

**STANOWISKO NR 9/2016  
WOJEWÓDZKIEJ RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO  
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO**

z dnia 19 grudnia 2016 r.

**w sprawie uwzględnienia specyfiki rynku pracy województwa lubelskiego  
przy podziale środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
w tym środków na programy specjalne i inne,  
w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia**

Decyzje Prezesa Rady Ministrów z 9 września 2016 r. (Dz.U. z 13.09.2016 r. poz. 1456) i 21 września 2016 r. (Monitor Polski z 27.09.2016 r. poz. 934) wyznaczyły minimalne wynagrodzenie za pracę na poziomie 2 000,00 zł brutto, stawkę godzinową na poziomie 13,00 zł brutto, które obowiązywać będą od 1 stycznia 2017 r. Członkowie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego przyjmują stanowisko wynikające z rozeznania konsekwencji wzrostu minimalnych wynagrodzeń (w przypadku pracy etatowej o ponad 8% w stosunku do kwoty obowiązującej od 1 stycznia 2016 r. tj. 1 850,00 zł).

**Przyjmując stanowisko mamy na uwadze stosunkowo słabszy rozwój gospodarczy województwa lubelskiego, jego niskie uprzemysłowienie, strukturę firm zdominowaną przez mikroprzedsiębiorstwa, firmy rodzinne, jak i ograniczone możliwości lokalnych rynków pracy oraz niską siłę nabywczą klientów firm – mieszkańców województwa. Jesteśmy zdania, że należy opracować programy wsparcia, np. programy specjalne z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wraz z zabezpieczeniem środków, na przekwalifikowania oraz wdrożenie odpowiedniej pomocy rekompensującej zwiększone koszty pracodawcom.** Minimalne wynagrodzenie 2 000,00 zł podwyższa koszty prowadzenia działalności pracodawców. W województwie lubelskim ponad 96% pracodawców – firm, stanowią mikro i małe przedsiębiorstwa. Podnosi to ryzyko zwiększania się obszaru nielegalnego zatrudnienia oraz jeszcze większy napływ kandydatów do pracy zza wschodniej granicy. W ciągu ostatnich lat trzykrotnie wzrosła liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi na terenie województwa. Są to głównie pracownicy wykonujący prace za najniższe stawki, także w szarej strefie.

Zmiana jednocześnie ma pozytywny aspekt dla pracowników podejmujących zatrudnienie oraz pracujących obecnie na podstawie umowy o pracę z minimalnym wynagrodzeniem 1850,00 zł. Może być z kolei demotywujące dla pracowników, którzy wykonują pracę na podstawie umowy o pracę z wynagrodzeniem na poziomie

wyższym niż 2000,00 zł. Zwiększą się ich oczekiwania płacowe, a brak ich realizacji wzmocni motywację emigracji do bardziej rozwiniętych gospodarczo województw lub za granicę.

Z kolei stawka godzinowa 13,00 zł/h jest pozornie korzystna dla podejmujących pracę na podstawie umowy zlecenia. Umowa zlecenie, w odróżnieniu od umowy o pracę, nie wymaga określenia godzinowego wymiaru czasu pracy. Musi regulować jedynie czas trwania zlecenia. W przypadku gdy w dotychczasowych umowach pracodawca decydował się podawać stawkę godzinową, to w nowych warunkach, aby zbilansować koszty pracy, może bardziej obciążać zadaniami nowych, jak i dotychczasowych pracowników. Może to spowodować powstanie w skali regionu znacznej grupy pracowników (głównie osób młodych) rozważających zakończenie zatrudnienia, emigrację lub pracę w szarej strefie. Należy szukać rozwiązań minimalizujących takie zjawiska.

Rozwiązaniem byłoby takie zróżnicowanie środków pochodzących z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, aby uwzględniło specyfikę województwa lubelskiego.

*Stanowisko zostało zaakceptowane przez wszystkie strony dialogu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego. Podpis w imieniu Rady złożyła Przewodnicząca Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego.*

**PRZEWODNICZĄCA**  
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego  
Województwa Lubelskiego

*Wiesława Janczak*

**Otrzymują:**

- Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- Rada Dialogu Społecznego