencji w rejestrze z roku na rok sukcesywnie rosła. W 2003 roku były to tylko 3 agencje zatrudnienia, w 2005 roku już o 29 więcej (32 agencje), a 31 grudnia 2024 roku rejestr zawierał 304 agencje zatrudnienia z główną siedzibą w województwie lubelskim (w tym 10% agencji prowadzonych przez obywateli Ukrainy). W 2024 roku **zarejestrowano 54 nowe agencje zatrudnienia** - o 2 więcej niż w 2023 roku. W skali kraju Lubelszczyzna plasuje się od lat na stałej jedenastej pozycji przed województwami: podkarpackim, lubuskim, warmińsko-mazurskim, podlaskim i świętokrzyskim.

W 2024 roku przeprowadzono 9 kontroli agencji zatrudnienia w zakresie spełniania warunków wymaganych do wykonywania działalności. Rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia jest jawny i ogólnie dostępny na stronie internetowej: [System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów PSZ \(STOR\)](#).

Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS)

Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS) to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 roku na mocy przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (DZ. U. z 2024 r., poz. 475 z późn. zm.). W myśl tych przepisów, każda instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana posiadać wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Ewidencję instytucji szkoleniowych prowadzą wojewódzkie urzędy pracy właściwe ze względu na miejsce położenia siedziby podmiotu oferującego usługi szkoleniowe. Dostępność i jawność RIS oraz jego ogólnokrajowy zasięg umożliwiają wyszukanie i porównanie ofert, co ułatwia wybór programów i form szkolenia najbardziej odpowiadających potrzebom szkoleniowym danej osoby. Tematyka prezentowanych przez instytucje szkoleniowe ofert z roku na rok staje się coraz bardziej zróżnicowana. Związane jest to ze zmieniającymi się potrzebami rynku pracy – tak krajowego, jak i unijnego w zakresie posiadanych kwalifikacji. Wielofunkcyjność aplikacji RIS pozwala na uzyskanie obszernej informacji na temat konkretnej instytucji szkoleniowej i jej oferty szkoleniowej.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych województwa lubelskiego jest bazą bardzo dynamiczną, w której liczba aktywnych podmiotów ciągle się zmienia. W 2017 roku do RIS wpisanych było 625 instytucji, a w 2020 roku już 729 (o 104 więcej). Wg stanu na 31 grudnia 2024 roku rejestr zawierał 965 instytucji szkoleniowych wobec 918 na koniec 2023 roku. Pod względem liczby instytucji szkoleniowych posiadających wpis do RIS na koniec 2024 roku województwo lubelskie znajdowało się na 6 miejscu w kraju.

Dostęp do RIS on-line: [System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów PSZ \(STOR\)](#).

System zabezpieczenia społecznego

Skalę migracji zarobkowych mieszkańców województwa lubelskiego do krajów Unii Europejskiej na przestrzeni kilkunastu ostatnich lat odzwierciedlały m.in. dane dotyczące świadczeń z tytułu bezrobocia, realizowane w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Koordynacja ta odbywała się na zasadzie sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017) oraz eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego wydał 3 dokumenty U2 dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogły pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W 2024 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 469 dokumentów przenośnych U2 dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 40 dokumentów U1/U002 potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiały przyznanie prawa do zasiłku bezrobotnym obywatelom Polski, którzy zamieszkiwali lub powracali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W 2024 roku wpłynęło 964 wnioski w sprawie o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał 909 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim, z tego 291 decyzji odmownych, 28 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono. W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 907 dokumentów E-301/PDU1/SED U002/SED U017, potwierdzających okresy zatrudnienia polskich obywateli w innych krajach członkowskich UE/EOG i Szwajcarii.

3. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest państwowym funduszem celowym. Dysponentem Funduszu jest minister właściwy do spraw pracy.

Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych WUP realizował zadania na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 roku o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Głównym zadaniem Wydziału była wypłata niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców świadczeń pracowniczych, a także windykacja wypłaconych środków. Finansowanie świadczeń pracowniczych przez Fundusz odbywało się na ustawowo określonych zasadach, według jednolitych kryteriów wspólnych dla wszystkich uprawnionych. Warunkiem wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP było zaistnienie w stosunku do pracodawcy – niewypłacalności pracodawcy, dlatego też skala wypłat świadczeń zarówno w ujęciu ilościowym, jak i wartościowym, uzależniona była od kondycji ekonomicznej podmiotów gospodarczych. O środki na wypłatę świadczeń pracowniczych mógł wystąpić niewypłacalny pracodawca, składając wykazy niezaspokojonych roszczeń: zbiorczy lub uzupełniający. Jeżeli niewypłacalny pracodawca tego nie uczynił w ustawowo określonym terminie, o wypłatę świadczeń wystąpić mógł wnioskodawca indywidualny.

W 2024 roku wypłacono świadczenia pracownicze na podstawie złożonych 8 wykazów (w tym 5 wykazów zbiorczych i 3 wykazów uzupełniających) i 11 wniosków indywidualnych, które dotyczyły należności pracowniczych niezaspokojonych przez 11 niewypłacalnych pracodawców. Odmówiono wypłaty świadczeń 84 osobom z wniosków indywidualnych. Najczęstszą przyczyną odmowy wypłat świadczeń był brak ustawowej niewypłacalności pracodawcy oraz brak związku czasowego między datą ustania stosunku pracy a datą niewypłacalności pracodawcy. W trakcie 2024 roku wypłacono kwotę 2 022 171,49 zł, zaspokajając tym samym należności pracownicze 136 osób.

Natomiast jeżeli chodzi o dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń to niezbędna z uwagi na przepisy prawa windykacja, prowadzona była z majątku niewypłacalnych pracodawców, ich następców prawnych lub też osób trzecich, odpowiedzialnych za długi niewypłacalnych pracodawców. Jest to proces skomplikowany, długotrwały i nie zawsze skuteczny. Wszczęcie procesu windykacji następuje po wypłacie świadczeń i skierowane jest w stosunku do majątku dłużnika niewypłacalnego. Skuteczność windykacji zależy przede wszystkim od realnej wartości posiadanego przez dłużnika majątku, możliwości jego zbycia oraz stopnia zabezpieczenia rzeczowego ustanowionego wcześniej na tymże majątku przez innych niż Fundusz wierzycieli.

W 2024 roku zwindykowano kwotę 5 558 399,27 zł. Spłata należności stanowiła efekt podjętych wcześniej działań prowadzonych, zarówno w trakcie postępowań upadłościowych, jak i egzekucyjnych.

W 2024 roku Dysponent Funduszu - umorzył należności Funduszu w kwocie 200 131,47 zł. W stosunku do tych dłużników wyczerpane zostały wszelkie przewidziane prawem procedury windykacyjne, a nieściągalność pozostałych do zapłaty należności nie budziła wątpliwości. Proces umorzenia nieściągalnych należności miał na celu bieżące urealnianie ogólnego stanu należności Funduszu.

W związku z realizacją przez Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych według stanu na 31 grudnia 2024 roku wypłacono 5 565 wniosków, z czego rozliczono 5 565 wniosków, a tym samym etap rozliczania został zakończony.

Dodatkowo nadmienić należy, że w wyniku prowadzonych postępowań windykacyjnych w ramach ustawy COVID-19 w 2024 roku odzyskano kwotę 1 224 780,85 zł, natomiast od początku realizacji zadania, tj. w latach 2020-2024, zwindykowano kwotę 38 871 175,76 zł. Windykacja dotyczyła podmiotów gospodarczych, które wykorzystały przyznaną pomoc niezgodnie z przeznaczeniem lub nie dokonały w terminie rozliczenia pomocy, co było w istocie jedynym warunkiem wymaganym przy udzieleniu wsparcia o charakterze bezzwrotnym.

4. Poradnictwo zawodowe

Szybkie przemiany gospodarcze, technologiczne i społeczne wymagają nowego przygotowania zawodowego oraz bardzo dobrej orientacji w możliwościach aktywności zawodowej i edukacyjnej. Zmieniający się rynek pracy powoduje, że zmieniają się oczekiwania pracodawców wobec osób poszukujących pracy. Obok odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego ważne są kompetencje miękkie. Osoby pozostające bez zatrudnienia w celu zwiększenia swoich szans na rynku pracy powinny umieć przystosowywać się do zmieniającego się rynku pracy. Bardzo ważne jest dokonywanie przemyślanych wyborów w swoich sprawach zawodowych. Niezbędną w tym zakresie fachową pomoc można uzyskać w ramach poradnictwa zawodowego. Usługa poradnictwa zawodowego jest realizowana przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Lublinie oraz jego filie w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Kierowana jest do osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (bezrobotnych i poszukujących pracy), osób dorosłych uczących się, pracujących, a także pracodawców. Klient i doradca zawodowy wspólnie pracują nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.

W ramach **indywidualnego poradnictwa zawodowego** doradca zawodowy wykorzystywał różne metody służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy doradców zawodowych była rozmowa doradcza. Część porad odbywała się na odległość z wykorzystaniem telefonu i poczty elektronicznej. W 2024 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego skorzystało ogółem **1 948 osób**.

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane były również **testy psychologiczne** oraz inne **narzędzia służące do badania zainteresowań zawodowych**. Analiza preferencji i predyspozycji zawodowych dawała klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów zawodowych związanych z planowanym kształceniem, przyszłą pracą lub rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. W 2024 roku z badań testowych preferencji i predyspozycji zawodowych skorzystało **1 608 osób**.

Podczas **poradnictwa grupowego** uczestnicy zajęć mieli możliwość dokonania adekwatnej oceny swojego potencjału zawodowego oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji zawodowych. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące: planowania przyszłości zawodowej, poznania swoich zasobów i możliwości zawodowych, budowania własnego wizerunku, analizy rynku pracy, sposobów rekrutacji, metod poszukiwania pracy, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, komunikacji interpersonalnej, radzenia sobie ze stresem. W 2024 roku dla **1 696 osób** zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego.

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych, można korzystać w formie indywidualnej i grupowej. W 2024 roku odnotowano **8 338 indywidualnych informacji zawodowych** udzielonych klientom Centrum na temat: wsparcia udzielanego przez publiczne służby zatrudnienia, możliwości kształcenia, szkoleń zawodowych, źródeł ofert pracy, sposobów przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej. Dla **3 894 osób** zorganizowano **grupowe**

spotkania informacyjne, z których część przeprowadzono w sposób zdalny - webinaria. Dotyczyły one zagadnień planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, budowania wizerunku na rynku pracy, wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, kompetencji pożądaných przez pracodawców, sposobów poszukiwania pracy i rekrutacji pracowników, sporządzenia dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, przedsiębiorczości oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi włączyli się w liczne przedsięwzięcia Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w dniach 14-18 października 2024 r., organizując warsztaty i spotkania informacyjne dla uczniów klas absolwenckich szkół ponadpodstawowych oraz przeprowadzając testowe badania preferencji zawodowych.

W realizowaniu poradnictwa zawodowego doradcy współpracowali z powiatowymi urzędami pracy i OHP, szkołami ponadpodstawowymi, policealnymi i uczelniami wyższymi, instytucjami pomocy społecznej, Okręgowym Inspektorem Służby Więziennej w Lublinie i Zakładami Karnymi w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu, Punktami Informacyjnymi Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie, Biurem Terenowym Wysokiego Komisarza ds. Uchodźców w Lublinie (UNHCR).

W ramach **wsparcia metodyczno-szkoleniowego** dla pracowników powiatowych urzędów pracy doradcy zawodowi z Centrum zorganizowali i przeprowadzili dwie edycje szkolenia „Narzędzie do Badania Kompetencji /NBK/” oraz szkolenie „Stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych /KZZ/” dla doradców zawodowych z PUP woj. lubelskiego. Do zadań Centrum należało również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie zasobów informacji zawodowych, które są udostępniane na stronie internetowej WUP w Lublinie. Zaktualizowano i opublikowano poradnik dla osób poszukujących pracy „7 dni poszukiwania pracy” oraz „Pierwsze kroki w biznesie. Poradnik dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą”, a także ulotki informacyjne o usługach oferowanych przez CliPKZ. Redagowano kwartalny Biuletyn WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy” oraz przygotowano do niego artykuły.

5. Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027

Na podstawie Porozumienia w sprawie powierzenia Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie zadań związanych z realizacją programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 z dnia 9 marca 2023 z późn. zm., Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej FEL 2021-2027 w zakresie zadań związanych z realizacją: Priorytetu VIII Zwiększanie spójności społecznej oraz Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy. Realizowane przez IP zadania wynikające z ww. Porozumienia to m. in. prowadzenie naboru i oceny wniosków o dofinansowanie, obsługa procedury odwoławczej, zawieranie z wnioskodawcami umów o dofinansowanie projektu, rozliczanie projektów, zlecanie płatności, prowadzenie kontroli projektów.

✓ **Priorytet VIII Zwiększanie spójności społecznej:**

- **Cel szczegółowy 4 h) wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji**

Ryzyko wykluczenia i sfera ubóstwa dotyczy grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy i borykających się z problemem bezrobocia. Niezbędne są więc działania ukierunkowane przede wszystkim na zwiększenie szans w znalezieniu zatrudnienia, wyrównywanie deficytów wynikających z braku dostępu do określonych dóbr i usług, braku posiadanych kwalifikacji, czy też z innych czynników powodujących ograniczenie szans określonych grup społecznych na równoprawny, z większością społeczeństwa, udział w życiu społecznym i zawodowym. Ważnym elementem wsparcia będzie eliminowanie różnego rodzaju barier na jakie napotykają osoby zagrożone wykluczeniem społecznym borykające się z problemem dyskryminacji na rynku pracy. Istotna jest aktywizacja społeczna i włączenie do rynku pracy osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, które nie są gotowe do podjęcia pracy (bierne zawodowo). Wsparcie zostanie dostosowane do zdiagnozowanych specyficznych potrzeb poszczególnych grup docelowych, co zapewni zindywidualizowane podejście do odbiorców usług. Oprócz metod pracy indywidualnej, metod pracy z rodziną, możliwe będzie wykorzystanie metod pracy środowiskowej, adresowanej do całych społeczności. W przypadku zdiagnozowania takich potrzeb możliwe będzie zapewnienie także wsparcia m.in. w postaci prawnej, psychologicznej, terapii uzależnień.

Grupy docelowe objęte wsparciem:

- osoby lub rodziny wykluczone społecznie, zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenie (m.in. rodzina, środowisko lokalne);
- osoby bierne zawodowo;
- osoby, o których mowa w art.1 ust.2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- osoby z niepełnosprawnościami i ich otoczenie (m.in. rodzina, środowisko lokalne);
- osoby wykluczone komunikacyjnie;
- osoby opuszczające zakłady karne.

W ramach Celu szczegółowego realizowane jest Działanie 8.1 Aktywizacja społeczna i zawodowa.

▪ **Cel szczegółowy 4 i) wspieranie integracji społeczno-gospodarczej obywateli państw trzecich, w tym migrantów**

Działania są ukierunkowane na wsparcie integracji społeczno-gospodarczej obywateli państw trzecich, w szczególności migrantów zarobkowych z jednoczesnym uwzględnieniem migracji osób na skutek ataku Federacji Rosyjskiej na Ukrainę. Wymaga to kompleksowych działań integracyjnych, wsparcia w celu poprawy funkcjonowania w polskim społeczeństwie i aktywizacji zawodowej. Działaniami wspierającymi integrację obywateli państw trzecich w procesie integracji na rynku pracy są działania w zakresie podniesienia, aktualizacji, dostosowania do polskiego rynku pracy kwalifikacji i kompetencji zawodowych, podniesienie znajomości języka polskiego, wsparcie informacyjne w zakresie przysługujących praw i obowiązków, zasad funkcjonowania polskiego rynku pracy, systemów zabezpieczenia społecznego, w tym opieki zdrowotnej, wsparcie tłumaczeniowe, wsparcie w zakresie kontaktów z lokalnymi instytucjami, pomoc w poszukiwaniu zakwaterowania. Z drugiej strony wsparcie skierowane jest do pracodawców zatrudniających obywateli państw trzecich w zakresie m.in. przeciwdziałania konfliktom na tle różnic kulturowych w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Działania ukierunkowane na integrację w polskim społeczeństwie są skierowane do obywateli państw trzecich, jak też osób im towarzyszących (np. członków rodzin, w szczególności dzieci). W tym zakresie możliwa będzie realizacja działań m.in. dotyczących tworzenia sieci wsparcia (w szczególności skierowanych do kobiet i dzieci, młodzieży), pomocy psychologicznej, terapeutycznej, znajomości funkcjonowania polskiego państwa w zakresie m.in. potrzeb społecznych, inicjatyw ukierunkowanych na wzmocnienie pozytywnego nastawienia otoczenia w miejscu pracy, zamieszkania lub szkole, włączenia poprzez kulturę (otwartość instytucji kultury, jak też możliwość ekspresji własnej kultury). Istotnym elementem działań jest szkolenie kadr bezpośrednio pracujących z obywatelami państw trzecich, a także podnoszenie wiedzy mieszkańców regionu z zakresu spraw obywateli państw trzecich i rozwoju działań budujących pozytywny wizerunek obywateli państw trzecich w regionie, w tym kampanii informacyjnych, wydarzeń o charakterze integracyjnym.

Grupy docelowe objęte wsparciem:

- obywatele państw trzecich;
- pracodawcy zatrudniający obywateli państw trzecich;
- pracownicy instytucji publicznych pracujący z obywatelami państw trzecich;
- społeczeństwo przyjmujące.

W ramach Celu szczegółowego realizowane jest Działanie 8.3 Integracja społeczno-gospodarcza obywateli państw trzecich.

▪ **Cel szczegółowy 4 j) wspieranie integracji społeczno-gospodarczej społeczności marginalizowanych, takich jak Romowie**

Ryzyko wykluczenia i zagrożenia ubóstwem dotyczy społeczności marginalizowanych, rozumianych w szczególności jako społeczność romska czy inne mniejszości narodowe lub etniczne. Celem interwencji jest ograniczenie ryzyka wykluczenia, ubóstwa, braku aktywności zawodowej, konfliktu z prawem, czy też z innych czynników utrudniających pełny

udział członków społeczności marginalizowanych w życiu społecznym i zawodowym. Istotne są działania nakierowane na zwiększenie dostępności do usług społecznych i zdrowotnych, rozumiane jako zwiększenie gotowości członków społeczności do korzystania z tych usług, jak i też upowszechnienie tych usług w ramach społeczności (np. organizacja wizyt lekarskich i pielęgniarskich wśród społeczności marginalizowanych, wsparcie psychologiczne), w tym poprzez wykorzystanie wsparcia dostępnego w ramach innych priorytetów programu regionalnego. Z uwagi na charakterystykę obszaru wsparcia, niezbędnym jest, by przedmiotowe działania były zindywidualizowane, dostosowane do zdiagnozowanych, specyficznych potrzeb grup docelowych, jak również zaplanowane przy znacznym stopniu partycypacji grup docelowych. W szczególności istotne są działania środowiskowe, animacyjne, realizowane w konkretnych środowiskach czy społecznościach lokalnych, w postaci np. pracy streetworkerów lub asystentów romskich, mediatorów, organizatorów społeczności lokalnej, z aktywnym udziałem władz lokalnych. Konieczne są również działania ukierunkowane na zmianę sposobu postrzegania tych społeczności przez ogół społeczeństwa. Istotnym elementem dla zapewnienia adekwatności wsparcia będą działania na rzecz budowania zdolności partnerów społecznych i organizacji społeczeństwa obywatelskiego społeczności marginalizowanych (w szczególności organizacji przedstawicielskich społeczności romskich), obejmujące m.in. szkolenia, działania służące tworzeniu sieci kontaktów i wzmacniania dialogu społecznego oraz inicjatywy podejmowane w partnerstwie organizacji społeczności marginalizowanych z podmiotami publicznymi.

Grupy docelowe objęte wsparciem:

- członkowie społeczności marginalizowanych i społeczności romskiej;
- członkowie mniejszości etnicznych i narodowych;
- przedsiębiorcy;
- społeczności lokalne, w tym JST.

W ramach Celu szczegółowego realizowane jest Działanie 8.4 Integracja społeczno-gospodarcza społeczności marginalizowanych.

✓ **Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy:**

- **Cel szczegółowy 4 a) poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej**

Interwencja na rzecz odbiorców wsparcia ma na celu zwiększenie dostępu do zatrudnienia dla wszystkich osób poszukujących pracy (w tym bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędów pracy), znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet, osób młodych, osób starszych, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i kompetencjach, osób z niepełnosprawnościami, osób odchodzących z rolnictwa poprzez skuteczną aktywizację zawodową - w szczególności zwiększenie, nabycie lub zmianę kwalifikacji, kompetencji/umiejętności, zgodnych ze zidentyfikowanymi potrzebami pracodawców. Realizowane będą przedsięwzięcia, mające na celu pomoc odbiorcom wsparcia w zdobyciu doświadczenia zawodowego. Nastąpi

również wzmocnienie działań mających na celu aktywizację osób młodych na rynku pracy (NEETs), przy wsparciu OHP. Interwencja EFS+ obejmie również działania przyczyniające się do wsparcia mobilności zawodowej, w tym w wymiarze mobilności geograficznej dla odbiorców wsparcia, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania m.in. poprzez realizację działań w ramach sieci EURES oraz w ramach inicjatywy ALMA. Istotne w ramach proponowanego wsparcia jest zapewnienie większego dostępu do stabilnego zatrudnienia oraz możliwości podnoszenia kwalifikacji i kompetencji/umiejętności dla osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, umowach cywilnoprawnych oraz osób ubogich pracujących.

Grupy docelowe objęte wsparciem:

- osoby bezrobotne;
- osoby młode znajdujące się w szczególnej sytuacji, w tym należące do grupy NEET;
- osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, umowach cywilnoprawnych, osoby ubogie pracujące;
- osoby z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności;
- osoby odchodzące z rolnictwa;
- pracodawcy i osoby poszukujące pracy korzystające ze wsparcia w ramach usług sieci EURES.

W ramach Celu szczegółowego realizowane są:

- Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP;
 - Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa;
 - Działanie 9.8 Aktywizacja zawodowa – projekty OHP.
- **Cel szczegółowy 4 b) modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływów i mobilności na rynku pracy**

Wsparciem objęte są Publiczne Służby Zatrudnienia i inne instytucje rynku pracy i ich pracownicy, tak aby dostosować świadczone przez nich usługi do potrzeb regionalnego/lokalnego rynku pracy. W wyniku zaprojektowanej interwencji nastąpi profesjonalizacja kadr oraz zwiększenie i doskonalenie potencjału instytucji rynku pracy, co pozwoli zwiększyć dostępność efektywności działań. Aby zwiększyć efektywność działań instytucji rynku pracy, niezbędne jest również zapewnienie skutecznego systemu informowania o zapotrzebowaniu na kwalifikacje, kompetencje/ umiejętności oraz istniejących niszach rynkowych, stanowiących potencjał do zakładania działalności gospodarczej poprzez badanie zmieniającej się sytuacji na rynku pracy. Ponadto, w związku z utrzymującym się niedoborem siły roboczej w Polsce, atrakcyjność polskiego rynku pracy dla migrantów zarobkowych będzie mieć bardzo duże znaczenie. Dlatego istotne jest wykorzystanie potencjału PSZ w zakresie wspierania polskich pracodawców poszukujących pracowników poza granicami kraju, jak również w zakresie wspierania obywateli polskich poszukujących pracy za granicą.

Grupy docelowe objęte wsparciem:

- ✓ pracownicy instytucji rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.;
- ✓ Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

W ramach Celu szczegółowego realizowane jest Działanie 9.3 Wsparcie instytucji rynku pracy.

- **Cel szczegółowy 4 c) wspieranie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równych warunków pracy oraz lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu**

Celem interwencji jest stwarzanie warunków do godzenia życia zawodowego z rodzinnym oraz ułatwienia kobietom powrotu na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka lub innymi obowiązkami opiekuńczymi, a tym samym zwiększenie udziału kobiet w rynku pracy. W ramach Celu szczegółowego wspierane są działania w zakresie zwiększania dostępu do zatrudnienia dla wszystkich kobiet poszukujących pracy, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy z powodu trudności godzenia życia zawodowego z obowiązkami rodzinnymi/ opiekuńczymi (w tym przede wszystkim macierzyństwem), a także stereotypowym postrzeganiem ról społecznych. Rozwiązaniem, jest podejmowanie działań ukierunkowanych na wzmacnianie aktywności zawodowej społecznej kobiet w regionie, które w chwili obecnej nie stanowią aktywnych zasobów siły roboczej, jak również budowanie ich potencjału w przyszłości. Realizowane są również działania mające na celu upowszechnienie elastycznych form zatrudnienia wśród pracowników i pracodawców, w tym kadry zarządzającej. Istotne w tym zakresie są działania zapobiegające dezaktualizacji kwalifikacji zawodowych rodziców podczas przerwy wynikającej z pełnienia obowiązków rodzinnych, poprzez dofinansowanie kosztów readaptacji osób powracających do pracy po długotrwałej nieobecności. Wsparciem towarzyszącym w ramach wszystkich powyższych działań są działania w zakresie zapewnienia opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu w procesie aktywizacji uczestnika projektu.

Grupy docelowe objęte wsparciem:

- osoby, w szczególności kobiety pozostające bez zatrudnienia;
- osoby, w szczególności kobiety bierne;
- osoby powracające na rynek pracy;
- pracodawcy i pracownicy.

W ramach Celu szczegółowego realizowane jest Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy.

- **Cel szczegółowy 4 d) wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia**

Kryzys społeczno-gospodarczy spowodowany pandemią COVID-19, inwazją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i związaną z nią bezprecedensową migracją obywateli Ukrainy

do Polski oraz zachodzące procesy przemian gospodarczych, często o charakterze recesji, mają bezpośredni wpływ na sytuację pracodawców i ich pracowników, a w konsekwencji grożą ryzykiem redukcji zatrudnienia w przedsiębiorstwach. Wymusza to potrzebę wprowadzania działań mających na celu budowanie zdolności do gotowości reagowania przez przedsiębiorstwa na sytuacje wyjątkowe. Outplacement stanowi zaplanowane, kompleksowe działania, mające na celu skuteczną organizację procesu zwolnień poprzez zaprojektowanie i udzielenie pomocy zwalnianym bądź zwolnionym pracownikom w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej, w tym przede wszystkim prowadzące do utrzymania lub podjęcia zatrudnienia. Podejmowane inicjatywy mają na celu zwiększenie lub zmianę kwalifikacji, kompetencji/umiejętności, w tym kompetencji cyfrowych pracowników.

Grupy docelowe objęte wsparciem:

- ✓ pracownicy zagrożeni zwolnieniem, pracownicy przewidziani do zwolnienia lub osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osoby odchodzące z rolnictwa.

W ramach Celu szczegółowego realizowane jest Działanie 9.7 Outplacement.

W 2024 roku zatwierdzono i przekazano do certyfikacji 548 wniosków o płatność na łączną kwotę 157 282 700,66 zł (w tym 132 721 490,51 zł wkładu UE).

Szczegółowe dane dotyczące stanu wdrażania FEL 2021-2027, w zakresie powierzonym Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie, na koniec 2024 roku:

Tabela 9. Stan wdrażania Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 - dane dotyczące naborów:

Działanie	Ilość naborów	Liczba wszystkich złożonych wniosków	Liczba podpisanych umów/porozumień /zobowiązań	Umowy-kwota ogółem (zł)	Umowy-wkład UE (zł)
8.1	2	304	44	68 281 387	58 039 179
8.3	4 (niekonkurencyjne – ROPS)	79	14	31 822 289	27 046 946
8.4	1	19	8	10 546 775	8 964 759
9.1	2 (niekonkurencyjne – PUP)	42	41	218 050 765	185 343 150
9.2	2	161	65	72 850 193	61 922 664
9.3	3 (niekonkurencyjne – WUP)	3	3	13 720 958	11 662 814
9.4	1	143	21	23 725 486	20 166 663
9.7	1	67	30	43 844 162	37 267 537
9.8	1 (niekonkurencyjny – OHP)	1	1	3 074 939	2 613 698

Wartości osiągniętych wskaźników:

Tabela 10. Priorytet VIII, Działanie: 8.1, 8.3, 8.4

Nazwa wskaźnika	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Wskaźniki produktu			
Całkowita liczba uczestników	2 198	1 670	528
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	786	645	141
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	1 170	822	347

Nazwa wskaźnika	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie	1 103	945	158
Wskaźniki rezultatu			
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	14	13	1
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	78	75	3

Tabela 11. Priorytet IX, Działanie: 9.1, 9.2, 9.3, 9.4, 9.7, 9.8

Nazwa wskaźnika	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Wskaźniki produktu			
Całkowita liczba uczestników	12 908	7 385	5 523
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	12 283	6 940	5 343
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	389	301	88
Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie	221	174	47
Liczba osób, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie, objętych wsparciem w programie	114	94	20
Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie	6 260	3 369	2 891
Wskaźniki rezultatu			
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	1 970	811	1 159
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	6 920	3 826	3 094

6. Fundusz Pracy

Fundusz Pracy jako państwowy fundusz celowy stanowił w 2024 roku podstawowe źródło finansowania przedsięwzięć rynku pracy w Polsce, a tym samym finansowe narzędzie realizacji zadań instytucji rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz łagodzenia skutków bezrobocia. Plan wydatków Funduszu Pracy każdego roku zostaje ujęty w tzw. Planie Finansowym Funduszu Pracy stanowiącym integralną część ustawy budżetowej. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych odbywał się zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 roku w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz.U. z 2024 r., poz. 624) oraz zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. z 2014 r., poz. 1294).

W 2024 roku dla województwa lubelskiego przyznane zostały środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 230 626 731,96 zł. W wielkości tej ujęto kwotę 91 235 296,00 zł, przeznaczoną na finansowanie programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programów regionalnych w perspektywie finansowej 2021-2027.

Pozostałą część przedmiotowych środków, tj. 139 391 435,96 zł, stanowiły środki przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, przy czym w tej kwocie uwzględniono 2 programy regionalne (Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych, Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia) realizowane przez 21 samorządów powiatowych województwa lubelskiego, na łączną kwotę 12 149 500,00 zł.

Natomiast na inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatowe, w tym m.in. opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy, koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego na rzecz rynku pracy, została przyznana kwota 16 285 580,68 zł.

Środki Funduszu Pracy w kwocie 833 205,88 zł zostały przyznane Samorządowi Województwa Lubelskiego na zadania, które realizowane są przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, w tym m.in. prowadzenie badań, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy, a także wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.

Rozdysponowanie środków Funduszu Pracy w 2024 roku na poszczególne samorządy powiatowe województwa lubelskiego przedstawione zostały w tabeli 12.

Tabela 12. Rozdysponowanie środków Funduszu Pracy w 2024 roku w woj. lubelskim – stan na 31 grudnia 2024 r. (zgodnie z informacją finansową przesłaną przez MRPiPS) – w zł

Jednostka	Środki Funduszu Pracy -aktywne podział algorytmem (bez EFS)	Program EFS+	Razem aktywne formy	REZERWA									ŚRODKI FAKULTATYWNE		AKTYWNE Razem (algorytm+rezerwa)
				Wieś	regiony wysokiego bezrobocia	zielone miejsca pracy	długotrwale bezrobotni	długotrwale bezrobotne kobiety	niskie kwalifikacje	30 minus	program dla zwalnianych pracowników z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy	Razem rezerwa Ministra	Środki fakultatywne-podział algorytmem	Razem środki fakultatywne (algorytm+rezerwa)	
PUP w Białej Podlaskiej**	11 959 912,95	8 338 906,05	20 298 819,00	950 000,00	950 000,00							1 900 000,00	1 119 705,59	1 449 705,59	22 198 819,00
PUP w Biłgoraju**	5 161 948,40	2 846 541,24	8 008 489,64	950 000,00						850 000,00		1 800 000,00	552 929,36	552 929,36	9 808 489,64
PUP w Chełmie**	11 207 816,17	7 736 753,10	18 944 569,27	400 000,00	1 200 000,00					200 000,00		1 800 000,00	1 256 300,29	1 256 300,29	20 744 569,27
PUP w Hrubieszowie**	7 085 883,90	4 707 741,27	11 793 625,17		2 000 000,00							2 000 000,00	781 825,43	781 825,43	13 793 625,17
PUP w Janowie Lubelskim**	4 249 485,50	2 709 688,29	6 959 173,79	500 000,00	450 000,00							950 000,00	503 269,70	548 269,70	7 909 173,79
PUP w Krasnymstawie**	6 904 082,28	4 443 158,92	11 347241,20	400 000,00	650 000,00	153 000,00		160 000,00				1 050 000,00	770 627,44	785 627,44	12 397 241,20
PUP w Kraśniku**	8 281 809,70	4 981 447,16	13 263 256,86		1 124 113,00					200 000,00	387 400,00	2 024 513,00	925 982,42	925 982,42	15 287 769,86
PUP w Lubartowie**	8 005 029,06	5 328 141,29	13 333 170,35		570 000,00							570 000,00	958 068,09	958 068,09	13 903 170,35
MUP w Lublinie**	16 657 898,44	11 614 253,17	28 272 151,61				124 328,00		62 747,00	528 726,00	0,00	715 801,00	2 351 486,62	2 351 486,62	28 987 952,61
PUP w Lublinie**	7 412 993,57	4 598 258,92	12 011 252,49	1 067 100,00						850 000,00	338 723,00	2 255 823,00	711 255,23	711 255,23	14 267 075,49
PUP w Łęcznej**	3 387 838,72	1 824 705,92	5 212 544,64	495 800,00						236 700,00		732 500,00	323 050,61	323 050,61	5 945 044,64
PUP w Łukowie**	3 609 469,37	2 326 500,05	5 935 969 42	730 000,00								730 000,00	448 719,48	448 719,48	6 665 969,42
PUP w Opolu Lubelskim**	4 755 590,34	2 937 776,53	7 693 366,87		700 000,00		111 864,00					811 864,00	518 009,91	518 009,91	8 505 230,87
PUP w Parczewie**	1 639 680,65	1 350 282,38	2 989 963,03	200 000,00						150 000,00		350 000,00	264 455,41	314 455,41	3 339 963,03
PUP w Puławach**	4 630 767,76	3 193 235,36	7 824 003,12	538 800,00					76 800,00	492 000,00		1 107 600,00	615 295,31	615 295,31	8 931 603,12
PUP w Radzynie Podlaskim**	4 050 875,82	2 253 511,81	6 304 387,63							690 000,00		690 000,00	450 159,23	490 159,23	6 994 387,63
PUP w Rykach**	3 012 683,88	1 879 447,10	4 892 130,98	487 678,00								487 678,92	334 042,92	334 042,92	5 379 808,98
PUP w Świdniku**	4 073 704,85	2 490 723,58	6 564 428,43	750 000,00			396 670,00			700 000,00		1 846 670,00	487 249,71	522 249,71	8 411 098,43
PUP w Tomaszowie Lubelskim**	5 406 538,73	3 521 682,43	8 928 221,16	564 453,00	565 000,00							1 129 453,00	663 880,88	663 880,88	10 057 674,16
PUP we Włodawie**	4 301 727,43	2 800 923,59	7 102 651,02		538 500,00							538 500,00	477 925,67	477 925,67	7 641 151,02
PUP w Zamościu**	13 595 698,44	9 351 617,84	22 947 316,28	800 000,00	3 457 800,00					500 000,00		4 757 800,00	1 441 341,38	1 441 341,38	27 705 116,28
Razem	139 391 435,96	91 235 296,00	230 626 731,96	8 833 831,00	12 205 413,00	153 000,00	632 862,00	160 000,00	139 547,00	5 397 426,00	726 123,00	28 248 202,00	16 285 580,00	16 470 580,68	258 874 933,96

**PUP-y, które realizowały programy regionalne w 2024 roku na łączną kwotę 12 149 500,00 zł

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Współczesna gospodarka, oparta na nowych technologiach i zdobyczach techniki wymusza na firmach inwestowanie w ciągle poszerzanie i dopasowanie kompetencji swoich pracowników i aktualizowanie ich wiedzy. Specjalistyczne szkolenia i kursy są bardzo kosztowne i nie każdy pracodawca jest w stanie finansować kształcenie ustawiczne swoich kadr, dlatego wsparcie dla pracodawców, w podnoszeniu kwalifikacji swoich i pracowników stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy (środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców).

W 2024 roku dla województwa lubelskiego zostały przyznane środki na finansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS w kwocie 11 804 000,00 zł w ramach decyzji MRPiPS oraz 1 527 502,00 zł. W ramach rezerwy KFS.

Priorytety wydatkowania KFS w 2024 roku:

- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Priorytety wydatkowania rezerwy KFS w 2024 roku:

- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Tabela 13. Podział środków KFS w województwie lubelskim w 2024 roku (w tys. zł)

Urząd pracy	Decyzja MRPiPS	Rezerwa KFS	Limit ogółem
PUP w Białej Podlaskiej	730 000,00	148 000,00	878 000,00
PUP w Biłgoraju	800 000,00	125 000,00	925 000,00
PUP w Chełmie	730 000,00	115 000,00	845 000,00
PUP w Hrubieszowie	260 000,00	40 000,00	300 000,00
PUP w Janowie Lubelskim	240 000,00	30 000,00	270 000,00
PUP w Krasnymstawie	270 000,00	0,00	270 000,00
PUP w Kraśniku	660 000,00	85 000,00	745 000,00
PUP w Lubartowie	460 000,00	0,00	460 000,00
MUP w Lublinie	1 239 937,28	90 000,00	1 329 937,28
PUP w Lublinie	760 000,00	130 000,00	890 000,00
PUP w Łęcznej	260 000,00	20 000,00	280 000,00
PUP w Łukowie	610 000,00	90 000,00	700 000,00
PUP w Opolu Lubelskim	390 000,00	0,00	390 000,00
PUP w Parczewie	260 000,00	50 000,00	310 000,00
PUP w Puławach	790 000,00	140 000,00	930 000,00
PUP w Radzynie Podlaskim	360 000,00	0,00	360 000,00
PUP w Rykach	290 000,00	50 000,00	340 000,00
PUP w Świdniku	500 000,00	10 000,00	510 000,00
PUP w Tomaszowie Lubelskim	430 000,00	80 000,00	510 000,00
PUP we Włodawie	280 000,00	20 000,00	300 000,00
PUP w Zamościu	1 484 062,72	304 502,00	1 788 564,72
Razem	11 804 000,00	1 527 502,00	13 331 502,00

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (RPDZ)

Zapisy art. 3 ust.4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek corocznego przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w regionie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (KPZD), który określa m.in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 (zwany dalej RPD/2024 lub Planem) został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, realizujący zadania Samorządu Województwa Lubelskiego w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich (zgodnie z zakresem działań określonych w Statucie WUP Lublin). Przy tworzeniu Planu wzięto pod uwagę analizę aktualnej sytuacji na lokalnych i wojewódzkim rynku pracy oraz analizę priorytetów, celów i kierunków działań zawartych w dokumentach o charakterze strategicznym, w tym w:

- ✓ Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego do 2030 r.;
- ✓ Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 (część ogólna, część szczegółowa).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok wpisywał się w kierunki rozwoju społeczno-gospodarczego regionu poprzez zapewnienie zgodności z priorytetami i celami określonymi w „Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego do 2030 roku”, która jako jedno z ważniejszych wyzwań wskazuje rozwijanie kapitału ludzkiego.

Omawiany dokument odpowiadał celom „Zintegrowanej Strategii Umiejętności – części szczegółowej”, w szczególności w zakresie:

- ✓ wspierania motywacji dzieci, młodzieży oraz osób dorosłych do rozwoju umiejętności;
- ✓ promowania i wspierania uczenia się w miejscu pracy, w tym wsparcia w rozpoznawaniu potrzeb w zakresie doskonalenia zawodowego;
- ✓ rozwijania efektywnego doradztwa zawodowego dla dzieci, młodzieży i osób dorosłych ze wszystkich grup społecznych i zawodowych.

W kontekście sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz uwzględniając założenia zawarte w wyżej wymienionych dokumentach o charakterze strategicznym, za cel główny Planu przyjęto efektywne wykorzystanie zasobów pracy w województwie lubelskim. Cel główny realizowany był poprzez cele szczegółowe, ujęte w dwóch priorytetach:

Priorytet I Wzmocnienie pozycji osób młodych na regionalnym rynku pracy

Cel 1. Wspieranie rozwoju indywidualnego potencjału i predyspozycji zawodowych osób do 30 roku życia.

Cel 2. Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia.

Cel 3. Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji młodych osób do potrzeb rynku pracy.

Priorytet II Wyrównywanie szans w dostępie do rynku pracy osób długotrwale bezrobotnych

Cel 1. Wzmocnienie samodzielności społecznej i zdolności do podjęcia pracy osób długotrwale bezrobotnych.

Cel 2. Poprawa szans na zatrudnienie osób długotrwale oddalonych od rynku pracy.

RPD realizowany w 2024 roku stanowił kontynuację i uzupełnienie działań realizowanych w ubiegłych latach na rzecz aktywizacji osób do 30 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych. Wybór grupy docelowej wynikał ze zdiagnozowanych problemów regionalnego rynku pracy. Osoby młode i osoby trwale oddalone od rynku pracy stanowią bardzo ważny zasób kadrowy dla gospodarki województwa, a wzrost aktywizacji zawodowej tych grup jest od kilku lat jednym z kluczowych kierunków interwencji publicznych wobec rynku pracy w Polsce i całej Europie. Mając na względzie, iż corocznie przygotowywane RPD uwzględniają dynamikę rynku pracy, w Planie rozszerzono zakres interwencji o zagadnienia dotyczące roli kompetencji miękkich, postaw przedsiębiorczych oraz rozwijania umiejętności zgodnie z ideą uczenia się przez całe życie.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 został przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Lubelskiego nr DXXXII/9368/2023 z dnia 20 grudnia 2023 r.

Dokument dostępny jest na stronie internetowej WUP w Lublinie:

<http://wuplublin.praca.gov.pl/-/22531498-regionalny-plan-dzialan-na-rzecz-zatrudnienia-na-2024-rok>

Programy regionalne

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wraz z powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa lubelskiego każdego roku inicjuje i realizuje programy regionalne na podstawie art. 66c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024, poz. 475, z późn. zm.).

W 2024 roku **realizowane były 2 programy regionalne:**

- ✓ Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych;
- ✓ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia.

1. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych

Termin realizacji Programu: 1 stycznia 2024 roku – 31 grudnia 2024 roku

Główne założenia Programu:

- ✓ aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych;
- ✓ mobilizacja i aktywizacja zawodowa osób biernych zawodowo;
- ✓ wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy;
- ✓ nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, np. poprzez staże;
- ✓ propagowanie koncepcji uczenia się przez całe życie jako sposobu podniesienia atrakcyjności na rynku pracy;
- ✓ upowszechnienie idei zielonych miejsc pracy i zachęcanie do ich tworzenia.

Działania Programu:

- ✓ prace interwencyjne;
- ✓ staże;
- ✓ roboty publiczne;
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy;
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Liczba osób uczestniczących w Programie: 215

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację Programu: 3 852,1 tys. zł

Zakładana efektywność Programu:

- ✓ efektywność zatrudnieniowa – 81,2%;
- ✓ efektywność kosztowa – 23 885,71 zł.

2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia

Termin realizacji Programu: 1 stycznia 2024 roku – 31 grudnia 2024 roku.

Główne założenia Programu:

- ✓ tworzenie zielonych miejsc pracy;
- ✓ aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy;
- ✓ kształtowanie odpowiednich postaw związanych z podjęciem zobowiązań pracowniczych (etos pracy);

- ✓ aktywne wsparcie i pomoc dla osób zainteresowanych podejmowaniem pracy na własny rachunek;
- ✓ dostosowanie kwalifikacji i kompetencji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb i problemów regionalnego rynku pracy;
- ✓ podejmowanie działań ukierunkowanych na kształtowanie kompetencji miękkich;
- ✓ umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców;
- ✓ zapewnienie osobom bezrobotnym szkoleń zawodowych oraz staży zawodowych umożliwiających zdobycie konkretnych umiejętności, wymaganych na określonym stanowisku pracy;
- ✓ wsparcie zatrudnienia osoby bezrobotnej u pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, między innymi poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- ✓ rozwój potencjału osób młodych poprzez kształtowanie kompetencji miękkich (komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, przejmowanie inicjatywy, elastyczność działania).

Działania Programu:

- ✓ szkolenia (indywidualne i grupowe) – moduł szkoleń dotyczących zielonej gospodarki, zapoznanie uczestników z nowoczesnymi rozwiązaniami w zakresie ochrony środowiska oraz przedstawienie lokalnych korzyści, jak i rozwiązań w obszarze tworzenia zielonych miejsc pracy;
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- ✓ staże;
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy;
- ✓ prace interwencyjne.

Liczba osób uczestniczących w Programie: 432

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację Programu: 8 297,4 tys. zł

Zakładana efektywność Programu:

- ✓ efektywność zatrudnieniowa – 81,7%;
- ✓ efektywność kosztowa – 24 002,06 zł.

Tabela 14. Wydatkowanie środków w ramach Programów regionalnych w 2024 roku w województwie lubelskim (w tys. zł)

Lp.	Urząd Pracy	Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia	Razem
1.	PUP w Białej Podlaskiej	330,00	0,0	330,0
2.	PUP w Biłgoraju	0,0	1,192,0	1 192,0
3.	PUP w Chełmie	247,7	170,0	417,7
4.	PUP w Hrubieszowie	84,0	436,2	520,2
5.	PUP w Janowie Lubelskim	0,0	470,4	470,4
6.	PUP w Krasnymstawie	500,0	207,4	707,4
7.	PUP w Kraśniku	318,8	775,6	1 094,4
8.	PUP w Lubartowie	76,0	498,1	574,1
9.	MUP w Lublinie	460,0	0,0	460,0
10.	PUP w Lublinie	0,0	1 000	1 000,0
11.	PUP w Łęcznej	0,0	843,0	843,0
12.	PUP w Łukowie	0,0	364,8	364,8
13.	PUP w Opolu Lubelskim	72,9	585,5	658,4
14.	PUP w Parczewie	49,4	207,1	256,5
15.	PUP w Puławach	0,0	177,3	177,3
16.	PUP w Radzynie Podlaskim	281,7	626,3	908,0
17.	PUP w Rykach	101,2	290,3	391,5
18.	PUP w Świdniku	600,0	0,0	600,0
19.	PUP w Tomaszowie Lubelskim	195,0	300,0	495,0
20.	PUP we Włodawie	395,4	0,0	395,4
21.	PUP w Zamościu	140,0	153,4	293,4
Razem		3 852,1	8 297,4	12 149,5

Zatrudnianie młodocianych

Pracodawca, który zatrudnia pracowników młodocianych w celu przygotowania zawodowego, może uzyskać refundację wypłaconych im wynagrodzeń oraz opłaconych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. O refundację mogą wystąpić pracodawcy, jeśli zatrudniają młodocianych w zawodach określonych w wykazie zawodów refundowanych oraz spełniają warunki do prowadzenia przygotowania zawodowego w zakresie wymagań zawodowych i pedagogicznych określonych w przepisach regulujących odbywanie przygotowania zawodowego.

Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, opracowany został zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r., poz. 475, z późn. zm.), po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt

7 lit. b, oraz klasyfikacji zawodów, o której mowa w art. 46 ust.1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2024 r. poz. 737 z późn. zm.), przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2024 r. poz. 737 z późn. zm.).

Uchwałą Zarządu Województwa Lubelskiego NR DLXV/10007/2024 z dnia 26 marca 2024 r. zatwierdzono „Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne”. Wykaz ten został opublikowany w dniu 4 kwietnia 2024 roku w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego pod pozycją 2 136. Uchwała weszła w życie z dniem 1 września 2024 roku.

7. Sieciowanie dla Lubelszczyzny – rozwój nowoczesnej edukacji i doradztwa zawodowego

Celem projektu jest rozwój nowoczesnego systemu kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie. Projekt stanowi odpowiedź na dynamicznie zmieniające się potrzeby rynku pracy i rosnące znaczenie współpracy między edukacją, biznesem i instytucjami rynku pracy. Jego realizacja skupia się na tworzeniu trwałych mechanizmów koordynacji działań edukacyjnych, wspieraniu doradztwa zawodowego oraz dostosowywaniu oferty edukacyjnej do potrzeb gospodarki regionalnej.

Projekt ma na celu nie tylko podniesienie jakości edukacji w regionie, ale także zwiększenie szans mieszkańców na zatrudnienie i rozwój gospodarczy województwa, dzięki skutecznemu połączeniu teorii z praktyką oraz edukacji z biznesem.

Działania Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji (WZK) w 2024 roku w ramach projektu

W 2024 roku Wojewódzki Zespół Koordynacji ds. wdrażania Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 odegrał kluczową rolę w realizacji projektu. Celem działań WZK było wsparcie regionalnych inicjatyw edukacyjnych, monitorowanie ich postępów oraz opracowywanie rekomendacji dla Zarządu Województwa Lubelskiego. Zespół skoncentrował się na obszarach związanych z edukacją, rynkiem pracy i rozwojem kompetencji mieszkańców regionu.

W 2024 roku WZK podejmował liczne inicjatywy mające na celu poprawę jakości kształcenia zawodowego, dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy oraz rozwój współpracy między edukacją a sektorem biznesowym:

- doradztwo i przygotowywanie rekomendacji
- analiza i monitoring działań edukacyjnych
- wspieranie współpracy międzysektorowej
- organizacja posiedzeń i konsultacji
- promowanie dobrych praktyk
- badania przeprowadzone przez Wydział Badań i Analiz WUP w Lublinie („Kwalifikacje w zawodach szkolnictwa branżowego a potrzeby lokalnych rynków pracy”, „Potrzeby organów prowadzących szkoły branżowe i technika w województwie lubelskim, w zakresie informacji z rynku pracy”, „Strategie rozwoju szkół wyższych w województwie lubelskim”, comiesięczny pakiet monitoringowy wskaźników społeczno-gospodarczych powstający w ramach projektu)

Działania Sieci I: Współpraca na rzecz kształcenia zawodowego

W 2024 roku Sieć I: Kształcenie Zawodowe – odegrała kluczową rolę w rozwijaniu współpracy między instytucjami edukacyjnymi, pracodawcami oraz instytucjami rynku pracy. Celem tych działań było stworzenie nowoczesnego i efektywnego systemu kształcenia zawodowego, dostosowanego do realnych potrzeb gospodarki województwa lubelskiego. Działania Sieci I miały charakter międzysektorowy i obejmowały szereg inicjatyw, które przyczyniły się do lepszego powiązania edukacji z rynkiem pracy. Dzięki licznym inicjatywom

uczniowie i nauczyciele zyskali dostęp do nowoczesnych technologii oraz praktycznego wsparcia ze strony lokalnych przedsiębiorców.

Działania Sieci II: Doradztwo zawodowe w 2024 roku

W 2024 roku Sieć II, czyli Doradztwo zawodowe, skupiła się na rozwijaniu i integracji systemu doradztwa zawodowego w województwie lubelskim. Celem podejmowanych działań było stworzenie trwałych mechanizmów współpracy między doradcami zawodowymi z różnych szczebli edukacji (szkoły podstawowe, ponadpodstawowe, uczelnie wyższe) oraz instytucjami rynku pracy, aby zapewnić kompleksowe wsparcie uczniom i dorosłym w podejmowaniu decyzji edukacyjno-zawodowych. Zorganizowano cykliczne spotkania doradców zawodowych reprezentujących różne instytucje edukacyjne i rynku pracy, stworzono regionalną bazę kontaktów, przeprowadzono konsultacje strategiczne z przedstawicielami szkół, uczelni oraz publicznych służb zatrudnienia, które pozwoliły na opracowanie spójnych działań doradczych dostosowanych do lokalnych potrzeb.

Działania w ramach Kuponu Doradztwa Zawodowego w 2024 roku

Kupon Doradztwa Zawodowego to innowacyjne narzędzie wspierające rozwój doradztwa zawodowego w województwie lubelskim, którego celem jest zapewnienie uczestnikom możliwości zdobycia praktycznej wiedzy o wybranym zawodzie poprzez bezpośrednią współpracę z lokalnymi przedsiębiorcami. Program łączy teorię z praktyką, umożliwiając uczniom, studentom oraz osobom dorosłym doświadczenie realiów pracy w rzeczywistych warunkach zawodowych. Dzięki Kuponowi uczestnicy mogą lepiej zrozumieć specyfikę danego zawodu, zdobyć cenne doświadczenie oraz świadomie planować swoją przyszłość zawodową. Głównym celem Kuponu jest zapewnienie praktycznego doświadczenia zawodowego oraz mentoring i wsparcie specjalistów.

Projekt realizowany w ramach inwestycji A3.1.1. KPO pn. „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie”

8. Podsumowanie

Z analizy danych statystycznych wynika, że w ciągu ostatnich 6 lat mieliśmy do czynienia z systematyczną poprawą sytuacji na rynku pracy i spadkiem liczby osób będących bez zatrudnienia (poza zaburzeniem trendu na początku pandemii w 2020 r.). Podsumowując, 2024 rok w województwie lubelskim to czas skutecznych działań w obszarze polityki zatrudnienia, które pozwoliły zminimalizować skutki kryzysu oraz zapewnić stabilność na rynku pracy. Wsparcie uchodźców, aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, pomoc przedsiębiorcom oraz elastyczność w reagowaniu na zmiany gospodarcze były kluczowymi elementami, które umożliwiły utrzymanie niskiego poziomu bezrobocia i poprawę sytuacji na rynku pracy w regionie.

W 2024 roku województwo lubelskie odnotowało dalszy spadek stopy bezrobocia. Mimo wyzwań na rynku pracy, takich jak zmiany technologiczne i strukturalne, liczba osób bezrobotnych w regionie malała, na koniec grudnia 2024 roku w województwie lubelskim zarejestrowane były 55 774 osoby bezrobotne, to o 1 612 osób (tj. o 2,8%) mniej niż w grudniu 2023 roku. Pierwsze dane jakimi dysponuje Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie pokazują, iż w **lutym 2025 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych** w województwie lubelskim **wyniosła 58 778 osób i była wyższa** o 3 004 osoby (tj. o 5,4%) w porównaniu z grudniem 2024 roku i o 1 423 osoby (tj. o 2,4%) niższa niż w lutym 2024 roku.

Region nasz pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2024 plasował się na 5 pozycji wśród wszystkich województw (patrząc od największej liczby bezrobotnych).

O zachodzących zmianach jakie nieustannie dokonywały się na rynku pracy świadczy również kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo, czyli stopa bezrobocia. Poziom tego wskaźnika ściśle wiąże się z liczbą bezrobotnych. Gdy mamy do czynienia ze spadkiem liczby rejestrujących się osób także stopa bezrobocia spada i odwrotnie. **W końcu 2024 roku stopa bezrobocia wyniosła 7,4%**, a zatem wojewódzki wskaźnik natężenia bezrobocia był wyższy o 2,3 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego (5,1%). Taka jego wartość plasowała województwo lubelskie na 4 miejscu w kraju (licząc od wartości największej). Jeżeli chodzi o powiaty to najniższą stopę bezrobocia odnotowywaliśmy w powiecie łukowskim, m. Lublin i łęczyńskim, a najwyższą w powiecie hrubieszowskim, włodawskim i krasnostawskim.

Opracowując dokument nie sposób nie wspomnieć o tym, że **bez aktywnej i przede wszystkim efektywnej pomocy osobom pozostającym bez zatrudnienia oraz pracodawcom, ze strony Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy, nie byłaby możliwa dotychczasowa poprawa sytuacji na rynku pracy**. Świadczą o tym informacje umieszczone w publikacji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, pn. **Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2023**. Z danych zawartych w ww. dokumencie wynika, iż województwo lubelskie uzyskało **efektywność zatrudnieniową dla aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu – 83,54%**, w skali kraju efektywność zatrudnieniowa wyniosła 82,56%.

Poza tym nasze województwo wśród 16 województw zajmowało:

- **1 miejsce** pod względem **efektywności zatrudnieniowej po robotach publicznych** (96,31%);

- **3 miejsce** pod względem **efektywności zatrudnieniowej po stażach** (84,85%);

- **5 miejsce** pod względem **efektywności zatrudnieniowej po szkoleniach** (56,43%).

Warto w tym miejscu wspomnieć także o tym, iż województwo lubelskie **osiągnęło efektywność kosztową dla aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu** w kwocie 17 432,77 zł, w skali kraju efektywność kosztowa wyniosła 17 882,59 zł.

Dotychczasowe znaczne środki z Unii Europejskiej, jakie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał na współfinansowanie działań związanych z rynkiem pracy, przyczyniły się do poprawy sytuacji na rynku pracy. Wiele realizowanych projektów miało na celu zwiększenie liczby zatrudnionych, podniesienie kwalifikacji osobom z niskim wykształceniem, czy uruchomieniem nowych działalności gospodarczych. Dzięki oferowanym działaniom zwiększyła się mobilność zawodowa mieszkańców i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy. Należy przy tym dodać, iż pomimo dysponowania przez samorządy powiatowe funduszami na aktywizację osób oddalonych od rynku pracy, coraz częściej pojawiały się problemy przy rekrutowaniu uczestników projektów czy przy zatrudnianiu ze względu na obawy przed utratą świadczeń społecznych.

Województwo lubelskie w 2024 roku zmagало się z wyzwaniami, jakie niosły zmiany demograficzne, kryzys gospodarczy oraz dynamiczny napływ uchodźców z Ukrainy. Polityka zatrudnienia skoncentrowała się na integracji tych osób na rynku pracy, wsparciu lokalnych przedsiębiorstw oraz dostosowaniu działań do nowych trendów i potrzeb rynku pracy. Mimo trudności, region osiągnął stosunkowo niski poziom bezrobocia, a wprowadzone inicjatywy edukacyjne, doradcze i aktywizacyjne umożliwiły wielu osobom znalezienie zatrudnienia. W 2024 roku województwo lubelskie kontynuowało działania na rzecz zrównoważonego rozwoju rynku pracy, z uwzględnieniem lokalnych specyficznych potrzeb i wyzwań.

W 2024 r. na wojewódzkim i krajowym rynku pracy pracodawcy napotykali na trudności ze znalezieniem pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. W przypadku województwa lubelskiego znaczącą rolę odgrywało zatrudnianie obcokrajowców. Zdecydowaną większość zatrudnianych obcokrajowców w województwie lubelskim stanowili obywatele Ukrainy. W 2024 roku Polska, a przede wszystkim województwo lubelskie nadal organizowało pomoc i schronienie uchodźcom z Ukrainy, zmuszonym do opuszczenia terenu swojego państwa, w wyniku wybuchu wojny. Zwiększona liczba uchodźców, z jednej strony jest korzystnym rozwiązaniem dla rynku pracy, gdyż pomaga w jakimś stopniu zniwelować braki kadrowe w firmach. Plusem tej sytuacji jest wyższa liczba potencjalnych pracowników np. w rolnictwie. Z drugiej natomiast strony pojawia się problem niedopasowania pracowników do wakatów. W większości osoby uciekające przed wojną to kobiety, bardzo często z małymi dziećmi czy osoby starsze. Wielu mężczyzn obywateli Ukrainy, pracujących dotychczas na terenie Polski, wróciło bronić ojczyznę, w związku z czym pojawił się problem zastąpienia ich. Najbardziej dotkliwie odczuły to firmy działające w branży budowlanej, transportowej i przemysłowej. W tym miejscu należy dodać, iż cudzoziemcy zatrudniani w dobrze opłacanych zawodach stanowili jednak niewielki odsetek wśród pracujących, a zdecydowana większość to wykwalifikowani robotnicy i osoby wykonujące proste prace.

Z danych zgromadzonych przez MRPiPS wynika, że w 2024 roku złożono w Polsce ponad 393 tys. wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę cudzoziemca, w Lubelskiem 11 408. W tym samym czasie wojewodowie wydali ponad 322 tys. zezwoleń na pracę, na Lubelszczyźnie wydano 5 413 zezwoleń.

W 2024 r. złożono w Polsce ponad 428 tys. oświadczeń. Z danych zgromadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wynika, że w 2024 r. do ewidencji powiatowych urzędów pracy na terenie woj. lubelskiego zostało wpisanych 18 632 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W 2024 roku złożono w Polsce 66 tys. wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę sezonową. Na Lubelszczyźnie wpłynęły 1 492 wnioski o wydanie zezwolenia o pracę sezonową.

Z danych MRPiPS wynika, że od momentu wprowadzenia powiadomień (pierwsze rejestracje dokonane zostały 15 marca 2022 r.) do 30 czerwca 2024 roku zarejestrowano już około 2 miliony 372 tys. powiadomień. Liczba cudzoziemców, których to rozwiązanie dotyczyło w 2024 roku sięgnęła przeszło 1 miliona osób, a 18 870 powiadomień dotyczyło powierzenia wykonywanej pracy obywatelom Ukrainy na terenie województwa lubelskiego.

Najwięcej oświadczeń o powierzeniu wykonywanej pracy wpisanych było do rejestrów w urzędach pracy powiatu bialskiego, łukowskiego, parczewskiego i na terenie miasta Lublin.

W związku z realizacją przez Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych według stanu na 31 grudnia 2024 roku wypłacono 5 565 wniosków, z czego rozliczono 5 565 wniosków, a tym samym etap rozliczania został zakończony.

Dodatkowo nadmienić należy, że w wyniku prowadzonych postępowań windykacyjnych w ramach ustawy COVID-19 w 2024 roku odzyskano kwotę 1 224 780,85 zł, natomiast od początku realizacji zadania, tj. w latach 2020-2024, zwindykowano kwotę 38 871 175,76 zł.