


Domy pomocy społecznej:
- problemy kadr i wynagrodzeń
- problemy finansowania i organizacji
z uwzględnieniem problemów
regionalnych

Marek Chmielewski
WRDS woj. lubelskiego



DPS – ust. o pomocy społecznej

- Dps- jednostka organizacyjna pomocy społecznej
- Prowadzenie- jst. Odpowiednio poziomu regionalnego, ponad gminnego /powiat/, gminnego
- Prawne określenie minimalnych standardów
- Średni m-czny koszt utrzymania mieszkańca –określony prawnie /wójt, starosta, marszałek/ do 31.03

DPS cd.

- Kieruje- decyzje o skierowaniu umieszczeniu opłacie, odpowiednio- gmina, starosta, marszałek, sąd
- Lista oczekujących
- Wojewoda- zezwolenie, zmiany, rejestr, nadzór
- Minima kadrowe personelu opiekuńczego
- Odpłatność – podopieczny, zobowiązani do alimentacji, gmina. 70% świadczenia, budżet państwa/2004/

DPS cd.

- Typy- dps dla:
 - osób w wieku podeszłym
 - osób przewlekle somatycznie chorych
 - osób przewlekle psychicznie chorych
 - dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie
 - DiM niepełnosprawnych intelektualnie
 - osób niepełnosprawnych fizycznie
 - osób uzależnionych od alkoholu

DPS cd.

- Możliwość łączenia typów dps w prawnie określonych konfiguracjach
- Prowadzenie: jst., kościoły, zw. wyznaniowe, stowarzyszenia, fundacje, org społeczne, osoby prawne, osoby fizyczne.
- Możliwość prowadzenia na zlecenie jst przez podmioty niepubliczne
- Podopieczny lokowany najbliżej m-ca zamieszkania- zasada generalna

DPS -polityka lokalna

- Oceny zasobów pomocy społecznej-
corocznie
- Strategie rozwiązywania problemów społecznych /gmina, powiat/ i w zakresie polityki społecznej /województwo/
- Woj. Program na Rzecz Osób Starszych na lata 2016- 2020
- Wojewódzka Rada ds. Polityki Senioralnej

DPS cd

- Średnie koszty- publikowane, podstawą do wysokości dotacji
- Finansowanie budżetowe-2004- dotacja celowa- możliwość zwiększenia o 20/50%
- Zespoły opiekuńczo-terapeutyczne
- Rola wolontariatu- warunki określone prawnie
- Skala Barthel- ocena sprawności podopiecznego

Pielęgniarki w dps

- Pracownik jops- pracownik samorządowy
- System wynagradzania określony prawem samorządowym
- Prawo wykonywania zawodu zapewnione
- Regulacje płac w ochronie zdrowia- nie obowiązują pracowników wykonujących zawody medyczne w dps

Obszary problemowe

- Potrzeba stałego utrzymywania i podnoszenia standardów opieki i świadczeń- **godne warunki**- wymaga odpowiednio wykwalifikowanych kadr, szkolenia, wyposażenia, dostosowania.
- Niewystarczająca ilość środków finansowych do realizacji zadań. „Dyskryminacja płacowa”
- Niewystarczająca wysokość dotacji celowej
- Środki na szkolenie pracowników

Problemy cd

- Systemowy problem opieki pielęgniarskiej i świadczeń zdrowotnych w dps
- Brak monitoringu zasobów kadrowych w dps
- Brak raportów i ocen poziomu wynagradzania pracowników dps
- Protesty w związku z wieloletnim oczekiwaniem na poprawę finansowania dps i podniesienie wynagrodzeń
- Brak dps dla osób uzależnionych

Problemy cd

- Potrzeby w zakresie pracowników o szczególnych kwalifikacjach. Szczególne potrzeby dps specjalistycznych.
- Potrzeba debaty społecznej nt. miejsca dps w systemie opieki stacjonarnej
- Brak źródeł finansowania nowych inwestycji, dostosowań, przekształceń dps
- Potrzeba włączenia dps dla przewlekle chorych psychicznie do realizacji NPOZP

Problemy cd.

- Problem regionów o niższej wysokości świadczeń emerytalnych i rentowych. Dotyczy naszego województwa.
- Problem gospodarki miejscami w dps- kolejki oraz wolne miejsca