

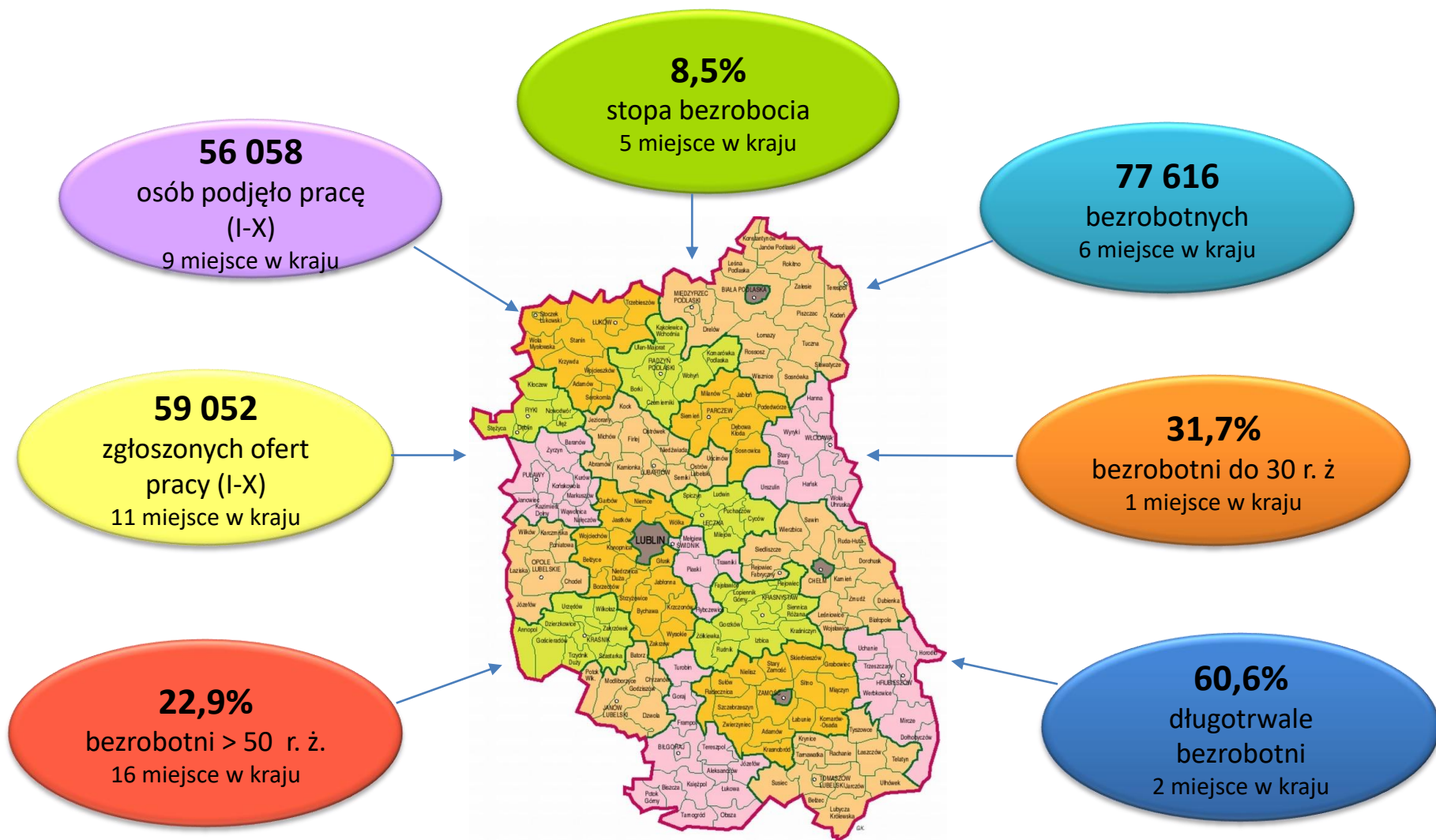
# Cudzoziemcy na regionalnym rynku pracy



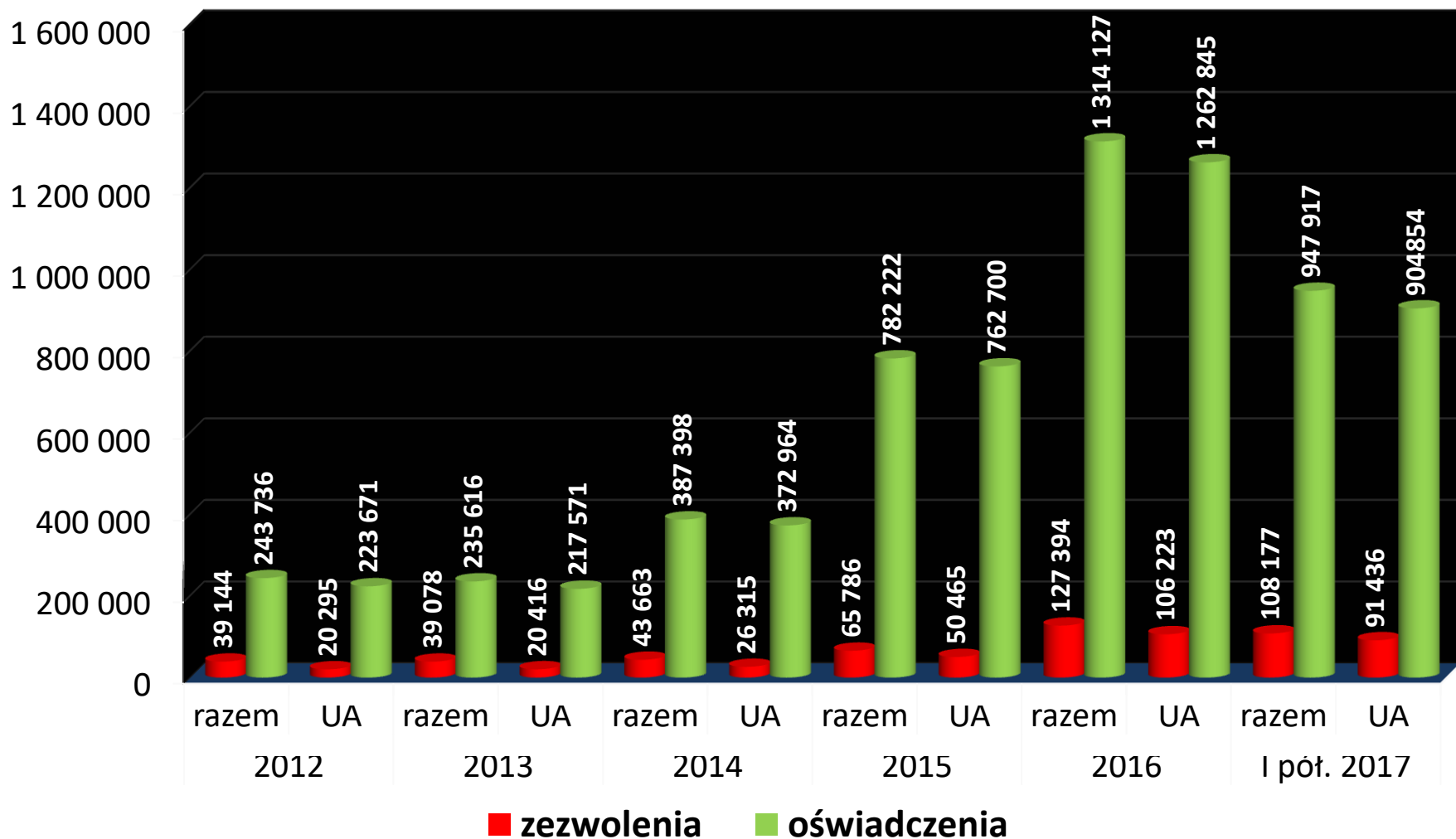
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie



# Sytuacja na rynku pracy – X 2017 r.

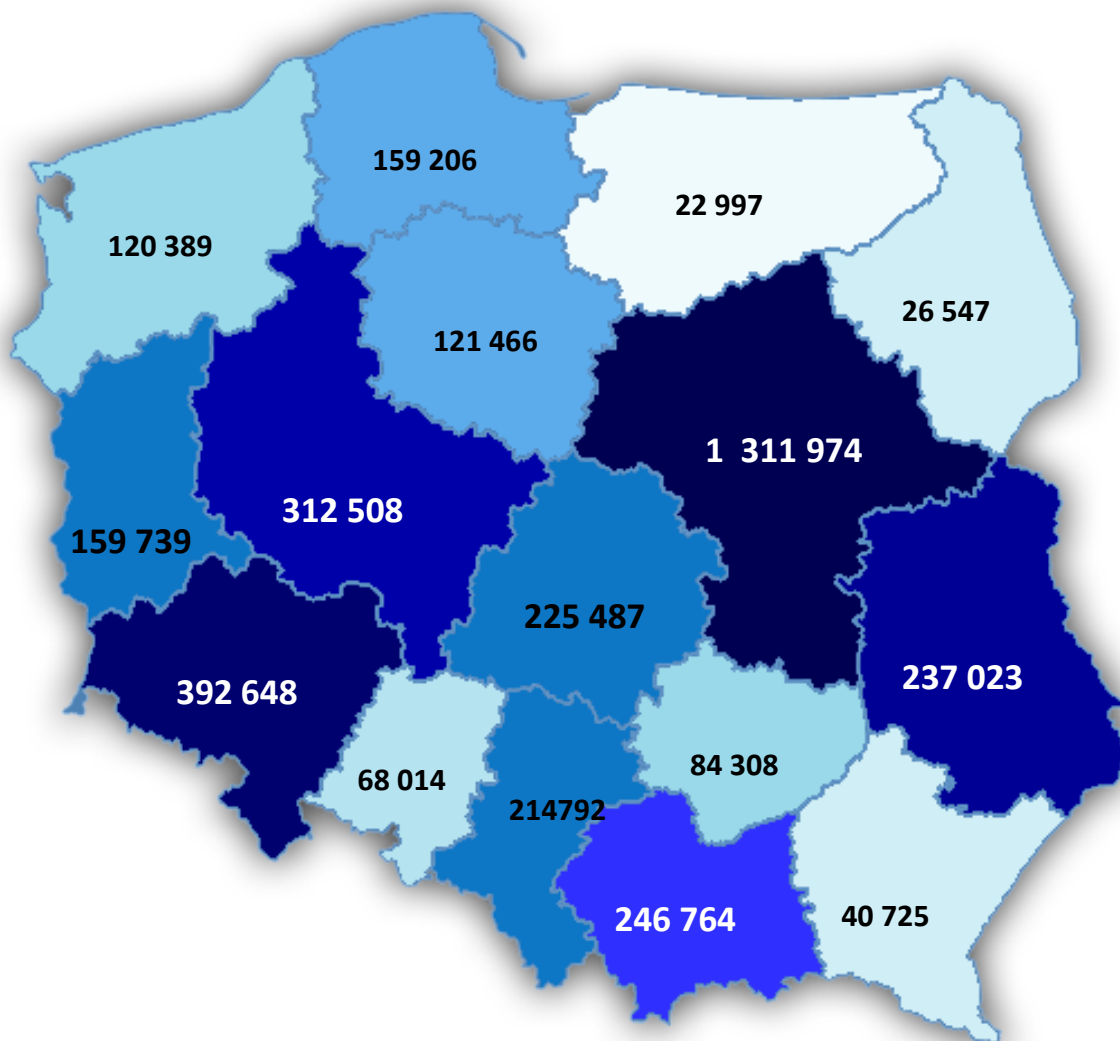


# Cudzoziemcy pracujący w Polsce (2012 – I pół. 2017)



# Ilość oświadczeń dot. zatrudnienia obywateli Ukrainy wg województw (2012-I pół. 2017)

1. Mazowieckie	1 311 974
2. Dolnośląskie	392 648
3. Wielkopolskie	312 508
4. Małopolskie	246 764
5. Lubelskie	237 023
6. Łódzkie	225 487
7. Śląskie	214 792
8. Lubuskie	159 739
9. Pomorskie	159 206
10. Kujawsko-pomorskie	121 466
11. Zachodnio-pomorskie	120 389
12. Świętokrzyskie	84 308
13. Opolskie	68 014
14. Podkarpackie	40 725
15. Podlaskie	26 547
16. Warmińsko-mazurskie	22 997



# Pracownicy Ukraińcy pracujący w oparciu o oświadczenia - wg PKD (2012-I pół. 2017)

rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo

usługi administrowania

budownictwo

przetwórstwo przemysłowe

handel

transport i gospodarka magazynowa

pozostałe usługi

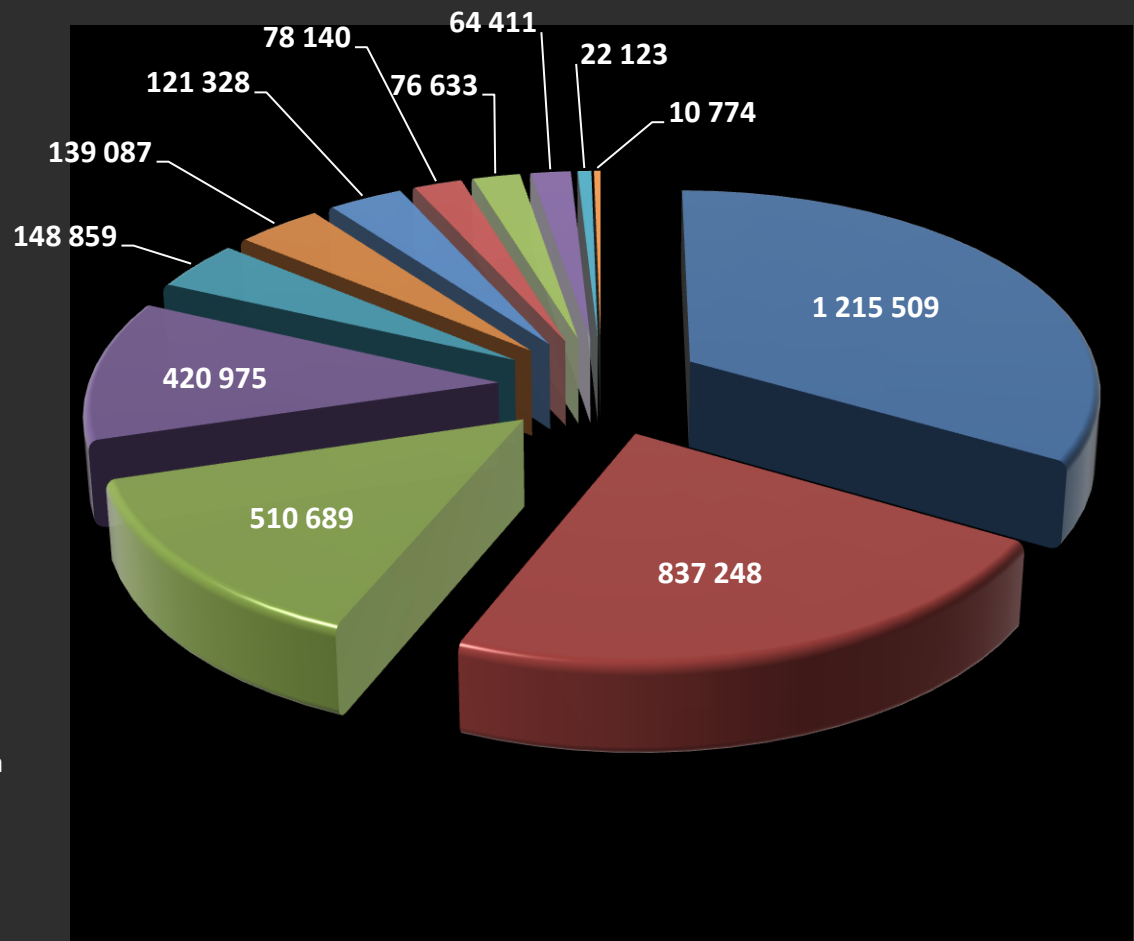
gospodarstwa domowe

informacja i komunikacja

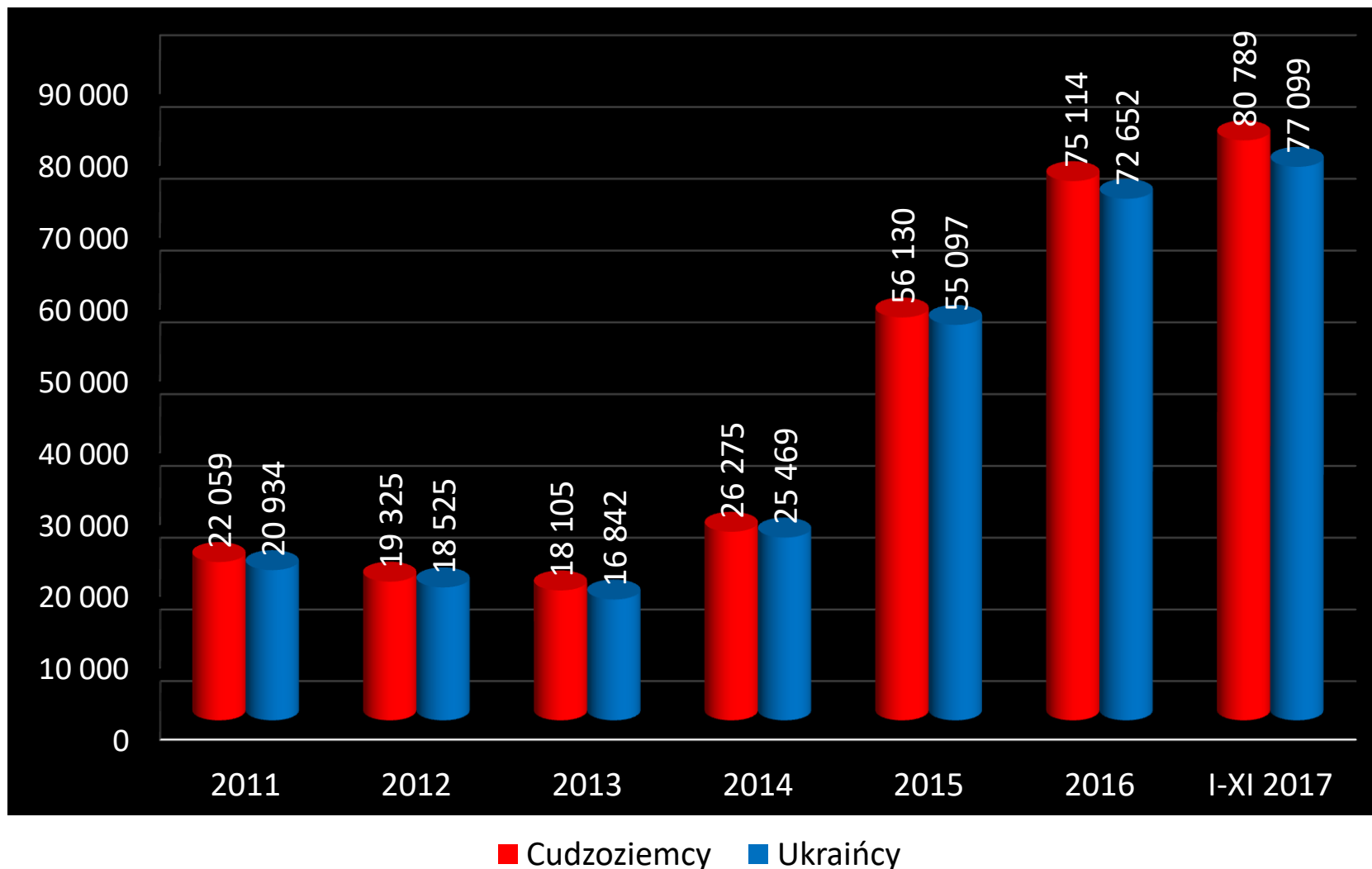
działalność profesjonalna naukowa i techniczna

gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją

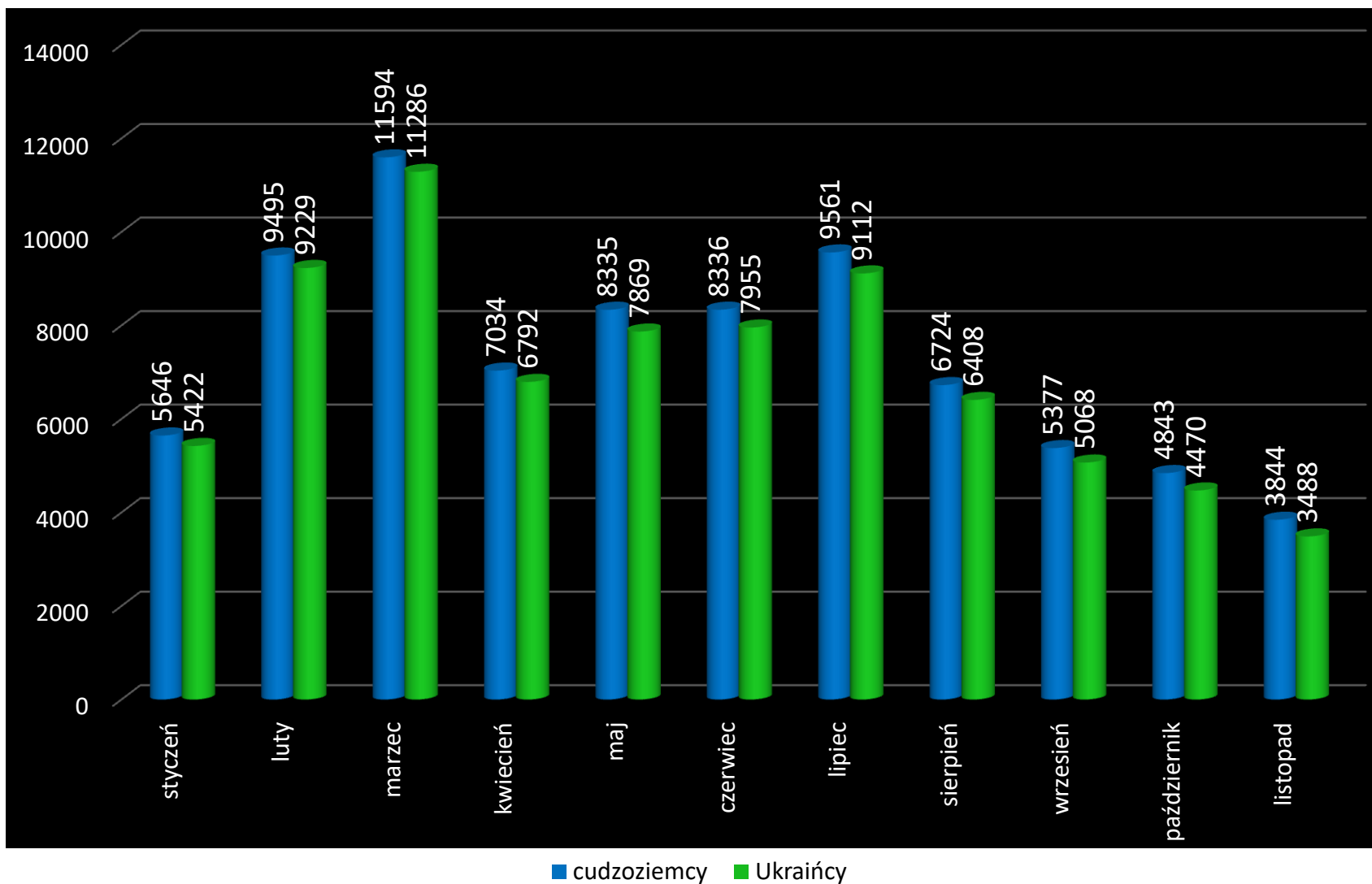
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości



# Liczba oświadczeń zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy woj. lubelskiego (2011 – XI 2017)



## Liczba oświadczeń zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy woj. lubelskiego w okresie styczeń – listopad 2017r.



# Główne cele zmiany przepisów ustawy w zakresie zatrudniania cudzoziemców:

- Wdrożenie Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego – **nowy typ zezwolenia na pracę sezonową**;
- **Eliminacja nadużyć** związanych z „handlem oświadczeniami”;
- **Usprawnienie zarządzania migracjami** zarobkowymi, poprzez ułatwienie komunikacji pomiędzy właściwymi urzędami i instytucjami;
- **Uszczelnienie systemu napływu cudzoziemców** – zwiększenie kontroli i monitorowanie pracy i pobytu cudzoziemców w Polsce;
- Uporządkowanie i **uzupełnienie przepisów** dot. wydawania zezwoleń na pracę;
- **Przyspieszenie procedur** dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemca.



# Zatrudnianie cudzoziemców

**Zezwolenia na pracę**  
(A B C D E)  
**Wojewoda**  
do 3 lat

**Oświadczenie** o zamiarze  
powierzenia/powierzeniu  
wykonywania pracy  
cudzoziemcowi  
**PUP**  
do 6 mcy w ciągu 12 m-cy

**od 1 stycznia 2018 r.**

**Zezwolenie na pracę sezonową - S**  
**PUP**  
do 9 m-cy w ciągu roku  
kalendarzowego

# Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia

- ❑ Obywatele **6 państw**: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy;
- ❑ Zatrudnienie o charakterze „**nie-sezonowym**”;
- ❑ Do **6 m-cy** w ciągu **kolejnych 12 m-cy** (niezależnie od liczby podmiotów);
- ❑ Starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego pracę;
- ❑ Termin rejestracji – 7 lub 30 dni;
- ❑ Przestanki obligatoryjne i fakultatywne uzasadniające **odmowę wpisu do ewidencji oświadczeń**;
- ❑ **Obowiązek informacyjny** o podjęciu pracy przez cudzoziemca;
- ❑ Opłata w wysokości **30 zł** (w związku z wpisem Oświadczenia do ewidencji);
- ❑ **Okres przejściowy** - w przypadku rejestracji oświadczenia **przed 1 stycznia 2018 r.** powierzenie pracy bez zezwolenia będzie możliwe do **31 grudnia 2018r.** na **dotychczasowych zasadach**.

# Zezwolenie na pracę sezonową - S

- Praca **wyłącznie** w sektorach działalności uznanych za sezonowe: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**;
- Obywatele **wszystkich państw trzecich**  
ale ułatwienia dla 6 państw objętych procedurą oświadczeniową:
  - zwolnienie z tzw. testu rynku pracy,
  - możliwości uzyskania wpisu wielosezonowego (do 3 lat),
  - możliwości powierzenia innej pracy niż sezonowa na okres do 30 dni;
- Do **9 miesięcy** w roku kalendarzowym;
- Starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce **zamieszkania podmiotu**;
- Przesłanki uzasadniające odmowę wydania lub uchYLENIE zezwolenia**;
- Termin wydania decyzji – 7 lub 30 dni;
- Obowiązek zapewnienia zakwaterowania;
- Opłata **30 zł** (w związku z wnioskiem o wydanie lub przedłużenie zezwolenia);

*Dziękuję za uwagę*

Jolanta Tkaczyk  
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie