



**STANOWISKO NR 7/2016
WOJEWÓDZKIEJ RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO**

z dnia 25 października 2016 r.

**w sprawie projektów ustaw o Krajowej Administracji Skarbowej
oraz Przepisów wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej.**

1. Niewystarczające konsultacje społeczne pozbawiły szeroką grupę podmiotów możliwości zgłoszenia swoich uwag, zastrzeżeń oraz komentarzy. Zasadnym jest, aby w procesie dokonywania fundamentalnych zmian w stosunku do obowiązujących regulacji, aktywnie uczestniczyły podmioty, które posiadają praktykę opartą na wiedzy merytorycznej. Z doświadczeń wprowadzanych reform, obejmujących różne dziedziny życia społecznego, wiemy, iż najefektywniejsze są transformacje dokonywane z zaangażowaniem organów /pracowników niższego szczebla hierarchii administracyjnej. Jako WRDS postulujemy aby procedowanie tak fundamentalnych projektów odbywało się w trybie uwzględniającym możliwość dialogu.
2. W celu osiągnięcia efektywności fiskalnej systemu podatkowego konieczna jest korelacja spójnej wewnętrznie struktury organów skarbowych z dobrym stanem prawa materialnego i karnego. Najistotniejszą wadą obecnego systemu podatkowego w Polsce jest stan prawa materialnego i karnego, który pozwala na skuteczne uchylanie się od opodatkowania, zatem reforma jedynie ustroju i kompetencji organów administracji skarbowej i celnej może nie gwarantować zamierzonego efektu.
3. W ustawie Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej znalazły się regulacje dotyczące dotychczasowych stosunków pracy i stosunków służby w administracji skarbowej i celnej. Przejawem funkcji ochronnej prawa pracy jest m.in. regulacja zawarta w art. 23¹ Kodeksu pracy ustanawiająca konstrukcję automatycznego wejścia nowego podmiotu w dotychczasowe stosunki pracy i kontynuowania ich. Przepis ten ma charakter bezwzględnie obowiązujący, a wstąpienie w dotychczasowe prawa i obowiązki następuje niezależnie od woli pracodawców i pracowników. Jeżeli przekształcenie danego podmiotu rzeczywiście uniemożliwiłoby dalsze zatrudnianie pracowników (np. na skutek przekształceń organizacyjnych, restrukturyzacji, częściowej likwidacji działalności) właściwą czynnością podjętą

przez pracodawcę jest rozwiązanie stosunku pracy w drodze wypowiedzenia lub porozumienia stron. Ustawodawca powinien zagwarantować trwałość zatrudnienia (stosunki pracy i stosunki służby).

Stanowisko zostało zaakceptowane przez wszystkie strony Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego. Podpis w imieniu Rady złożyła Przewodnicząca Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego.

PRZEWODNICZĄCA
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
Województwa Lubelskiego

/-Wiesława Janczak

Do wiadomości:

- Prezydent RP
- Rada Dialogu Społecznego
- Senat RP
- Prezes Rady Ministrów
- Minister Rozwoju i Finansów
- Poseł na Sejm RP Stanisław Żmijan
- Dyrektor Izby Skarbowej w Lublinie
- Dyrektor Izby Celnej w Białej Podlaskiej
- Dyrektor Urzędu Kontroli Skarbowej w Lublinie
- Związek zawodowy Celnicy.PL
- Związki zawodowe Izby Skarbowej w Lublinie
- Związki zawodowe Urzędu Kontroli Skarbowej w Lublinie
- Pracownicy Urzędu Skarbowego w Krasnymstawie