

**Protokół z posiedzenia
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego**

w dniu 17 grudnia 2021 r.

Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego odbyło się w Lubelskim Centrum Konferencyjnym przy ul. Artura Grottgera 2 w Lublinie. Obrady otworzył i poprowadził Pan Jarosław Stawiarski – Przewodniczący WRDS WL, Marszałek Województwa Lubelskiego. Na wstępie Przewodniczący powitał członków rady oraz zaproszonych na posiedzenie gości.

W charakterze gości w obradach uczestniczyli:

- **Pani Elżbieta Denejko** – Dyrektor Wydziału Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego Kuratorium Oświaty w Lublinie;
- **Pani Renata Walczak** – Kierownik Działu Rynku Pracy z Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie;
- **Pan Andrzej Pruszkowski** – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz Przewodniczący SZR ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych WRDS WL;
- **Pan dr hab. inż. Łukasz Skowron** – Ekspert z ramienia NSZZ „Solidarność”;
- **Pan Piotr Krzesiński** – Naczelnik Wydziału Badań i Analiz, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie;
- **Pan Andrzej Danilkiewicz** – Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Imienna lista obecności stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.

Porządek obrad

1. **Otwarcie posiedzenia plenarnego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego.**
 - Powitanie członków WRDS WL oraz zaproszonych gości;
 - Informacja o nagrywaniu posiedzenia ze względu na cele protokolarne;
 - Przyjęcie porządku obrad posiedzenia;
 - Przyjęcie protokołu z dnia 26 listopada 2021 r.
2. **Przyjęcie Stanowiska nr 14/2021 WRDS WL w sprawie sytuacji zaistniałej Na granicy polsko- białoruskiej.**
3. **Projekt NSZZ „Solidarność” pn. „Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim”.**
 - a) Przedstawienie prezentacji dotyczącej projektu pn. „Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim” przez Pana profesora Łukasza Skowrona – Eksperta z ramienia NSZZ „Solidarność”;
 - b) Omówienie wyników prac SZR ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych WRDS WL we współpracy z SZR ds. Edukacji i Szkolnictwa Wyższego WRDS WL przez Pana Andrzeja Pruszkowskiego – Przewodniczącego SZR ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia, Wynagrodzeń

- i Świadczeń Socjalnych WRDS WL oraz Pana Marcina Gołębiowskiego – Przewodniczącego SZR ds. Edukacji i Szkolnictwa Wyższego WRDS WL;
 - c) Dyskusja z udziałem zaproszonych gości;
 - d) Przyjęcie Stanowiska przez WRDS WL;
 - e) Wskazanie adresatów przyjętego Stanowiska.
- 4. Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie dotyczący Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok.**
- a) Przedstawienie prezentacji dotyczącej projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok przez Pana Andrzeja Danilkiewicza – Wicedyrektora ds. Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie;
 - b) Dyskusja z udziałem zaproszonych gości;
 - c) Przyjęcie Opinii przez WRDS WL.
- 5. Wolne wnioski.**
- 6. Zakończenie posiedzenia.**

Ad 1. Otwarcie posiedzenia plenarnego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego.

Jarosław Stawiarski – Przewodniczący WRDS WL, Marszałek Województwa Lubelskiego
Przewodniczący WRDS WL poinformował wszystkich zebranych o nagrywaniu posiedzenia dla celów protokolarnych. Następnie zwrócił się do członków rady o zapoznanie się z proponowanym porządkiem obrad posiedzenia.

Marian Król – strona pracowników, NSZZ Solidarność

Zaproponował, żeby zmienić porządek obrad i jako punkt drugi ustanowić przyjęcie Stanowiska nr 14 WRDS WL z dnia 17 grudnia 2021 r. w związku z zaistniałą sytuacją na granicy polsko-białoruskiej, które zostało przygotowane przez Prezydium podczas wcześniejszego posiedzenia. Zaproponował pozostawić bez zmian kolejność pozostałych punktów.

Głosowanie nad przyjęciem zmienionego porządku obrad

Głosy za - 23
Głosy przeciw - 0
Głosy wstrzymane - 0

Członkowie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego jednogłośnie przyjęli zmieniony porządek obrad posiedzenia.

Głosowanie nad przyjęciem protokołu z dnia 26 listopada 2021 r.

Głosy za - 23
Głosy przeciw - 0
Głosy wstrzymane - 0

Członkowie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego jednogłośnie przyjęli Protokół z dnia 26 listopada 2021 r.

Ad 2. Przyjęcie Stanowiska nr 14/2021 WRDS WL z dnia 17 grudnia 2021 r. w związku z zaistniałą sytuacją na granicy polsko-białoruskiej.

Marian Król – strona pracowników, NSZZ Solidarność

Na prośbę Przewodniczącego WRDS WL odczytał Członkom WRDS WL treść Stanowiska nr 14 WRDS WL z dnia 17 grudnia 2021 r. w związku z zaistniałą sytuacją na granicy polsko-białoruskiej.

Zdzisław Antoń – strona samorządowa, Starosta Lubelski

Zwrócił uwagę, że należy zwrot 'swoista racja stanu' zamienić na 'racja stanu'.

Jarosław Stawiarski – Przewodniczący WRDS WL, Marszałek Województwa Lubelskiego

Przyjął poprawkę i przeprowadził głosowanie nad przyjęciem stanowiska

Głosowanie nad przyjęciem Stanowiska nr 14/2021 WRDS WL w związku z zaistniałą sytuacją na granicy polsko-białoruskiej

Głosy za	- 24
Głosy przeciw	- 0
Głosy wstrzymane	- 0

Członkowie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego jednogłośnie przyjęli Stanowisko nr 14/2021 WRDS WL w związku z zaistniałą sytuacją na granicy polsko-białoruskiej.

Ad 3. Projekt NSZZ „Solidarność” pn. „Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim”

Jarosław Stawiarski – Przewodniczący WRDS WL, Marszałek Województwa Lubelskiego

Poprosił o prezentację projektu pn. " Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim" prof. Łukasza Skowrona eksperta z ramienia NSZZ Solidarność.

Dr hab. inż. Łukasz Skowron – Ekspert z ramienia NSZZ „Solidarność”

Poinformował, że w ramach projektu zostały przeprowadzone analizy i badania oraz przygotowane rekomendacje dotyczące polityki rynku pracy i dostosowania do jego potrzeb systemu edukacji i szkoleń o charakterze lokalnym dla wybranych 16 powiatów województwa lubelskiego. W drugim etapie badań zostały przygotowane te same analizy o charakterze regionalnym odnoszące się do województwa lubelskiego z uwzględnieniem powiatów, które zostały pominięte w pierwszym etapie. Głównymi celami projektu były: wskazanie kierunków dostosowania do rynku pracy systemu edukacji i szkoleń na poziomie regionalnym i lokalnym, wskazanie kierunków zmian w politykach publicznych w obszarze umiejętności obecnych oraz przyszłych pracowników, a także wyznaczenie strategicznych celów w zakresie dopasowania oferty edukacyjnej do potrzeb gospodarki, w kontekście eliminacji luk kompetencyjnych. Głównymi zadaniami podjętymi podczas pracy nad projektem były: analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników w 15 powiatach województwa lubelskiego i analiza kwalifikacji oraz kierunków edukacji i kształcenia niezbędnych dla województwa lubelskiego. Poinformował, że utworzone raporty zawierają analizę danych zastanych, strukturę doboru próby badawczej gdzie wyłączeni zostali nauczyciele poziomu podstawowego i gimnazjalnego ze względu na mniejsze walory kształcenia pod kątem rynku pracy, analizę wyników oraz analizę porównawczą zawierającą informację, w jakim stopniu umiejętności cenne z perspektywy przedsiębiorców mają odzwiedlenie w faktycznym stanie nauczania, a także kwestię trudności pozyskania z uwzględnieniem podaży wybranych kompetencji. Podsumowując wyniki badań poinformował, że stopniowo zmienia się charakter regionu z rolniczego w usługowy, choć wciąż kluczową rolę w tworzeniu miejsc pracy pełni rolnictwo tuż obok handlu i napraw, przetwórstwa przemysłowego, sektora usługowego i budownictwa. Wskazał na wzrastającą tendencję pracodawców do zatrudniania osób młodych w tym dopiero wchodzących na rynek pracy, których łatwiej jest pracodawcy ukształtować pod kątem wybranych potrzeb zawodowych. Najczęściej poszukiwanymi pracownikami w I półroczu 2019 r. byli pracownicy usług i sprzedawcy co wciąż nie zmienia faktu, że liczba osób bezrobotnych dla wspomnianych zawodów, niemal dwukrotnie przewyższa liczbę dostępnych ofert pracy. Zwrócił uwagę, że wyniki badań wyraźnie wskazują na problem starzenia się lubelskiego społeczeństwa, co widoczne jest w tendencji spadkowej naborów do szkół podstawowych. Zauważył, że w roku

szkolnym 2018/2019 połowa uczniów szkół średnich kształciło się w technikach i średnich szkołach zawodowych. Maleje liczba absolwentów szkół gimnazjalnych podejmujących dalsze kształcenie oraz studentów i absolwentów studiów wyższych. Pozytywnym aspektem są zmieniające się statystyki mówiące, że 4 na 10 absolwentów szkół wyższych znajduje pracę w regionie, podczas gdy 10 lat temu te same dane kształtowały się na poziomie 1 absolwenta na 10, co sugeruje, że rynek pracy na terenie województwa poprawił się. Poinformował, że zakładane pogorszenie sytuacji na rynku pracy w wyniku wybuchu pandemii COVID-19 nie zaistniało. Redukcje etatów pojawiały się w tych przedsiębiorstwach, które przed okresem pandemii prowadziły wzmożone nabory lub prowadziły działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami, informacją i komunikacją, wytwarzaniem i zaopatrywaniem w energię elektryczną, rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem. Wzrost zatrudnienia w okresie pandemii COVID-19 miał miejsce w branżach takich jak: budownictwo, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, transport w gospodarce magazynowej, przetwórstwo przemysłowe i pozostała działalność usługowa. Przeszedł do tematu oczekiwań pracodawców co do najbardziej pożądanego profilu pracownika wymieniając takie cechy jak: wykształcenie wyższe, wiek pomiędzy 25 a 45 rokiem życia, znajomość języka angielskiego oraz posiadanie certyfikatów i uprawnień. Dodał, że z perspektywy przedsiębiorców absolwent uczelni wyższej nie jest przygotowany do podjęcia pracy, co dla pracodawcy generuje koszty zarówno pod kątem przyjętego młodego pracownika jak również specjalisty dłuższego stażem, który zajmuje się przeszkoleniem. Z punktu widzenia pracodawcy cennymi umiejętnościami miękkimi są: życzliwość i sumienność, trzymanie się zasad higieny i bhp, zaangażowanie i umiejętność zarządzania czasem. Z kolei z perspektywy przedstawicieli edukacji cechami uznawanymi przez nich za najbardziej pożądane na rynku pracy to posługiwanie się językami obcymi i umiejętności IT. Zwrócił uwagę, że obecnie w procesach edukacyjnych nie prowadzi się nauczania w kierunku kompetencji trudnych do uzyskania jak również poświęca się dużo czasu w kształceniu kompetencji, których jest nadpodaż na rynku pracy. Jako ostatni punkt prezentacji przedstawił oczekiwania pracodawców co do zmian w systemie edukacyjnym z czego najczęstszymi wskazaniem było zwiększenie nacisku na kształcenie praktyczne oraz refundacja i zniżki dla pracodawców przyjmujących osoby na praktyki i staże. Kończąc wypowiedź poinformował, że obecnie trwają prace nad wnioskami i rekomendacjami w związku z opracowanym projektem pn. "Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim".

Marian Król – strona pracowników, NSZZ Solidarność

Podziękował profesorowi Łukaszowi Skowronowi za ciekawe i obszerne opracowanie tematu. Następnie poprosił o przedstawienie wyników prac Stałych Zespołów Roboczych ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych oraz ds. Edukacji i Szkolnictwa Wyższego, które wypracowały materiał na temat omawianego projektu.

Andrzej Pruszkowski – Przewodniczący SZR ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych WRDS WL

Poinformował, że Stałe Zespoły Robocze obradowały wspólnie podczas jednego posiedzenia i wypracowały pozytywną opinię na temat projektu pn. "Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim". Stwierdził, że projekt jest nie tylko ciekawy, ale również przydatny pod kątem analityczno-badawczym dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Wyraził chęć podjęcia współpracy z autorami projektu. Następnie odczytał zebraniem treść Opinii nr 1/2021 z dnia 3 grudnia 2021 r. SZR ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych WRDS WL oraz SZR ds. Edukacji i Szkolnictwa Wyższego WRDS WL w sprawie projektu pn. "Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim". Zakończył zapewniając, że zarówno Członkowie Zespołów jak i obaj Przewodniczący uznają raport za niezwykle interesujący, a będące jeszcze w opracowaniu rekomendacje i wnioski końcowe, również

zostaną przez nich przestudiowane po opublikowaniu.

Marian Król – strona pracowników, NSZZ Solidarność

Podziękował za przedstawienie wyników prac obu Stałych Zespołów Roboczych WRDS WL i otworzył dyskusję.

Andrzej Kurowski – strona pracowników, Business Centre Club

Wyraził zaniepokojenie radykalnie zmniejszonym wskaźnikiem skolaryzacji na poziomie wyższym z okresu ostatniej dekady. Zwrócił się z prośbą o podanie informacji jakiego rodzaju szkół wyższych dotyczy ten wskaźnik, szkół publicznych czy państwowych. Zauważył, że miasto Lublin pod kątem akademickim posiada ok. 3/4 wszystkich uczelni wyższych znajdujących się na terenie województwa lubelskiego i wciąż jest obserwowalny ich rozwój, stąd pytanie, jakich dokładnie uczelni dotyczą malejące statystyki. Zauważył, że jakość nauczania w zależności od podmiotu bywa różna, toteż pojawia się zagadnienie na ile spadek tego wskaźnika jest groźny.

Dr hab. inż. Łukasz Skowron – Ekspert z ramienia NSZZ „Solidarność”

Poinformował, że spadek wskaźnika dotyczy zarówno uczelni państwowych jak i prywatnych. Podał jako przykład Politechnikę Lubelską, gdzie pomimo wielu chętnych kandydatów, każdego roku obserwuje się kolejne spadki liczby uczących się studentów. Uznał, że dodatkowym czynnikiem mającym znaczenie jest pewna zmiana w finansowaniu uczelni. Liczba studentów uczących się nie świadczy o otrzymaniu wyższej subwencji, stąd pojawia się większy nacisk na jakość kształcenia. Dodał, że ciekawym zjawiskiem jest otrzymywanie przez uczelnie o połowę wyższej subwencji w przypadku przyjęcia studenta zagranicznego w porównaniu do przyjęcia studenta polskojęzycznego. Ze względu na tę zmianę dochodzi do paradoksów w trakcie rekrutacji na niektórych kierunkach, gdzie są przyjmowani wyłącznie studenci zagraniczni np. z Ukrainy, ze względu na możliwość otrzymania większej dotacji. Dodał, że niższy stopień kształcenia wiąże się z niższym demograficznym jak również zmienioną ścieżką kariery. Obecnie obserwuje się duży procent powstających działalności gospodarczych, otwieranych przez osoby, które nie mają wykształcenia wyższego.

Dariusz Jodłowski – strona pracodawców, Konfederacja Lewiatan

Zaczął od poruszenia kwestii organizacyjnych samego posiedzenia. Zwrócił uwagę, że wcześniej na posiedzeniach panował zwyczaj wyznaczania limitów czasowych dla każdego punktu w porządku obrad. Zauważył, że posiedzenie WRDS WL nie jest jedynym obowiązkiem zebranych i z uwagi na to, należałoby wrócić do określania ram czasowych a tym samym udzielania możliwości zebranych lepszej organizacji dnia.

Marian Król – strona pracowników, NSZZ Solidarność

Poinformował, że nie tylko poruszana tematyka jest ważna, ale także pojawiało się wiele pytań na temat samego projektu i jego wyników, stąd uznał, że nie ma konieczności w tym temacie wprowadzania ograniczeń czasowych, a wręcz byłoby to szkodliwe działanie.

Dariusz Jodłowski – strona pracodawców, Konfederacja Lewiatan

Uznał, że podczas posiedzenia plenarnego wypowiedzi zaproszonych gości i prezentacje powinny zawierać skondensowany przekaz, natomiast zdecydowanie większa część posiedzenia powinna być przeznaczona na dyskusję. Dodatkowo stwierdził, że powstały projekt jest finansowany z kieszeni podatnika i powinien mieć ciąg dalszy w przełożeniu na realne działanie. Tworzenie tak obszernych projektów ze środków społecznych przy jednoczesnym braku widzialnego efektu, nie daje jego zdaniem podstaw do wystawienia pozytywnej rekomendacji w podejmowaniu takich badań. Dodał, że WRDS WL zrzeszający strony społeczne powinien również zająć się przekazaniem środowiskom naukowym informacji, jakie

jest zapotrzebowanie względem choćby nauczania biorąc pod uwagę realia pracy. Odnosił się do informacji usłyszaną podczas prezentacji, że parametryzacja środków, które będą przekazywane uczelniom idzie w kierunku premiowania badań naukowych, gdzie jego zdaniem powinna być zachowana równowaga pomiędzy pracami naukowymi a edukacyjnymi. Uznał, że wspomniana tendencja przyczyni się do wzrostu wiedzy nauk teoretycznych, co cywilizacyjnie nie jest rozwojowe.

Dr hab. inż. Łukasz Skowron – Ekspert z ramienia NSZZ „Solidarność”

Nawiązując do wypowiedzi swojego przedmówcy stwierdził, że fakt w potocznym ujęciu, iż pieniądź nie idzie za studentem, jest zjawiskiem pozytywnym, ponieważ dzięki temu uczelnie nie kształcą osób, które później staną się bezrobotne. Uznał, że powinna być zachowana równowaga pomiędzy naborem kandydatów na konkretne kierunki a faktycznym zapotrzebowaniem na zawód na rynku pracy. Utrzymanie tej równowagi da szansę absolwentom w uzyskaniu zatrudnienia w wyuczonym zawodzie, ale również ograniczy zjawisko wybierania kształcenia w kierunku, do którego nie ma się predyspozycji. Zgodził się z koniecznością dostosowania kierunków kształcenia do faktycznych potrzeb z zaznaczeniem, że nie każdy chętny choćby na kierunki inżynierskie powinien się na nich znaleźć. Studiować powinny te osoby, które mają faktyczny potencjał a ich praca w przyszłości będzie stanowiła wartość dodaną.

Dariusz Jodłowski – strona pracodawców, Konfederacja Lewiatan

Uznał, że rozwiązaniem w eliminacji wspomnianego zjawiska jest program Europejskich Ram Kwalifikacyjnych. Gdyby Polska wdrożyła ten system nie istniałby problem przepuszczania na kolejny rok studentów, którzy nie mają faktycznej wiedzy i wyników. Wprowadzenie niezależnych certyfikatów poziomu kształcenia, dawałoby ten sam na wszystkich uczelniach, system mierzenia wiedzy i kompetencji.

Dr hab. inż. Łukasz Skowron – Ekspert z ramienia NSZZ „Solidarność”

Poinformował, że podczas swojej prezentacji także zauważył, że nie ma certyfikacji w procesie edukacji, jak również przedstawione wyniki badań sugerują braki w jednolitych standardach kształcenia.

Zbigniew Rymsza – strona pracodawców, Konfederacja Lewiatan

Zaproponował dodanie do opinii WRDS WL następującego zwrotu: "WRDS WL rekomenduje wprowadzenie instrumentów zewnętrznej certyfikacji wykształcenia studentów, tak poprzez egzaminy państwowe jak i poprzez prywatne podmioty w celu standaryzacji wykształcenia."

Dr hab. inż. Łukasz Skowron – Ekspert z ramienia NSZZ „Solidarność”

Zgodził się, że taki zapis byłby zasadny. Uznał, że proponowane działanie nie musiałyby mieć charakteru centralnego, mogłyby być wprowadzone przez konkretne województwo. Zauważył, że system instrumentów certyfikacji, najbardziej potrzebny jest przedsiębiorcom, którzy prowadząc rekrutacje zawodowe, chcą mieć pewność, że student danej uczelni faktycznie posiada pożądane kwalifikacje.

Zbigniew Rymsza – strona pracodawców, Konfederacja Lewiatan

Poinformował, że jako przedsiębiorca zatrudniający ma problem z przyjmowanymi osobami, które teoretycznie posiadają wykształcenie, ale w chwili wdrażania do pracy pojawiają się problemy i wychodzą na jaw zasadnicze braki.

Andrzej Kurowski – strona pracowników, Business Centre Club

Zauważył, że do zwrotu, którego dodanie zaproponował Pan Zbigniew Rymsza, należałoby określić adresata.

Andrzej Pruszkowski – Przewodniczący SZR ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych WRDS WL

Stwierdził, że rolą WRDS WL jest zaopiniowanie całokształtu raportu, nie ma tutaj żadnej konieczności skierowania konkretnego stanowiska do władz edukacyjnych. Dodał, że sam raport nie jest jeszcze gotowy, ponieważ powstają do niego rekomendacje i wnioski końcowe, które w momencie, gdy się pojawią powinny być we właściwy sposób zaadresowane. Zwrócił więc uwagę, że to autorzy projektu po jego pełnym zakończeniu powinni utworzyć listę odbiorców, nie jest to natomiast zadaniem WRDS WL.

Wiesława Janczak – strona pracowników, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

Uznała, że zwyczajem WRDS WL jest przekazywanie wypracowanego stanowiska lub opinii do konkretnych adresatów. Zwróciła uwagę Dyrektorowi A. Pruszkowskiemu, że jeżeli wypracowana opinia nie może być nigdzie przekazana, to nie było sensu jej tworzyć. Uznała, że wniosek Pana A. Kurowskiego o określenie adresatów był zasadny i zgodny z regulaminem.

Andrzej Pruszkowski – Przewodniczący SZR ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych WRDS WL

Poinformował, że jako gość spotkania nie chce ingerować w decyzje Rady. Przypomniał, że Stały Zespół Roboczy został poproszony o zaopiniowanie przekazanego dokumentu, przy czym należy zwrócić uwagę, że materiał jeszcze nie jest w pełni gotowy. W opracowaniu pozostają wnioski i rekomendacje z przeprowadzonych badań i analiz, których publikacja planowana jest na styczeń - luty 2022 r. Jego zdaniem opinia Stałego Zespołu Roboczego WRDS WL była potrzebna ze względów proceduralnych organizacji NSZZ "Solidarność", która podjęła temat rynku pracy i edukacji w województwie lubelskim. Wspomniana opinia Zespołów ma charakter ogólny, odnosi się pozytywnie co do podjętej tematyki i kierunku badań.

Wiesław Grzegorzczak – strona pracowników, NSZZ „Solidarność”

Odnosił się do kwestii formalnych posiedzenia zauważając, że opinia była dokumentem wypracowanym przez Stałe Zespoły Robocze, natomiast gremium WRDS WL będzie przyjmowało Stanowisko w omawianym temacie. Jednocześnie zwrócił się z prośbą do zebranych o przyspieszenie przedłużającego się już spotkania.

Jarosław Stawiarski – Przewodniczący WRDS WL, Marszałek Województwa Lubelskiego

Poprosił o potwierdzenie czy WRDS WL formalnie może przyjąć stanowisko na podstawie opinii Stałych Zespołów Roboczych.

Grzegorz Skitał – Radca Prawny UMWL

Poinformował, że jako materiał roboczy Radzie została przedstawiona Opinia nr 1/2021 Stałych Zespołów Roboczych a dokumentem do podjęcia jest Stanowisko nr 13/2021 WRDS WL. Zauważył, że podjęcie Stanowiska wymaga przekazania go konkretnemu adresatowi, a ponieważ omawiany dokument został przekazany do zaopiniowania WRDS WL przez NSZZ "Solidarność", to wypracowane stanowisko powinno trafić do wnioskodawcy, który potrzebuje go do rozliczenia projektu.

Jarosław Stawiarski – Przewodniczący WRDS WL, Marszałek Województwa Lubelskiego

Zgodził się z mecenasem G. Skitałem. Uznał, że istotą dyskusji jest przekazanie opinii dotyczącej omawianego tematu do autorów, sam wspomniany dokument tworzony jest na podstawie materiału wypracowanego przez Stałe Zespoły Robocze i uzupełniany o wnioski płynące od uczestników obecnego spotkania.

Marian Król – strona pracowników, NSZZ Solidarność

Uznał, że bez względu na to czy zostaną wprowadzone poprawki proponowane przez Z. Rymszę czy też nie, nie zmienia one wartości i głównego przekazu samej opinii. Niemniej jednak zwraca się z prośbą o dodanie proponowanej rekomendacji jako wartościowej.

Jarosław Stawiarski – Przewodniczący WRDS WL, Marszałek Województwa Lubelskiego

Dodał, że jego zdaniem, gdy dokument będzie w pełni gotowy i będzie zawierał wnioski końcowe i rekomendacje, w celu pełnego przepracowania tematu przez WRDS WL, należy ponownie zaprosić prof. Łukasza Skowrona z prośbą o przedstawienie brakującej obecnie części.

Marian Król – strona pracowników, NSZZ Solidarność

Stwierdził, jako reprezentant NSZZ "Solidarność", że proponowana treść Stanowiska, jest wystarczająca do rozliczenia projektu, natomiast jeżeli WRDS WL ma potrzebę korzystania z wiedzy, którą raport przekazuje to faktycznie pojawia się konieczność kontynuowania spotkań.

Jarosław Stawiarski – Przewodniczący WRDS WL, Marszałek Województwa Lubelskiego

Odnosił się do pojawiającego zapisu w treści utworzonej przez Stałe Zespoły Robocze opinii, mówiącego o inspiracji jaka płynie z podjętych analiz i wyników badań. Zauważył potencjał i solidny 'bank informacji' płynący z projektu, które to cechy będą pożyteczne o tyle, o ile zostaną użyte przy innych niezależnych projektach badawczych i wdrażanych mechanizmach poprawy rynku pracy i edukacji.

Dariusz Jodłowski – strona pracodawców, Konfederacja Lewiatan

Nawiązując do wypowiedzi przedmówcy, zauważył, że rolę inspiracyjną spełnia proponowana przez Z. Rymszę poprawka do treści opinii. Poprosił, żeby po zakończeniu projektu przelać materiały do Członków WRDS WL celem zarówno zapoznania jak i ograniczenia obszernej, zajmującej czas podczas posiedzenia prezentacji.

Zbigniew Rymsza – strona pracodawców, Konfederacja Lewiatan

Na prośbę Przewodniczącego odczytał treść Stanowiska nr 13/2021 WRDS WL z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie projektu pn. "Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim" uwzględniając poprawki.

Tomasz Pitucha – strona rządowa

Zauważył, że system instrumentów certyfikacji faktycznie istnieje.

Zbigniew Rymsza – strona pracodawców, Konfederacja Lewiatan

Poinformował, że o ile istnieje to nie jest wdrożony, który to fakt również wynika z omawianego raportu.

Dariusz Jodłowski – strona pracodawców, Konfederacja Lewiatan

Zapytał Pana T. Pituchę czy jako zatrudniający pracowników, podczas przeprowadzanych rekrutacji korzystał z programu Europejskich Ram Kwalifikacyjnych i otrzymał od potencjalnych pracowników informację czy posiadają konkretne certyfikaty i z jakim uzyskanym poziomem wiedzy. Zgodził się z Panem Z. Rymszą, że pomimo istnienia tego systemu nie jest on wdrażany, choć, skorzystaliby na nim wszyscy pracodawcy, ponieważ mieliby wówczas możliwość przeanalizowania mierzalnego systemu kompetencji.

Jarosław Stawiarski – Przewodniczący WRDS WL, Marszałek Województwa Lubelskiego

Przeprowadził głosowanie nad przyjęciem Stanowiska nr 13/2021 r. z dodaną poprawką

Głosowanie nad przyjęciem stanowiska nr 13/2021 WRDS WL w sprawie projektu NSZZ „Solidarność” pn. „Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim”

Głosy za

- 23

Głosy przeciw - 0

Głosy wstrzymane - 1

Członkowie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego większością głosów przyjęli Stanowisko nr 13/2021 WRDS WL w sprawie projektu NSZZ „Solidarność” pn. „Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim”.

Ad 4. Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie dotyczący Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok.

Jarosław Stawiarski – Przewodniczący WRDS WL, Marszałek Województwa Lubelskiego
Poprosił o przedstawienie Regionalnego Programu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok.

Andrzej Pruszkowski – Przewodniczący SZR ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych WRDS WL

Słowem wstępu poinformował zebranych, że zgodnie z coroczną tradycją jako przedstawiciel WUP Lublin przekazuje do zaopiniowania przez WRDS WL projekt Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok. Przygotowanie dokumentu jest ustawowym zadaniem samorządu województwa, wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W procesie przygotowania do przedstawienia wspomnianego dokumentu Zarządowi Województwa Lubelskiego, WUP w Lublinie jest zobligowany do przedstawienia go celem zaopiniowania wszystkim powiatom województwa lubelskiego, Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy oraz WRDS WL. Poinformował, że na obecnym etapie procedowania, dokument został pozytywnie zaopiniowany przez wszystkie powiaty regionu lubelskiego oraz przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, natomiast podczas trwającego spotkania zwrócił się z prośbą o wysłuchanie prezentacji i podjęcie zaopiniowania przedstawionego dokumentu przez Członków WRDS WL.

Andrzej Danilkiewicz – Wicedyrektor ds. Rynku Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Rozpoczął prezentację od przedstawienia podstawy prawnej wiążącej się z realizacją programu, który powinien zawierać część dotyczącą polityki regionalnej opartej na wskazaniu specyficznych grup, wymagających szczególnego wsparcia, jeżeli chodzi o kwestie związane z rynkiem pracy. Nawiązał do priorytetów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022 jakimi są: lepsze dopasowanie umiejętności do wymogów rynku pracy, podniesienie jakości zatrudnienia oraz wydajności pracy w Polsce, efektywne i sprawiedliwe wykorzystanie zasobów kadrowych Polski, modernizacja funkcjonowania PSZ i zwiększenie efektywności aktywnych polityk rynku pracy oraz efektywne i ukierunkowane zarządzanie migracjami zarobkowymi. Priorytetowe grupy wymagające wsparcia o których wspomniał na początku swojej wypowiedzi to osoby młode na regionalnym rynku pracy oraz osoby długotrwale bezrobotne lub będące po powrocie na rynek pracy. Zwrócił uwagę, że główną przyczyną problemów zawodowych obu wspomnianych grup jest brak etosu pracy. W przypadku osób młodych planowanymi do osiągnięcia celami jest rozwijanie kapitału społecznego osób do 30 r.ż., odkrywanie indywidualnego potencjału i predyspozycji zawodowych uczniów i studentów, aktywizacja zawodowa osób do 30 r.ż. pozostających bez pracy oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji młodych osób do potrzeb rynku pracy. Nawiązał do wcześniejszego punktu obrad mianowicie do projektu pn. "Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim", którego jednym z wniosków był brak dostosowania edukacji do potrzeb rynku pracy. Zauważył, że przyczyn tego stanu należy doszukiwać się przede wszystkim w zachodzących dynamicznych zmianach rynku pracy, na skutek których rozpoczęta nauka w konkretnym kierunku przestaje mieć walory zawodowe w momencie jej ukończenia. W związku z tym należy wprowadzić w instytucjach rynku pracy metody prognozowania kierunków kształcenia, czym WUP w Lublinie już zaczął się zajmować. W przypadku osób długotrwale bezrobotnych celami

są: wzmocnienie samodzielności społecznej i zdolności do podjęcia pracy oraz poprawa szans na zatrudnienie. Dodał, że około 20-30% osób będących długotrwale bezrobotnymi rokuje jako grupa mająca realną szansę powrotu na rynek pracy. Istotą w tych przypadkach jest pomoc w dostosowaniu się do obecnych realiów zawodowych. Zakończył wypowiedź, wyrażając nadzieję, że grono WRDS WL wyrazi aprobatę co do planu działań WUP w Lublinie na rok 2022.

Jarosław Stawiarski – Przewodniczący WRDS WL, Marszałek Województwa Lubelskiego

Podziękował za syntetyczne przedstawienie omawianego projektu, jednocześnie informując, że po zapoznaniu się z przekazaną dokumentacją, uznał ją za rzetelnie i wyczerpująco przygotowaną. Stwierdził, że Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok jest przygotowany sensownie i pozostaje życzyć WUP w Lublinie jego realizacji. Otworzył dyskusję.

Renata Walczak – Kierownik Działu Rynku Pracy, Miejski Urząd Pracy w Lublinie

Poinformowała, że spośród osób zarejestrowanych w MUP jako długotrwale bezrobotni większość to osoby do 45 r.ż. i stanowią 60% tej grupy, stąd niezwykle istotne jest poszukiwanie dla nich możliwości funkcjonowania na rynku pracy. Dodała, że we wspomnianej grupie ponad połowę stanowią osoby będące bezrobotne przez minimum 12 miesięcy co sugeruje, że może tu działać zjawisko pokoleniowego zagrożenia bezrobociem i dziedziczenia go. MUP w Lublinie nie tylko przychyliła się do planowanych przez WUP w Lublinie działań, ale wyraża chęć uczestniczenia w nich jak również zwraca się z podziękowaniem, że WUP w Lublinie w określonych na 2022 rok celach skupił się na wspomnianych grupach osób młodych oraz długotrwale bezrobotnych.

Głosowanie nad przyjęciem Opinii nr 3/2021 WRDS WL w sprawie projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok

Głosy za - 18
Głosy przeciw - 0
Głosy wstrzymane - 0

Członkowie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego większością głosów przyjęli Stanowisko nr 13/2021 WRDS WL w sprawie projektu NSZZ „Solidarność” pn. „Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim”.

Andrzej Pruszkowski – Przewodniczący SZR ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych WRDS WL

Podziękował obecnym z pozytywne zaopiniowanie projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok.

Ad 4. Wolne wnioski.

Brak

Ad 5. Zakończenie posiedzenia

Jarosław Stawiarski - Przewodniczący WRDS WL, Marszałek Województwa Lubelskiego

Podziękował za rok wspólnej pracy i złożył Członkom WRDS WL życzenia z okazji Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego Roku. Podziękował za uczestnictwo i zamknął posiedzenie.

Protokolant

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
Województwa Lubelskiego

Magdalena Mgłowska

/-/ Jarosław Stawiarski

Załączniki do protokołu:

1. Imienna lista obecności z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego w dniu 17 grudnia 2021 r.;
2. Stanowisko nr 13/2021 WRDS WL z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie projektu pn. "Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim";
3. Stanowisko nr 14/2021 WRDS WL z dnia 17 grudnia 2021 r. w związku z zaistniałą sytuacją na granicy polsko-białoruskiej;
4. Opinia nr 3/2021 WRDS WL z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok;
5. Prezentacja autorstwa dr hab. inż. Łukasza Skowrona i dr Moniki Sak – Skowron pt. „Wytyczna i wyniki badania pn. Kompetencje i rynek pracy w województwie lubelskim (POWR.02.20.00-00.0013/18)”;
6. Prezentacja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie pt. „Projekt Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok”.