

**STANOWISKO Nr 5/2018  
WOJEWÓDZKIEJ RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO  
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO**

z dnia 21 września 2018 r.

**w sprawie łagodzenia konsekwencji  
wzrastających obciążeń mikroprzedsiębiorstw  
ponoszonych w związku z nieobecnościami  
zatrudnionych przez nich pracowników i pracowników**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego wychodzi z założenia, że w dialogu społecznym, dla wspólnego dobra, musi być uwzględniona perspektywa wszystkich uczestników rynku pracy.

Według danych przedstawionych przez ZUS przeciętna długość absencji chorobowej w 2017 roku przypadająca na jedną osobę wyniosła 37,35 dnia. Mając na uwadze strukturę firm w województwie lubelskim zdominowaną przez mikroprzedsiębiorstwa (ponad 96%) oraz stosunkowo słabszy rozwój gospodarczy województwa lubelskiego, jego niskie uprzemysłowienie Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego stoi na stanowisku, że należy opracować, wraz z zabezpieczeniem środków, wdrożenie odpowiedniej pomocy rekompensującej nowe koszty pracodawcom i minimalizującej ryzyko powiększania się szarej strefy.

W związku z powyższym Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego stoi na stanowisku, iż należy:

1. Łagodzić konsekwencje obciążeń mikroprzedsiębiorstw ponoszonych w związku z nieobecnościami zatrudnionych poprzez refundację części bądź całości świadczenia chorobowego (kosztu mikroprzedsiębiorstwa) ze środków Funduszu Pracy.
2. Zagwarantować niewielkim pracodawcom pierwszeństwo w korzystaniu ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na przeszkolenie rodzica powracającego do pracy z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego lub wychowawczego.
3. Rozważyć wprowadzenie znaczącej refundacji kosztów zatrudnienia pracownika na zastępstwo (np. na trzymiesięczny okres przyuczenia) dla mikroprzedsiębiorstw, zwłaszcza jeśli zatrudniony był osobą bezrobotną.

4. Rozważyć rozwiązania systemowe, które:
- a) pozwalałyby od razu objąć zwolnieniem lekarskim na cały czas do porodu,
  - b) umożliwiałyby pracownicy pracę w niepełnym wymiarze godzin w trakcie ciąży z gwarancją powrotu do pełnego wymiaru, jak to ma miejsce np. w ramach urlopu wychowawczego,
  - c) umożliwiałyby, tam gdzie charakter pracy na to pozwala, wykonywanie przez pracownicę w ciąży pracy zdalnej z zadaniowym czasem pracy,
  - d) spowodują przejęcie przez ZUS kosztów zwolnienia lekarskiego od pierwszego dnia zwolnienia,
  - e) uzależniałyby prawo do urlopu wypoczynkowego od faktycznie przepracowanego okresu pracy.

*Stanowisko zostało zaakceptowane przez wszystkie strony dialogu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego. Podpis w imieniu Rady złożyła Przewodnicząca Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego.*

**PRZEWODNICZĄCA**  
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego  
Województwa Lubelskiego

*/-/ Mirosława Gałan*

Otrzymują:

- Prezes Rady Ministrów
- Minister Finansów
- Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
- Minister Inwestycji i Rozwoju
- Minister Zdrowia
- Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
- Rada Dialogu Społecznego
- Sejmik Województwa Lubelskiego
- Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego
- Sejmowa Komisja Polityki Społecznej i Rodziny
- Sejmowa Komisja Gospodarki i Rozwoju