

Opinia nr 3/18
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim
z dnia 13 czerwca 2018 roku

w sprawie wynagrodzeń nauczycieli

Na podstawie art. 50 ust. 1 i 2 w związku z art. 42 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1240 oraz z 2017 r. poz. 2371) strona pracowników, strona pracodawców oraz strona samorządowa Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim zwracają uwagę na konieczność podjęcia pilnych działań na rzecz rzeczywistego wzrostu wynagrodzeń nauczycieli.

Zawód nauczyciela jest zawodem zaufania społecznego, wobec którego zostały określone wysokie standardy etyczne, jak również wymogi dotyczące kwalifikacji oraz konieczność nieustannego doskonalenia zawodowego.

Za szczególnymi wymogami dotyczącymi standardów wykonywania zawodu nauczycielskiego nie idzie jednak troska o należyte wynagradzanie nauczycieli.

Biorąc pod uwagę, że przez ostatnie kilka lat nie dokonano jakichkolwiek podwyżek wynagrodzeń nauczycielskich, wprowadzony od 1 kwietnia 2018 r. wzrost wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1,45% (podwyżka o 5% od 1 kwietnia br. nie przewiduje wyrównania od 1 stycznia br., dlatego w skali całego roku wzrost wynagrodzeń wyniesie 3,75%, a biorąc pod uwagę inflację – podwyżka wyniesie tylko 1,45%), a zwłaszcza sposób jego finansowania ze zlikwidowanych składników wynagrodzenia nauczycieli, ograniczonych etatów, wydłużenia ścieżki awansu zawodowego, spowodował ogromny zawód i rozgoryczenie wśród nauczycieli. Gdyby nauczyciele otrzymali te niewielkie podwyżki płac, bez zmian w Karcie Nauczyciela, być może niezadowolenie środowiska byłoby mniejsze. Wprowadzone zmiany powodują, że wielu nauczycieli nie odczuje podwyżki wynagrodzenia, gdyż odebrano im dodatki i wydłużono drogę awansu zawodowego, co jest powiązane z otrzymywaniem niższego wynagrodzenia.

Głosy środowiska nauczycieli i dyrektorów szkół oraz placówek oświatowych jednoznacznie wskazują na wieloletnie niedoinwestowanie najważniejszego zasobu oświaty, tj. kadry pedagogicznej, co owocuje powrotem negatywnej selekcji do zawodu nauczycielskiego i demotywację zatrudnionych już nauczycieli.

WRDS widzi potrzebę odczuwalnego podwyższenia płac nauczycieli na wszystkich stopniach awansu zawodowego. Dalsze zaniedbywanie potrzeb kadrowych oświaty doprowadzi do coraz niższej jakości edukacji, która powinna się opierać na wysoko zmotywowanych, wykształconych, ciągle się doskonalących nauczycielach, dyrektorach oraz pracownikach nadzoru pedagogicznego. Wobec rosnących wymagań cywilizacyjnych, trudności w pozyskaniu wykwalifikowanej kadry na rynku pracy, powinien być to zawód szczególnie wspierany przez modernizujące się państwo.

Mając na uwadze powyżej przedstawione argumenty, dobrą sytuację budżetu państwa w tym roku oraz bardzo optymistyczne prognozy na rok 2019 i 2020, Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie

mazowieckim przekazuje opinię do rozpatrzenia Prezesowi Rady Ministrów, Ministrowi Edukacji Narodowej, Przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego oraz Przewodniczącym Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego.

Opinia została zaakceptowana przez stronę pracowników, stronę pracodawców oraz stronę samorządową Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim. Podpis w imieniu stron złożył Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w województwie mazowieckim

Adam Struzik

