

NBP Narodowy Bank Polski
 Ilona Skibińska-Fabrowska / Oddział Okręgowy w Lublinie
Placa minimalna i jej skutki dla gospodarki
 Lublin / 15 listopada 2016

Skutki wprowadzenia płacy minimalnej zdaniem ekonomistów – różne punkty widzenia

1. Wzrost wynagrodzeń bez wzrostu produktywności krańcowej spowoduje zwolnienia pracowników, których produktywność jest poniżej poziomu płacy minimalnej.
2. W sytuacji rynku pracodawcy przejawiającego się w niskim poziomie wynagrodzeń wzrost płacy minimalnej nie spowoduje spadku zatrudnienia.
3. Wzrost płacy minimalnej nie spowoduje zwolnienia wszystkich osób o produktywności poniżej jej poziomu ale zwiększy odsetek osób zatrudnionych za płacę minimalną.
4. Wzrost płacy minimalnej nie spowoduje spadku zatrudnienia ale zmianę warunków pracy (godzin pracy, obciążenia itp.).

Placa minimalna i jej skutki dla gospodarki

Placa minimalna w świetle teorii ekonomii

Placa minimalna i zatrudnienie

Praca realna

Wpła

Krzywa odwrotność popytu pracy

Krzywa popytu

w_1

L_2

L_1

L_3

Zatrudnienie

Dwa wymiary płacy minimalnej

1. Społeczny – redukcja ubóstwa i nierówności dochodowych.
2. Ekonomiczny – wzrost kosztów pracy.



Wydział Główny Statystyki

Placa minimalna i jej skutki dla gospodarki

Plusy dla pracujących

1. Ograniczenie swobody pracodawców w kształtowaniu poziomu płac.
2. Wyższe przyszłe emerytury.
3. Zmniejszenie nierówności dochodowych.
4. Ograniczenie ubóstwa.



Wydział Główny Statystyki

Placa minimalna i jej skutki dla gospodarki

Plusy dla gospodarki

1. Wyższy wzrost gospodarczy napędzany wyższą konsumpcją.
2. Wzrost wpływów podatkowych.
3. Zmniejszenie wydatków na pomoc społeczną.



Wydział Główny Statystyki

Placa minimalna i jej skutki dla gospodarki

Plusy dla pracodawców

1. Ograniczenie rotacji wśród pracowników.
2. Wzrost wydajności wynikający z motywacji placowej.



Wydział Główny Statystyki

Placa minimalna i jej skutki dla gospodarki

Minusy dla pracujących

1. Zmniejszenie zatrudnienia.
2. Rozrost szarej strefy.
3. Możliwy wzrost cen.

Wzrost presji płacowej

Placa minimalna | Jej skutki dla gospodarki

Minusy dla pracodawców

1. Wzrost kosztów.
2. Spadek konkurencyjności, zwłaszcza w eksporcie.
3. Wzrost presji płacowej wśród pracowników zarabiających powyżej płacy minimalnej.

Wzrost presji płacowej

Placa minimalna | Jej skutki dla gospodarki

Minusy dla państwa

1. Wzrost szarej strefy.
2. Możliwy wzrost cen.
3. Wzrost wydatków budżetowych na wynagrodzenia.
4. Trudności związane z ustaleniem wysokości płacy minimalnej.

Wzrost presji płacowej

Placa minimalna | Jej skutki dla gospodarki

Placa minimalna – przypadek Polski

Podstawa prawna to:

ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Jej założenia to:

- negocjacyjna forma ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- oparcie wysokości minimalnego wynagrodzenia na wybranych wskaźnikach makroekonomicznych,
- ustalenie minimalnej stawki godzinowej przy wykonywaniu zlecenia lub świadczeniu usług i minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Wzrost presji płacowej

Placa minimalna | Jej skutki dla gospodarki

Placa minimalna w euro. Stan na 31.01.2016 - Eurostat

Grupa	Państwo	Placa minimalna w Euro (określenie)
GRUPA 1	Polonia	~1000
	Czechia	~250
	Słowacja	~250
	Węgry	~250
	Rumunia	~250
	Bulgaria	~250
	Grecja	~250
	Litwa	~250
	Łotwa	~250
	Estonia	~250
	Malta	~250
	Cypr	~250
	Portugalia	~250
	Francja	~250
Austria	~250	
GRUPA 2	Hiszpania	~1000
	Irlandia	~1000
	Niderlandy	~1000
	Belgia	~1000
	Luksemburg	~1000
	Niemcy	~1000
	Austria	~1000
	Czechia	~250
	Słowacja	~250
	Węgry	~250
	Rumunia	~250
	Bulgaria	~250
	Grecja	~250
	Litwa	~250
Łotwa	~250	
GRUPA 3	Dania	~1700
	Finia	~1700
	Szwecja	~1700
	Norwegia	~1700
	Islandia	~1700
	Słowenia	~1000
	Malta	~250
	Cypr	~250
	Portugalia	~250
	Francja	~250
	Austria	~250

Wykorzystana literatura

- Goraus K., Lewandowski P., *Nieprzestrzeżenie płacy minimalnej w krajach Europy Środkowo-Wschodniej*, www.ibs.org.pl.
- Jurczak E., *Płaca minimalna – za i przeciw*, www.wynagrodzenia.pl.
- Kamińska A., Lewandowski P., *Wpływ płacy minimalnej na rynek pracy o znacznym odsetku zatrudnienia czasowego*, www.ibs.org.pl.
- Księżyk M., *Płaca godziwa jako instrument harmonizowania społeczno-gospodarczego rozwoju Polski w ramach UE*, *Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy* 2|2015.
- Kwartalny raport o rynku pracy – II kw. 2016*, NBP
- Mikula A., *Wynagrodzenia minimalne a ubóstwo, nierówności dochodowe a bezrobocie w Polsce*, *Zeszyty Naukowe SGGW*, 112|2015.
- Ruzik A., *Minimalne wynagrodzenia – analiza wpływu na zatrudnienie w Polsce*, *Polityka Społeczna* 1|2007.
- Stolarczyk P., *Wpływ płacy minimalnej na funkcjonowanie rynku pracy*, www.lazarski.pl.



